

沪宁线上践行誓言

——记十九局集团矿业公司沪宁城际铁路八工区经理周宝春

本报记者 杨秀权 通讯员 张振宇

“沪宁用我,用我必胜”,这是十九局集团沪宁城际铁路项目部八工区经理周宝春开工时立下的誓言。在他的带领下,工区实现了全线第一根钻孔桩开钻、第一根搅拌桩灌注、第一段路基填筑、第一片现浇梁开工和第一座涵洞完工,创造了单日成桩35根的记录。路基标准化施工被沪宁公司树为沪宁全线观摩样板工程。在项目部4次劳动竞赛评比中,3次获得一等奖,1次获得二等奖。集团公司总经理助理兼沪宁项目经理隋忠庆称赞他是一个“昂首向前,把困难踩在脚下的人,是个值得培养的好苗子”!

外表微胖,脸上被晒得黑里透红的周宝春,全身上下充满了朝气和活力,工作起来雷厉风行,敢于把任何困难踩在脚下。这位2000年北京交大经济管理专业毕业的大学生,没有名校学子的骄气,有的是年轻人誓不低头的那股子傲气,凭借出色的工作,毕业两年他就当上了工程队长,3年成为了项目副经理,去年7月被任命为沪宁八工区经理,并且荣获了公司“十杰青年”和集团公司“工人先锋标兵”称号。职务的快速攀升,荣誉的不断获取,与其说是机遇的赐予,倒不如说是能力与实干的奖赏和认可。

而立之年的周宝春,把事业立在了企业最需要的岗位上。2008年7月,在沪宁城际铁路八工区管理严重滞后的情况下,周宝春临危受命从云南玉蒙铁路工地火速赶

到沪宁城际铁路出任工区经理。该工区承担了无锡新区全长9.15公里、总投资4亿元的施工任务,是全线最难啃的骨头。9公里的管区内有香樟树7万多棵,1500多座坟墓,13万立方米的大垃圾场,7座公路跨铁立交桥,6条河渠,2个资产上亿元的工厂,地下管线纵横交错。沪宁铁路是一个超常规的项目,工期由原来的4年缩短为17.5个月。时速350公里这样高标准的城市客运专线,要17.5个月建成,在中国铁路建设史上是史无前例的。管区紧邻既有线,建设难度非比寻常,施工环境十分复杂,不仅面临新建工程的挑战,还承受着施工时间短、安全责任大的双重压力。在压力面前,周宝春没有退缩,而是将他的指挥才能体现在了施工生产的各个环节上。

“生产力要素的优良配置是项目成功的关键”。周宝春深有感触地说。到了工区后,他面对的是一个陌生的环境。周宝春一边熟悉环境,一边找有关人员了解情况,对工区的生产要素进行了详细摸底,对人员思想仔细观察、认真了解,抽空就和职工聊天、谈心,细心的他总是为职工想到实处、做到实处。掌握了工区的全面情况后,对症下药,一举扭转了工区被动落后的局面。

推行架子队管理,赢得了施工管理主动权。工程刚开工时,采用的是以包代管的管理模式,包工头不断提要求、讲条件,停工闹事时有发生,严重影响了工程进度。架子队长出身的周宝春,有着丰富的架子队管理经验,知道架子队的重要作用。于是,

经过工区领导班子研究,他决定清退包工队,成立3个架子队,采用“9521”的管理模式,即9大员、5项管理制度、2项纪律和1张目标展开表的管理模式,挑选了懂技术、善管理、工作责任心强、正式员工组成架子队管理核心,配备了强力的作业人员。他主持制定了《架子队责任成本管理实施细则》和《架子队管理工作及评比办法》,对架子队实行全面的管理和考核,工区每月23日前对三个架子队进行现场考核,工区考评小组参照三个架子队上报的自评报告和结合现场检查组织评比。工区业务部门按照制定的评分标准进行考核打分,总分排名第一的,给予一定的资金奖励。架子队的组建实施,彻底扭转了工区施工生产的被动局面,9公里的便道一个月拉通,月均完成投资在6000万元以上。

