

春有踪迹随东风

第三大开拓国际市场,努力争取在国际市场上占有更多的份额。”

总书记深情地对大家说:“我衷心地希望同志们把我们的公司建成世界一流铁路养护机械设备的基地。最后我衷心祝愿同志们工作顺利!身体健康!家庭幸福!”

领袖和人民,手握手,心贴心;人民和领袖,情重如山,爱深如海。围着总书记,许多职工心潮澎湃,激动万分,流下了幸福的泪水。在经久不息的掌声中,总书记踏上了返程的汽车,他面向欢迎的人群,打开车窗,伸出双手,招手致意,久久、久久……

春有踪迹随东风。我们坚信,在党中央、国务院的正确领导下,昆明中铁乃至无数个国有企业将会从金融危机的冬天突围出来,步入万紫千红的新明天。

“一片生机”,是对铁路企业向着世界一流目标挺进的期待。

总书记温暖的话语在人们的心田激起阵阵春潮。

“希望同志们继续努力,”总书记勉励大家,并提出明确要求:“第一要加大我们的科技开发力度和新产品的研发,要生产世界一流的产品;第二要强化质量管理;

企业是一片生机。”

总书记“一片生机”的赞许,激起了雷鸣般的掌声。

“一片生机”,是对铁路技术装备现代化正确发展道路的褒奖。

“一片生机”,是对铁路企业应对国际金融危机中扩大内需、拉动经济、促进发展发挥重要作用寄予的厚望。

与职工一一握手,一边亲切地问候:“同志们辛苦了!”

在热烈的掌声中,总书记发表了重要讲话。他说:“很高兴和同志们见面!昆明中铁是我国大型铁路养护机械设备的领军企业,对我们国家铁路建设发展作出了重要贡献,虽然当前我们面临着国际金融危机的严峻形势,但是我来了,你们

按照原计划,总书记在昆明中铁考察的时间是20分钟。由于询问得仔细,一路走来,不知不觉中40分钟过去了。

总书记就要结束对昆明中铁的考察了。大家纷纷涌向总装部门前,自觉排成两行,无限深情地注视着总书记,依依不舍。

总书记健步走向职工,一边微笑着

就业观察

十七局集团六公司鼓励引导毕业生

到基层就业 在一线成才

本报福州7月27日讯(通讯员孙念国)“看着去年分配到公司的大学毕业生能够才尽其用,我就像找到了自己的人生坐标。”在十七局集团六公司和75名高校毕业生的座谈会上,刚成为新员工们的夏斌感慨万千:“在当前就业如此严峻的形势下,能够找到这样的单位,真感到幸运!”

原来,像夏斌这样的高校大学生

在还没毕业之前,就抱着试试看的态度到各单位应聘。由于受金融危机的影响,很多单位经营不景气,以裁员或减薪的办法应对当前形势,这种情况导致他们就业屡屡碰壁。没想到,在他们快要绝望的时候,被称为共和国长子的中国铁建的下属单位到各大院校招聘,为部分高校毕业生敞开了就业通道。

去年毕业的张述明和刘坤分配到隶属六公司的路桥公司和混凝土公司,他俩对前来“取经”的学弟学妹们道出了一年来工作体会:“想干事的给机会,能干事的给岗位,干成事的给实惠”是公司特有的励才环境。由于他们选择了专业化公司的第一线,在摸爬滚打中早早掌握了管理和施工经验,率先从“人才库”里走了出来,分别

担任了路桥公司的副队长和搅拌站副站长。他们深有感触地说:“要想早成才,一线是关键!”

