

# 民族亲情在这里生根

## ——二十一局集团一公司采石爆破公司民族团结工作小记

本报记者 石宝进

二十一局集团一公司采石爆破公司是中国铁建系统具有生产经营铁路、公路道桥、爆破、路基、桥涵工程综合施工能力的综合性企业,现有员工188人,其中少数民族员工62人,是一个由维吾尔、哈萨克、蒙古、回、汉5个民族组成的大家庭。三十几年来,各民族职工情同手足,亲如兄弟,和睦相处,用心血和汗水浇灌和呵护着民族团结之花,连年被上级党委评为“民族团结先进集体”。

相互尊重、相互理解的点点滴滴,营造出民族团结一家亲的良好环境。广大汉族职工自觉尊重少数民族风俗习惯,公司食堂一直为清真食堂,方便了少数民族职工就餐;少数民族职工到了汉族职工居多数的车间班组,汉族职工能说维吾尔语的尽量用维吾尔语与少数民族职工交流,汉族职工到了少数民族班组,民族同志怕汉族同志孤单,大家都改说了汉语;每逢古尔邦节,汉族职工就像自家亲人过年一样,到维吾尔朋友家过年,送去美好的祝福,汉族职工过春节,少数民族职工也前来拜年,一起欢度佳节。

### 十四局集团北京房桥公司

## 出台管理人员问责制

本报讯(通讯员 于雪莲)为进一步转变各级管理人员的工作作风,改进工作方法,近日,十四局集团北京房桥公司制定出台了《北京中铁房山桥梁有限公司管理人员问责制度》。

该制度的问责范围是公司副职、各部门党政主管及副职,问责内容包括未能正确执行上级决定和公司各项规定,发生重大安全、质量责任事故与人身伤亡事件的;不正确履行职责,导致出现管理混乱、经营不善、资产损失、工程亏损的,公司将责成纪委、党委干部部、监察部、审计部等部门组织实施问责。

## 农民工黄连峰获 优秀务工青年称号

本报讯(通讯员 墨菲 谢小刚)近日,在二十局集团六公司务工的陕西籍青年农民工黄连峰,被中国铁建评为“优秀务工青年团员”。

近年来,二十局集团六公司重视对外来务工人员培养教育,石武客专轨道板厂外来务工人员黄连峰,追随公司在各个工程项目施工已有8年,积累了丰富的经验,多次参加了公司组织的各种岗位培训,掌握了钢筋、电焊、模板、打灰等多种技能。他所带领的模板班组在每次检查评比中总是名列前茅,在外来务工青年团员中起到良好的模范带头作用。

## 杨军和他的 盾构团队

通讯员 向清明

项目经理杨军和他的工友们驾驭着数十吨重的地铁盾构机在上海地铁7号线北延伸L—2C标区间隧道向前推进,隧道管片安装紧随其后有条不紊地顺利进行。

隧道前方将通过一片厂区,随着离厂区越来越近,杨军的阵脚阵紧。施工设计图纸标明,隧道上方的一座巨大厂房为3米至5米深的条形基础,不影响十多米深的地铁盾构施工。杨军以多年的施工经验判断:设计图纸可能有误,在上海软地地质条件下,条形基础保证不了建筑物的安全,厂房下应该是十多米长的混凝土桩。

如果情况如他预料,企业一千多万元的盾构设备将困于地下,前有混凝土“丛林”挡道,后已安装管片无退路可走。杨军向公司领导作了汇报,甲方会同设计部“对厂区内地下构筑物进行重新探测,证实了杨军的判断。”

面对18米深的混凝土桩,盾构机被逼上阵,分公司经理陈友建、总工程师张杰与技术人员一道反复研究方案,制定详细作业指导书。

这是从未涉足的全新施工领域,施工时对机械手有较高的要求,用力猛了,会将桩基挤到一边,造成地面厂房倾斜移位,甚至倒塌。

操作手全凭自己的手感和经验,采用蚂蚁啃骨头方式,每小时磨2厘米,连续不断切磨,将10根坚硬的水泥桩啃断。然后在隧道拱顶进行液压注浆,轮换桩基础,分散承载力,确保了地面建筑物的安全。