周宝春不断创新管理理念和管理方法,在架子队推行“零利润”管理,取得了良好的经济效益。他参考集团沪宁项目部对单项工程的劳务指导价及企业成本定额,结合劳务费、材料费、机械费、措施费等形成成本指标进行承包,把所有费用控制在公司及项目部指导价以内。架子队人员工资、奖金享受工区同等标准,低于指导价或超出指导价,工资、奖金进行上浮或下调。“零利润”管理产生了良好效应,成本降低率全线最低,员工收入全线最高,极大地调动了参建员工的积极性。

周宝春思维敏捷,思路超前。沪宁城际铁路是一个超常规的项目,超常规的项

目就要用超前的思路来对接。新无锡东特大桥,全长6.8公里,是上场5个月由路基变更为特大桥的,变更后周宝春立即派人进驻设计院催图,为设计院提供准确的地质资料,按照方便施工又符合设计规范的原则设计墩位,为我所用,不但及时拿到了图纸,加快了施工进度,又减少了成本投入。在正式图纸未到之前,100个钢筋笼加工完毕,60台钻机严阵以待,做到了图纸随到随开。在施工现场组织施工要素配置和物资材料采购等方面具有较强的超前意识和指挥才能,工作提前安排,办事稳重细心,工区从来没有发生过返工窝工现象,主体工程已提前完工。4月9日,沪宁城际铁路公司组织全线8个标段的路基施工段召开了路基施工现场观摩会。沪宁城际铁路公司副总经理严斌对路基施工质量给予了高度评价。他说:“在路基施工上,十九局集团的标准,就是沪宁线的标准”。

周宝春不仅是一个帅才,在员工眼里还是一个儒将。上任之初就提出了建设“和谐工区、服务型工区”的理念。在班子中他最年轻,大事小事与班子成员沟通商量,关系融洽,书记丁平阳调到其他工地任工区经理,都会不离不弃。他在生活中与工友和谐相处,以诚相待,是员工们的良师益友。周宝春还是一个特别能吃苦特别能打硬仗的人,再紧的工期,再难的项目,都能一一化解。工地上随时都能看到他的身影,很少有上半夜回到工区的。

青春之歌

镌刻在包惠线的青春印记

——记十二局集团优秀青年技术干部刘志会

通讯员 周广宽 廖高山

如果把横空出世的包惠铁路比作内蒙古大草原上一条腾跃的巨龙的话,那么包头至乌海段就是其高昂的龙头。刘志会,一名年轻的技术干部,正是他和他的知识型施工团队,以科技、创新的点睛之笔,完成了一项超大规模的项目施工,在铁路建设和企业发展作出贡献的同时,也展现了青年技术干部的时代风采。

2006年底,十二局集团二公司拿到了包惠铁路包头至乌海201公里线路改造的施工权。其中66处改建地段,10处病害处理,5座车站拆除,8座中间站“能改是重中之重”。一个项目部,承担如此超大规模的既有线路施工任务,这在二公司的历史上没有过,在十二局集团的历史上也没有过。经过深思熟虑,公司决策层把这副重担交给了年轻的技术干部刘志会。

1997年7月毕业于长安大学道路与桥梁专业的刘志会,参加工作以来,一直在施工一线从事技术工作。兰烟铁路一期、二期,荷日铁路、胶济铁路、广深铁路四线等一条条重难点铁路工程的锤炼,使他茁壮成长。项目部“优秀技术员”、公司“优秀技术干部”、业主“重点工程建设先进个人”和“优秀共产党员”等等,一路走来,成为了公司最年轻的铁路线路施工的行家里手。这次,公司把包惠铁路施工任务交给他,既看中了他的能力,更着眼于企业的未来——培养人才、锻炼队伍、进一步提升企业铁路改造专项施工能力。