笔者就此走访了该公司人力资源部,据了解,分布在大江南北的20多个在建项目为新员工提供了广阔空间。笔者发现“导师有带徒”成为他们起步的“助推器”;“转正定级”和评选“年度最佳新人奖”等制度则是他们前进的

“加油站”。此外,结合“后备干部人才库”和“晋职‘才’为先”等非常规手段多管齐下,为新员工的发展之路铺设了不同的“攀高”台阶。

据有关资料显示:加盟该公司三年的大学毕业生已有20%成长为项目的部门经理、技术主任,业绩突出的工作5年的大学毕业生已成为项目总工。

为新学员 打廉洁“预防针”

本报咸阳7月28日讯(通讯员马文斌)7月23日,二十一局集团三公司为新入职的110名高校毕业生进行了入职廉洁教育,提前打好廉洁“预防针”,增强其从业后对腐败行为的免疫力和抵抗力。

今年,该公司接收高校毕业生110名,将全部赴施工一线进行为期一年的见习,其中90%的人将补充进入该公司“六管”人员的行列,对这些高校毕业生进行廉洁教育就显得非常重要。为此,该公司劳动人事部、党委组织部和纪检监察部联合给今年新入职的110名高校毕业生进行入职前廉洁教育。课堂上,生动的案例以及透彻的理论讲解,使得广大高校毕业生明白廉洁从业的重要。特别是以“湖南省工商行政管理局原党组书记、党组成员廖子中”为反面教材警示广大高校毕业生,使其内心产生强烈的震撼。为使讲座更有针对性和指导性,还用本行业系统内部近几年产生的案例教育广大高校毕业生。

通过这次廉洁教育,该公司把纯洁的新鲜血液注入到企业里来,使企业得以实现,使广大高校毕业生能更好地为企业服务,实现自己的人生理想。

“招兵买马” 忙入职培训

本报北京7月27日讯(记者陈桂芳 通讯员徐春 叶忠峰)自世界金融危机爆发以来,不少建筑企业受冲击压缩了招聘人数。中铁建设集团却逆势发展,不仅没有裁员减薪,反而从院校和社会上大规模“招兵买马”,今年仅从高等院校招收的毕业生就达157人,是集团公司有史以来招收新员工人数最多的一年。在扩充传统土木工程、水电、造价等专业生源的同时,为加强铁路站房板块的发展,他们积极招收岩土、道桥专业的学生,并招收了1名防灾减灾及防护专业博士生,2名硕士结构工程师提升集团公司市场竞争力。

7月17日,中铁建设集团在北京总部对新接收的毕业生进行了集中入职培训。在5天时间里,他们聘请了相关领域的知名专家,对土建技术、合同及成本管理、工程进度、质量管理、施工安全、三大贯标体系等施工管理知识进行了专题讲解,还对福利保险政策、员工日常管理、日常工资、人事制度、劳动合同等人力资源管理知识进行了系统培训,集团公司党委副书记、纪委书记张军柱代表集团领导在开课第一天向新员工详细介绍了集团公司的发展历程、组织架构和企业文化,对新员工提出寄语,勉励他们在集团公司新发展中建功立业。上届毕业的5名员工也亲临会场讲述了自己一年来工作和生活上的收获与感受。



一对一 就业咨询

十七局集团五公司对2009年大学毕业生实施近距离一对一传帮带,该公司选聘在一线工作3年以上的优秀技术干部和工程师担任一对一的指导老师,通过一对一的包保责任书和动态指导告示制度,捆绑责任,明确目标,确保大学毕业生在政治上、生活上、工作上全方位步入快车道。图为7月28日,该公司湖南张花项目选聘的传帮带指导老师正在施工现场接受大学毕业生一对一就业咨询。

杨春杰 孙铁桥 摄

现场新闻

企业需要为先 数量服从质量

本报南昌7月28日讯(通讯员史华兴)“吉林大学道路桥梁专业学士学位、班长、校优秀学生干部、二等奖学金和学校数学建模比赛三等奖获得者”,这是二十四局集团南昌建设公司新入职大学毕业生孙广宏履历的一部分。日前,该公司引进了一批像孙广宏那样优秀的新入职大学毕业生,让同行羡慕不已。