用盾构机切磨钢筋混凝土填补了地铁施工在该领域的空白。上海地铁业主授予他们“安全质量标准化工地”、“上海市文明工地”荣誉称号。

工作中的相扶相携、危难中的亲情援手,铸就了超越血族的民族亲情。在学习实践科学发展观活动中,为让少数民族党员懂科学、会科学、爱科学,公司党组织安排汉族党员给懂维汉两种语言的维族党员开小灶,逐字逐句地讲解,买来维文版的学习资料,由参加学习培训的维族党员给全体维族党员讲解,通过层层传递,让党的声音走进少数民族党员的心间。为提高少数民族职工的技术业务水平,公司开展了党团员、生产骨干与少数民族职工结对子活动。中国铁建先进个人、集团公司大比武状元、党员“机械维修大王”高玉凯与2名维吾尔族装载机司机结对子,手把手地教他们驾驶和修理技术,使两位民族同志很快成为了车间的生产骨干。风动工区维族工长阿卖由于道桥外运任务非常繁重,眼看着婚期将至,但自己根本没有时间去联系婚礼的事情,车间领导知道后,让他列出婚礼所需物品和程序,专门派人帮他联系车辆、宴会厅、帮他购买所需物品,当他风尘仆仆地出差回来时,婚礼所需的物品基本准备齐全,他激动地说:“公司就是我的家,什么事都替我想到了。”汉族职工赵国强患尿毒症,儿子患病住院,医药花费巨大,爱人没

有工作,家庭生活非常窘困。各族职工纷纷伸出援助之手,多次开展爱心捐款。同样是困难职工的茹仙古丽,家里有两个孩子和两位老人全靠她一人供养,本身就比较困难,但她毫不犹豫地捐了50元钱。今年,“7·5”乌鲁木齐市“打砸抢烧”严重暴力事件发生后,该公司家住天山区的维吾尔族青年职工艾克热木立即到汉族邻居家里,告诉他们如果遇到紧急情况,就赶快到自己家避一避,在危急时刻向汉族职工伸出了援助之手。在向“7·5”事件无辜受害者开展民族团结捐款活动中,该公司13名少数民族职工献上了自己的一片爱心,该公司风动工区党员维族工长阿买说:“这些打砸抢烧的暴徒,不能代表我们少数民族,新疆各族人民自古以来就是一家人,兄弟姐妹受到伤害,我们尽一点心意也是应该的。”

“三不承诺”扶在实处,帮在难处,温暖了各族群众的心。退休职工艾合买提双目失明,子女又多,仅仅靠几百元的退休工资维持生活。多年来,公司时刻把艾合买提一家的冷暖挂在心上,为他的大巴郎联系工作、小巴郎联系参军事宜;定期给予救济,员工自发为他捐助衣物;与学

校沟通,减免其子女的学费;入冬之前,拉运冬煤;为了解除他的寂寞,给他送去了大屏幕彩电……退休职工阿不都惠重患矽肺病,长期卧床休养,经常住院治疗,爱人没有工作,家庭生活十分困难,公司多次为他垫付医药费,帮助他们一家一次次渡过难关。退休职工的遗孀孜来汗的女儿考上了大学,正当母女俩为学费一筹莫展时,公司领导及时把2500元学费送到了她们手上。几年来,公司救助困难民族职工43户,发放救助金19.78万元,资助152名少数民族职工子女完成学业,发放助学金16.78万元,少数民族古尔邦节慰问197人次,发放慰问金21.77万元;近几年投入几十万元,为居住平房的少数民族职工维修房屋以及煤、水、电等设施;每逢过年过节,公司挨家挨户把年货送到少数民族职工家里,把各级组织的温暖送到了各民族职工的心坎上。

正是有了各民族职工的和睦相处、团结奋斗,该公司生产经营规模扩大,创利水平逐年递增,建成了新疆最大规模的铁路道桥生产流水线,承担了疆内80%以上的铁路道桥供应任务,为新疆铁路建设作出了应有贡献。



随着铁道部8月30日必须通车的指令下达,承建襄渝铁路二线ZH-7标的十三局集团三公司迎来了最后攻坚阶段。公司董事长兼总经理周长斌、党委书记王家福坐镇襄渝,全面指导施工。公司组建了4支青年突击队,24小时倒班作业,青年突击队队旗高高飘扬,“襄渝铁路会战必胜”的横幅醒目。 杨德伟 摄

## 风清气正千帆竞

### ——二十四局集团安徽公司反腐倡廉纪实

记者 吴炳森 通讯员 袁明云

张宜柳,原任安徽公司副总经理,2004年跳槽到铁四局,2008年又调回了安徽公司。张宜柳说:“安徽公司跟过去比,真是天地两重天啊!”安徽公司,如今是中国铁建的先进单位,中央企业的先进集体,“不是亲眼目睹,我根本不相信!”