2006年冬天的内蒙古河套地区,一场大雪之后,朔风阵阵,气温在摄氏零下20多度。面对艰苦的施工环境和艰巨的施工任务,刘志会没有任何畏难情绪,工程一上场,就率领员工发动了冬季施工攻势,把冰封的现场变成了热火朝天的干大场面。

5座拆除的车站线路同时动工,13个储料点陆续开始从外地往回备料,职工夜校的灯光每天晚上亮到10点钟,技术培训和白彦花车站改造实战演练同步进行。先易后难的施工方法看似简单,但它却体现了决策者的勇气和智慧:改写了当地冬季,尤其是数九寒天不动土木的历史;提前储备了当地材料,有效解决了当地石料紧缺、供需紧张的矛盾;率先在全线拉开施工帷幕,早早地赢得了施工的主导权。果然,在第二年春暖花开之时,白彦花车站成为了全线第一座完成线路改造的车站,受到了业主、上级的一致好评。

线长点多是二公司项目部开展大

规模施工后首先要面对的一个棘手问题,也是业主对刘志会和二公司年轻项目集体最不放心的地方。是啊,那么长的战线,既有线日行近百趟,新建线路离既有线最近处还不不足两米,如此复杂的局面,一群小字辈能驾驭得了吗?此时的刘志会却表现出了与他年龄极不相称的成熟和老练,他接连果断拍板,把人们的疑问变成了对“后生可畏”的惊叹。其一,他及时成立了两个项目分部,组建了两个轨道施工队、两个附属施工队和一个路基施工队,任务细化到班组,责任具体到人头,把管理覆盖到了整个管段;其二,把项目部设在管段的中间,施工采取在遍地开花的基础上,由两边往中间挤,随着施工的不断推进,战线越来越短,管理压力也随之越来越小;其三,长期租用了5辆中巴车,组织了100多人的机动施工队,哪个地方给点能施工就到哪个地方突击,哪个工点紧张需增援就到哪个工点助阵,灵活机动,快速有效,确保了施工的安全、有序、顺利进行。

路基帮填和病害处理在既有线路施工中本来是件平常事,但在平坦的河套地区却成了大难题,尤其是二公司管段离黄河最近处才几百米、且到处是大小水渠,地下水水位高,给取土和运输带来了很大麻烦。刘志会指挥施工不教条、不僵化,夏季必须完成的抛填片石,他巧妙组织农闲时当地的数百辆小四轮拖拉机代替大车运石料,小路照走,桥下可过,涵洞能钻,施工效果非常好。施工计划可作调整的路基帮填他安排分时段搞:夏天阳光充足,就在取土场挖沟排水降低土方湿度;冬天大小河渠结冰变平地,就组织火车把土运送现场;春天适宜填土则严格按“四区段八流程”把路基帮填到位。其结果是:成本降低、进度加快,路基质量整体创优。

要点施工是既有线路施工的最难,不仅时间紧,而且风险高,这样的施工二公司管段有300多次。经过和其他技术人员一道攻关,刘志会开发并实施了一套“人机配合快速整道、拔接核心技术”,分工明细、职责到人,一支100多人的专业施工队就是一条性能良好的“生产作业线”,每次施工都能安全、精确、按时或提前完成任务,这一做法被呼和浩特铁路局在其他铁路改造中推广。

科学决策,科学施工就是生产力。2009年初,二公司管段提前完成施工任务,2009年6月包惠铁路开通运营。6次信誉评价第一、“安全文明工地”、“优质样板工程”等荣誉是刘志会和他的知识型施工团队留在包惠的青春印记。

一顿特殊的“谢宴”

通讯员 李小香 杨涛

“当了一辈子的泥腿子,在那么多的工地干过活,没想到这会儿会受到董事长的邀请一起吃顿饭。”郭有民是十七局集团四公司贵阳枢纽项目一名普通的农民工,这几天心情很不错。他逢人便说,四公司的董事长王业好和他一起吃午饭,还管他叫兄弟。这到底是怎么回事?