南昌建设公司原计划2009年引进80名大学毕业生,实际引进66名,这是他们在引进大学毕业生工作中坚持企业需要为先,人员素质第一,数量服从质量的结果,把好入口关,使一大批品学兼

优的2009年大学毕业生加入到了公司团队,从而保证了生源质量。

引进的66名大学毕业生,不仅是建设公司历年引进大学毕业生人数最多的一年,也是大学毕业生素质最高的一年。他们中有毕业于吉林大学、合肥工业大学等全国重点大学的毕业生;在66名大学毕业生中,本科生42名,占总数的64%;过半的新入职大学毕业生在大学担任过学生干部,其中22人被评为校优秀学生干部。

该公司2009年引进大学毕业生的另一个显

著特点是紧贴企业发展需要。近年来,他们在做强做专建专项施工的同时,努力发展铁路、公路和市政工程施工,实行站前站后施工“两条腿走路”,经营规模急速扩张的同时,站前人才资源严重不足的问题愈发凸显出来。为此,他们从企业发展战略出发,紧贴企业经营规模急剧扩张的需要,在今年引进大学毕业生特向站前专业倾斜,66名新入职大学毕业生中,道路桥梁25人,铁道工程17人,交通工程5人,地下隧道2人,城市轨道交通1人,工民建2人,其他专业14人,新员工的专业结构有了巨大变化。

面对安全隐患 不能“躲猫猫”

洁西

“躲猫猫”,本为一捉迷藏的游戏,现发展为一网络流行语,源于2009年2月12日云南发生的“躲猫猫”事件,后被引申为有关机关或管理者回避问题和责任。安全事故猛如虎,安全责任大如天。在安全生产领域,切不可玩“躲猫猫”。

安全是一项实实在在的工作,来不得半点虚无缥缈的东西。谁在安全管理、安全措施上“躲猫猫”,谁就将为此付出惨痛代价。去年“11·15”杭州地铁工地塌陷事故发生后,查出农民工未经培训就上岗、工程四次转包、预报警情后无人问津等事实,施工者、监督者、管理者在安全管理上“躲猫猫”,结果酿成17死、4人失踪的灾祸;今年6月5日成都公交车发生燃烧事故,调查事故原因时发现,本该在每个窗口都放置的安全锤绝大多数不见了,而此安全隐患曾在一年前被曝光过,却仍被相关管理者以“躲”了之,若相关管理者切实负起责任,悲剧也不至于酿成27死、74人受伤这么惨烈。

当然,正确处理安全隐患仅具备良好的态度是不够的,还必须具备科学的方法和手段。如高危行业之一的地铁工程,由于具有隐蔽性、施工复杂性、“四大环境”(地表建筑物环境、地下管线环境、地下水环境、地层覆盖环境)不明确性,施工难度和建设风险非常大,各级管理者除应具备较强的安全意识、良好的工作态度外,还必须借助先进技术和设备加强安全风险定性和定量分析,如利用地质雷达探测等地球物理勘察技术,探明地铁周围一定范围内的流沙、软土、管线以及其他危险物等地理地质,建立地理地质信息系统,采用安全远程监测系统,运用科学手段实现安全生产。

因此,对待安全隐患,对待安全隐患,需要一股子较真劲儿,决不可有推诿、懈怠之心,决不能伴有侥幸心理。只要做到了思想态度上不“躲”,方法措施上不“躲”,安全事故就会“躲”离我们。

职工论坛

93万元重奖 有突出贡献项目

本报湖北随州讯(通讯员尹茂林)7月15日上午,在十一局集团四公司召开的2009年半年工作暨表彰会上,对6个有突出贡献的项目给予了重奖,累计奖金近93万元,是历年来奖金最多的一次。