安徽公司最困难时,省内某高速公路项目,先后换过4位项目经理,项目亏损达数千万元,工人把长钢筋截成一小段、一小段的放在挎包里,拿去换小酒喝。张宜柳就是那年跳槽走的。

#### 关口前移束权力

从2006年开始,安徽公司着重在三个环节上把好“三大关口”:一是把好工程“三项招标”的关口;设备10万元以上、工程劳务20万元以上,

必须经过公司招标办平台进行招标;二是把好“三重一大”关口:一切重大问题、“三项招标”制度,均严格按程序办事,如公司的重大决定,都曾3次甚至5次上会讨论,由班子成员集体决定;三是把好责任成本管理的关口:由公司经济核算部全面负责公司的责任成本管理工作,实行财务直接委派,开通网上银行,对项目资金收支进行有效监控。

#### 过程监控设“三防”

一是强化制度保证的内控防线:纪委领导每年参加的各类招标、评标、议标,不下60次;二是强化逐级负责制的“联控”防线:坚持党委统一领导,纪委协调,各部门、各项目部分工合作,一级抓一级;三是构筑防腐拒变思想教育防线:近2年召开反腐倡廉报告会4次,邀请蚌埠铁路

检察院开展警示教育讲座10余次,400多名党员干部接受教育。

#### 君子谋财取有道

安徽公司以《项目管理目标责任书》为纽带,以《变更索赔责任书》为导向,确定每个项目成本管理责任的刚性要求:实行风险抵押金制度,实现责任成本返还风险金,同时按风险金的3倍比例奖励;实现超额利润,按超额利润的30%奖励;完不成责任指标,扣罚风险金,直至罚完。激励是最好的约束。2008年,拿到20万元奖励的项目经理不乏其人,个别项目经理的奖励竟接近100万元!

风清气正帆竞发,潮平百舸争流。截至目前公司所有的项目部、经营性子分公司,没有亏损单位。

## 精彩源于平凡

### ——记十一局集团二公司造桥队技术工人王中建

通讯员 邓捷 熊亚平 云功

十一局集团二公司“爱岗敬业标兵”、集团公司“文明职工”、“青年岗位能手”王中建,是一名在普通岗位上演绎精彩人生的技术工人。

2000年,王中建刚进二公司报到时,面对的是来自全国各地院校的80多名大中专毕业生,只有高职文凭的王中建并没有自卑。人可能因各种各样的原因而导致人生起点不同,但人生的起点并不能决定人生的高度。王中建以一股不服输的劲头来到了二公司的修理厂实习。平时见啥干啥,很快他就得到了大家的喜爱。他的实习岗位是学习电焊,但一年的实习刚刚结束,他不仅取得了电焊岗位合格证书,在模板加工、切割、看图制图、质检等方面也成为一把好手。这个平时穿一身脏兮兮工作服的小伙子,成为各工点上场时的争抢对象。

参加工作近8年来,他在每一个工点都会弄出几个小发明。钢架加工是一件工作单调、技术、质量要求都很高的工作。每根母材弯曲时的尺寸是否精确,每道焊缝是否饱满,有无咬边、假焊、漏焊等现象,都需要认真地进行检查。2003年,王中建参加兰(州)武(威)铁路钢拱架加工时发现:由于受天气、环境等因素的影响,在焊接钢拱架时易产生冷裂纹,这不仅影响到产品的质量,还会威胁隧道施工人员的生命。经过苦苦思索和多次实践,王中建采取“预热、多层多道”的焊接方法有效地控制了冷裂纹的产生。这一重大技术改进,受到当时公司兰武项目部经理沈淑章的高度评价。2005年,他在参加马莱高速公路模板加工、钢拱架焊接、质检工作时,又利用“反变形”法,彻底杜绝了焊接变形现象,确保了产品的质量。

2006年,王中建被温福项目经理点名上

场,除担任移动模架工班的工班组长外,还负责铁路桥梁、移动模架的组织施工等任务。由于温福客运专线移动模架造桥机自身的缺陷,导致制梁周期为20天,远远低于施工标准,而且施工安全系数低。面对厂家技术人员都无法解决的难题,王中建从钻研造桥机的图纸入手,开始了一系列艰难的技术革新。他改行走动力4个油站共用一个回路为每个油站各配置一个独立变压器,解决了一个油站出现故障4个油站全部停工的缺陷;在主梁内配置卷扬机,定位滑轮组实现直接合模,提高工效3倍,为单片制梁周期由15天缩短为10天创造了条件。一系列的革新,前后为项目部直接和间接节约了近百万元的成本。王中建多次被兄弟单位请去现场解答疑问,排除故障。他的革新成果不仅有效地解决了原造桥机在施工中的一系列难题,同时也得到了厂家的认可。

## 招聘会上的笑声

通讯员 徐春

在中铁建设集团人力资源部的洽谈室里,人力资源部部长叶忠锋和负责招聘工作的小陆,每天都接待着应接不暇的应聘者。说起招收新员工的事儿,叶部长感慨地说:“从去年年底到今年上半年,公司已招收了160多名大学毕业生和80多名社会专业技术人员,是往年的5倍多,招聘工作的力度前所未有。”