成功拆除回龙桥是贵阳南编组站施工的重中之重。回龙桥下穿贵阳南客联络线和南西下行线,又属于拱桥,桥体没有钢筋,稍有不慎,就会整体垮塌,后果不堪设想。在拆除当日,王业好亲自赶到现场指导监督施工作。桥身被钻机慢慢肢解,一点点

的抖落在装载机张开的大口中。当最后一块混凝土石块被成功移至安全地带时,在场的所有人悬着的心终于落了下來。中午12点40分,宣告封锁解除,一辆火车安全通过。

王业好欣喜万分。他当即拉着工人们的手说:“大家辛苦了,谢谢你们!今天都不要走,我请大家吃午饭。”由于他下午要搭乘飞机赶往下一个工地,因此只能在工地旁边卖牛肉粉的露天摊上摆了一场特殊的答谢宴会。他把小桌子、小凳子排成一排,叫了几十碗牛肉粉,和工人们一起享受着成功拆除的喜悦。

“十七局集团四公司从上到下都把我们当一家人看,跟着这样的单位干,我们舒心。”农民工兄弟们坦言道。

中铁建设集团

专兼职纪检监察员联手反腐

本报讯(通讯员 李芳桃)日前,中铁建设集团公司正式启动推行专兼职纪检监察工作制度,并向13名廉洁从业监督员代表颁发了聘任证书。近年来,该集团公司党委、集团公司围绕工程优质、干部优秀“双优”目标,始终保持对党风廉政建设和反腐败工作的高度重视。2007年,针对项目废旧钢筋处理的热点问题,通过引入公开招标机制、群众举报奖励机制和内部市场化运作机制,坚决调整废旧钢筋处理流程,由过去项目部的分散处理改为集团统一处理。2008年,集团党委、纪委通过组织“廉洁共建、合作共赢”主题系列座谈会,主动听取外部劳务、专业分包单位就双方合作和对集团管理人员廉洁从业方

面的意见,扩大延伸监督触角,优化源头防腐环境。

2009年,该集团公司从健全监督网络,加强基层监督力量上下工夫,在下属各单位选聘了65名专兼职纪检监察员,负责对领导人员廉洁从业、执行各项规章制度、“三项招标”落实等情况的日常监督,及时纠正和反映违纪违规问题,提出加强管理、堵塞漏洞、提高效益方面的意见和建议;在相关的外部劳务、专业分包和物资设备供应商中,聘请了150名廉洁从业监督员,主动将集团纪检监察办公室的联系电话和电子信箱公布,请他们对集团各级各类管理人员的不作为、乱作为、甚至吃拿卡要等不廉洁行为进行监督。



自编“工具书”为工会干部“提素”

本报讯(通讯员 王伟 田立荣)二十二局集团哈建公司工会为进一步提高工会工作者的业务能力,编写了《工会工

作手册》。这本“工具书”中收集整理了工会工作相关法律法规、法规、制度、办法以及各项

工作的范本、模式、程序等9个方面46个小项的内容。目前,此书已下发至各基层工会。

求是

加强执行力建设的几点思考

十七局集团一公司党委书记 严勇智

在近日中国铁建首次公开发布的“中国铁建工程公司20强”中,我们十七局集团一公司居于第13位,这既是公司党委深入学习实践科学发展观所取得的阶段性成果,也是公司上下谋求自身做专、做实、做优、做强,并为之团结奋斗而实现的战略性目标,其中与我们持之以恒恒强抓企业执行力建设有着密不可分的联系。多年来,我们为加强领导班子和干部队伍执行力建设,采取了多项切实可行的举措,较好解决了一些干部身上存在的有令不行、有禁不止、执行不力等突出问题,在公司内形成了奋发有为、真抓实干、政令畅通的良好干事创业氛围,有力推动了公司实现又好又快发展。