为维护公司与项目签订的经济责任合同的严肃性,进一步规范项目经济管理行为,降低成本,提高收益,促进企业发展,该公司对云南思小、郑徐铁路、浙赣铁路Z7标、浙赣铁路10C、福建将乐204公路C标、新疆和田东风干渠等6个项目实行奖励。并对8名项目经理实行了重奖,累计发放奖金20万元。同时对4个亏损项目给予了罚款,累计罚款66万多元。

怀洪新河北坝 现浇梁浇筑成功

本报安徽固镇7月26日讯(通讯员杨军军 张德才)7月25日上午11时,经过20多个小时连续作业,由十五局集团一公司京沪高铁项目部担任施工的京沪高速铁路怀洪新河特大桥北坝现浇梁成功浇筑,比节点工期提前一周。

该现浇梁桥梁总宽12米,梁长113.3米。采用碗扣式满堂支架施工,上部结构为预应力混凝土连续单箱单室箱梁,箱梁底宽5.4米,顶宽12米,翼缘板长2.65米。该现浇梁的成功浇筑,标志着公司京沪高铁项目部3座支架现浇梁已完成三分之二。

本报库尔勒7月28日讯(记者石宝进 蒋志忠)7月26日9时10分,由二十一局集团一公司承建、位于新疆库鲁塔格山区南疆铁路吐鲁二线全长3132米的新建库鲁塔格隧道在全线率先贯通。

兰新线南疆铁路吐鲁番至库尔勒增建二线工程,全长334.1公里,为国铁I

级双线电气化铁路,规划运输能力为每日开行客车40对,年货运能力5000万吨。

一公司吐鲁二线S4标段指挥部负责施工的新建库鲁塔格隧道为吐鲁二线S4标段控制工程,设计为单线隧道3132延长米,新建隧道位于

既有隧道右侧,与既有隧道净间距仅15米,地质条件复杂,安全风险高,施工难度大,是兰新线南疆铁路吐鲁增建二线安全控制难度最大的隧道工程。

新建库鲁塔格隧道于2007年11月13日开工伊始,为解决好新建隧道爆破

振动速度必须控制在每秒7厘米内才能保证既有隧道行车安全的难题,他们最终确定采用全断面预裂爆破施工方案,试验测取的爆破振速只有每秒6.369厘米,较好地解决了南疆铁路小间距隧道施工难题,隧道施工进度由前期的日开挖0.5米提高到5米。根据围岩较破碎易

塌方的情况,采取短进尺、弱爆破、强支护等新技术措施,确保了隧道掘进施工安全。

建设者们以每月保持150多米的挺进速度,连续奋战一年半,比原施工网络图计划提前30天实现了隧道的整体贯通。

兰新线南疆铁路首座小间距隧道提前贯通

十九局集团长吉铁路既有有线顶进涵安全就位

本报吉林7月24日讯(通讯员倪作霖 虞根士)经过4个月的紧张施工,日前,十九局集团长吉铁路二标二工区8个既有线钢筋混凝土框架顶进涵,全部安全顺利地顶进就位,实现了行车安全和施工安全

的双赢。该工区承担22公里施工任务,有20公里紧接长图铁路既有线,8个下穿长图铁路的钢筋混凝土框架涵,是长吉城际铁路的重难点工程,既有有线顶进涵

安全施工考验建设者的能力和智慧。项目部严格遵守“一停、二看、三通过”、“一机一人,人随机动”、“列车通过,熄火停机”等安全规章制度;临近既有有线区间,一律高标准设置安全隔离警戒线,

搬运材料跨越铁路既有有线,设专人现场指挥,谁越“雷池”一步就会受到重罚;顶进涵施工期间,8名安全防护员轮流值班,现场24小时专人监控不间断,实行安全管理一票否决。

该工区严格遵守沈阳铁路局下发的《安全协议》,做到未弄清地下光、电缆前不动土,未经设备管理部门确认不施工,未通过挖探核实的地段不开工,确保地下地上通信和信号设施的绝对安全,畅通无阻。