回想在山东建筑大学举办的中铁建设集团专场招聘会的情景,他更是津津乐道。本来预计200多人参加的招聘会,一下来了五六百人,学校分配办老师的感激之情溢于言表,他们说:“由于金融危机的影响,很多大企业都取消了专场招聘会,给学校的就业分配工作带来很大压力。你们比往年多招两倍学生,真是解了我们的燃眉之急,我们一定推荐最优秀的人才。”这次招聘会,受到了全校师生的“热捧”,原计划招收30人,由于优秀学员多,集团党委副书记张军现场拍板再多招20人。听到这一鼓舞人心的消息,现场沸腾了。一位被录用的大学毕业生激动地说:“中铁建设集团是全国知名的大型建筑企业,我是农民的儿子,父亲曾在建筑工地上当过农民工,如果他知道我能在这里工作不知道该多高兴。环境再艰苦我也不怕,一定要为企业发展贡献力量。”一张张欣欣的笑脸感染着每一个人,一串串愉悦的笑声不时从招聘会上传来。

国际金融危机的爆发使许多企业面临困境,下岗失业人员增加。但中铁建设集团积极拓展市场,实现了规模的快速扩张,在房建施工、铁路站房、海外工程等多领域不断取得突破性进展。近年,该集团不但没有一名职工被推向社会,还招收了大量新员工,他们积极招收大学毕业生是企业义不容辞的社会责任,下半年计划再从社会上招收300多人,为缓解社会就业压力尽责的同时,也为企业快速发展助力。

求是

## 做好思想政治工作的 几点体会

张泓

在企业发展的进程中,特别是在改制、重组或分配、激励机制等发生变化的情况下,总会出现思想和观念的碰撞与冲突,成为企业顺利改革、科学发展和保持稳定的隐患。因此,越是改革发展,越是需要加强企业思想政治工作,发挥好思想政治工作的作用。

首先,要发挥好思想政治工作在企业发展中的保证和促进作用。目前,企业所面临的市场竞争越来越激烈,企业根据市场的需求,优化资源,调整结构,不断加快改革和发展的步伐。而改革和发展的过程,也是利益格局变化调整的过程。在这一过程中,由于受旧思想、旧观念和旧习惯的影响,员工在心理上必然会产生新的矛盾,在思想上出现新的困惑,以至影响企业的和谐和企业目标的实现。这些问题,决不是行政命令或强制压服的办法所能解决的。因此,要深入、细致、有效地开展思想政治工作,通过宣传、启发、动员、引导、示范、培训等方法,解疑释惑,春风化雨。要围绕企业的发展战略和市场竞争态势,开展形势任务教育,树立正确的思想导向,在员工中树立改革和忧患意识;围绕具体的生产经营目标,做好宣传鼓动工作,在企业营造积极进取的舆论氛围,在员工中树立效益和竞争意识;围绕企业的热点难点问题,着力解决实际问题,在企业构建民主交流沟通的渠道,在员工中树立大局和责任意识。要通过民主的、沟通的、讨论的和服务的方式,努力把科学的理论和先进的理念潜移默化到员工的思想中,使其成为企业发展的思想保证和有力推手。

其次,要发挥好思想政治工作在企业决策中的影响和导向作用。在企业、思想政治工作的对象,不仅仅是普通员工,而且还包括决策者。但企业决策者往往成为思想政治工作的盲点。实际上,企业发展的质量和速度,在很大程度上取决于决策者的素质。决策者的治企理念、发展信心、工作作风等,对于企业的决策及决策的执行具有决定性影响。因此,企业思想政治工作要抓住决策者这个关键和重点发挥作用。要通过组织学习,提高决策者的思想素质,使决策者树立科学的发展观、业绩观,正确处理发展速度和发展质量、近期业绩与企业持续发展等的关系。要广泛开展调查研究,发挥企业党组织的作用,了解行情、企情和民意,为企业决策提供依据,使企业决策更加符合规律、顺应民心,并为执行决策奠定群众基础。要通过网站、内部报刊和其他思想政治工作的途径,在企业形成良好的决策氛围,对民主决策、按程序决策等科学的决策行为,及时宣传。要把思想政治工作贯穿于企业决策的全过程,为企业科学决策和强化决策的执行力发挥好导向作用。



十三局集团二公司苏州地铁项目部把实践科学发展观活动的课堂搬到施工一线,在重点工程设立“党员先锋岗”、“党员责任区”,开展形式多样的技术比武和劳动竞赛,促进学习实践活动向纵深发展。图为二公司副总经理兼苏州地铁项目部经理陈永江(左四)与项目部班子成员一同研究攻坚方案。 李仕兵 摄