抓好龙头表率。在企业,领导干部不仅是定决策的责任主体,更是抓执行的责任主体,只有领导带头抓执行,基层才会真正抓落实;只有领导当实干家,下属才会会动快人。因而,我们从把领导干部建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量抓起,充分发挥他们在抓执行中的第一推动力作用,督促他们提精神、强能力,在状态、尽责任,彻底摒弃主观主义、官僚主义

和形式主义,率先垂范,带头抓各项工作的落实。

抓好责任建设。我们结合企业实际和岗位职责,将企业执行力确定为三个层面:对于公司领导班子成员而言,执行力就是定好战略、议好大事、抓好全局、搭好班子、管好人才、带好队伍的能力;对于特级项目经理、工程项目和专业公司领导干部而言,执行力就是将公司的生产经营战略、具体工作部署、各项工作任务落实好并实现既定目标的能力;对于机关业务部门领导干部而言,执行力就是对上作好汇报、对下抓好服务、对外搞好公关、对领导当好助手、对同级部门搞好协调的能力,要求各级领导干部按照各自责任定位抓好落实、抓好管理、抓好发展。我们将企业执行力提炼概括为“看重责任、不辱使命”八个字,从强化责任意识教育、明确责任目标、严格责任奖惩等方面着力,在企业内建立起一种良好的责任担当。

抓好工作创新。针对繁重的生产经营任务和复杂的维稳形势,我们努力做到分清轻重缓急,明确主攻方向,突出重点工作,抓住关键环节,面对问题和矛盾敢于

碰硬、敢于较劲,集中精力、合力攻坚,不达目的不罢休,不见成效不松手,从而形成了抓执行的强大力量。贯彻执行上级制定的方针政策和决策部署,注重与自身情况相结合,把准上情,摸清下情,将上级精神变成本单位的实际做法,做到具体化和实用化,出实招、干实事、出实效。多年来,我们从未将在自我发展过程中遇到的矛盾和问题激化或上交,全力打造“让上级放心、让业主称心、让职工舒心”的领导班子。

抓好机制保证。抓机制,关键是抓制度建设。近年来,我们在严格贯彻落实中国铁建和集团公司制定出台的制度的基础上,还在“两严三控”、“双目标”管理、企业发展规划、工程项目管理、干部日常管理、机关日常管理等方面,研究出台了一系列配套性措施,进一步建立健全目标责任制、考核奖惩制等制度,真正建立起依靠制度管人、管事、治理企业的机制。公司党委还成立督查工作组,强力推进定期督查制度,对基层贯彻落实公司会议精神、制度办法、工作部署等工作进行督促检查,切实解决了“会议贯彻会议,以文件落实文件,最后谁也没执行”、“制度写在纸上,贴在墙上,挂在嘴

上,就是不落在行动上”等问题。

抓好作风改进。各级领导干部必须按照“两个务必”和“八个坚持,八个反对”的要求,大力倡导“八个方面的良好风气”,做到立足本职,从我做起,实现政治坚定,清醒干事;以企为家,专心干事;求真务实,扎实干事;开拓进取,创新干事;同心同德,团结干事;清正廉洁,干净干事。在履职过程中,能够正直为人、正派做事,一心一意干事业,专心致志谋发展,把全部心思用在工作上,把主要精力投入到事业中;能够求真务实,真抓实干,脚踏实地,不尚空谈,深入基层,深入开展调查研究活动,坚持为职工群众办实事,做好事;能够勤于公事、廉洁自律。

抓好团结协作。通过加强思想政治教育,引导各级领导干部牢固树立“领导就是服务,权力就是责任”、“事业为重,工作第一”等理念,严格落实民主集中制和民主生活会制度,大力营造“想干事、能干事、干成事”的氛围,促使各级领导干部以执着敬业的精神、宽阔豁达的胸怀、勇挑重担的魄力来搞好团结,用敬业、创新和创优的精神团结凝聚干部和职工的力量。