

十一局集团五公司

解决住房难 职工俱欢颜

本报讯(通讯员 连永章)近日,十一局集团五公司破旧不堪的综合楼被成功拆除,两栋32层的高楼将在此地拔地而起。同时,该公司基建部门的电话络绎不绝:有询问房价的,有询问户型的,还有争相报名排序的。电话那头,项目经理李晋昌反复翻阅着四角已经有点泛黄的《申购登记表》说:“解决职工住房这个‘老大难’问题,终于走出了重要的一步。”

十一局集团五公司自兵改工以来一直扎根重庆,是中国铁建驻渝时间最长的建制公司。但由于诸多原因,职工的住房问题一直是

“老大难”,至今,不少职工仍挤在单身宿舍,部分骨干人员也因住房问题难以解决而选择了跳槽。

“基础不牢,地动山摇”,倍感人才吃紧的领导班子,深深感受到这一问题的严重性:“企业科学发展的核心是以人为本,但至今很多同志连一个安定的家都没有,‘在外住工棚,在家挤宿舍’,何谈人本管理?不解决当前存在的根本性问题和矛盾,队伍如何稳定?企业何以发展?当前,真正解决职工的实际困难,把实事做实,才是确保队伍稳定的关键所在”,这是董事长、党委书记雷位冰和总经理

王建红的一致认识。

经过五公司几届领导的谋划、运作和集团公司的支持,由重庆路辉房地产开发公司运作的“新桥鑫都”这一旨在解决内部职工住房问题的“经济适用房”,成了全公司职工的热切话题和在直辖市房价高涨市场下的积极运作,该项目在最短的时间内得到了地方主管部门的认可、批准和支持。目前,“新桥鑫都”经济适用房项目已经进入前期施工阶段。

据悉,十一局集团五公司“新桥鑫都”一

期工程为两幢32层高层住宅,按规划,该项目2010年建成使用。届时,可使400余户无房职工住上新房。

把好事办好,办实事,是十一局集团五公司领导服务职工、以人为本为企业的主旨。公司领导认为,在企业稳步发展的同时,让职工实实在在分享到企业发展的成果,是提高队伍凝聚力、战斗力的必要措施。“新桥鑫都”经济适用房的建设,给职工带来了实实在在的好处,职工们逢人便说,企业给职工办了一件实实在在的大好事。

十九局集团矿业公司

突出成才目标 创新培养模式

本报讯(通讯员 张振宇)近年来,十九局集团矿业公司创新用人机制,加强对毕业生的教育和跟踪管理考核,对引进的本科毕业生大胆使用,缓解了人才短缺和接替断层的矛盾,实现了企业的良性发展。

4年来,十九局集团矿业公司先后引进400余名大学毕业生。矿业公司秉承唯才是用、能者上,平者让,庸者下的用人机制,坚持重技能、重实绩、重贡献的原则,实行岗位动态管理,为保证他们尽快适应岗位工作,公司制定了跟踪考核制度,指定专人负责传、帮、带,并实施精细化考核。4年来,在企业的全面建设和发展中,大学毕业生发挥了非常重要的作用,并成为公司在技术和管理方面的中坚力量。

公司领导不仅在工作上关心青年成长,对他们的婚恋问题也特别关怀,建立矿业情缘网站为大龄青年搭鹊桥,并组织工地集体婚礼。在收入分配方面进一步向关键岗位、重要岗位人员倾斜,向苦、脏、累的生产一线倾斜,形成了制度用人、事业育人、情感留人的良好氛围。

中铁建设集团第55项目部

评为“国际安全社区先进单位”

本报讯(通讯员 徐春 付结实)近日,世界卫生组织国际安全社区命名大会在北京亚洲大酒店隆重举行。中铁建设集团第55项目部,因在东直门交通枢纽工程中参与创建,表现突出,被授予“国际安全社区先进单位”荣誉称号。

安全社区是指有一定的组织机构,建立一系列工作制度,社区内有关部门、志愿者组织、企业和个人共同积极参与伤害预防和安全促进工作,持续改进实现以安全健康为目标的社区。

中铁建设集团第55项目部是安全社区成员单位之一,他们承建的东直门交通枢纽工程地处北京东二环繁华地段,建筑面积34万平方米。施工中严格按照北京市文明安全工地和安全社区标准作业,劳务人员最多时达到1600多人,但从未发生过现场人员、交通、食物、消防等任何安全事故,先后获北京市安全文明工地、北京市消防先进单位、东城区安全文明工地等荣誉。在创建国际安全社区活动中,该项目采取走出去、请进来的办法,请有关专家现场指导安全社区创建工作,到有关单位参观学习,为创建工作打下了良好基础,受到了验收专家组的一致好评。

十三局集团四公司党委学习实践科学发展观

不断强化实践意识

本报讯(通讯员 颜以亨)十三局集团四公司党委在深入开展学习实践科学发展观活动中,结合公司实际,不断强化实践意识,以实际行动推动科学发展观的学习活动。

公司党委把科学发展观活动转化为公司发展的实际行动,把先进的管理理念标准融合到企业的管理运作中,从思想上、技术上、人才上、管理上为今后的快速发展打好基础。

以打造“双达标”工程为载体,在全公司范围内全面“推行责任成本管理”,把责任成本核算贯穿于生产的各个环节,让责任成本核算成为项目管理行之有效的工具。公司以解放思想为突破口,围绕构筑地域优势、专业优势,安全生产等重点工作,开动脑筋,创新理念,把职工群众的合理要求作为开展工作的第一信号,及时了解职工在想什么、需要什么,提高领导干部的柔性管理能力,推动各项工作的良性发展。

责任感在于行动

孟凡方

“有事我负责!”像这种随便把“负责”二字挂在嘴上的人,才是不负责任的人。一旦真的发生了不幸或无法挽回的事实,并不是随便地拍胸脯说些不负责任的话就能解决问题,而是要拿出行动来负责。

“责任感”重点在于责任后面的“感”字。不是责任,而是感受责任,所以不是只要说愿意负责的话就可以了,而是要亲自感受自己应该要负起的责任。一般人往往不去衡量自己的力量,光是一副正义凛然的样子拍胸脯来表示愿意负责,却没有顾虑到现实的后果。

每一个人在生活中都扮演不同的角色,一个角色就是一块责任地,从某种意义上说,角色饰演的成功与否就取决于你对职责的履行程度。企业是一个联系紧密的有机生命体,如同人体需要全身的每一个器官正常运转一样,企业也需要每个职员都把责任固定在自己身上,切实履职,而不是遇到麻烦就一推了之,否则,就会让你失去一次改善自己品质的机会,也等于在自由通行的路上自设路障,摔跤绊倒的也只能是自己。

微软公司之所以能称霸全球,始终处于领先地位,并不是只靠一个天才的比尔·盖茨外加一个史蒂夫·鲍尔默。微软的成功与每一位职员都拥有“惟我独尊”的责任感是分不开的。微软的每一位职员都以“让人人用上最优秀的软件”为己任,并且深信只有微软才能肩负起这个崇高的使命。更为重要的是,他们每个人都懂得,要完成这项使命,只有人人各自在自己的工作岗位上尽到责任,切实行动,微软才能不断向世界推出一流的软件。

企业是条船,“只有你,才能挽救这条船”,纽约最著名的纺织品公司费特曼公司之所以成功,正是其员工具有强烈的责任感所致。

责任像条船,责任感就像舵手。没有舵手,就失去了航行的方向;没有舵手,船就会停滞不前。拥有责任,承担责任感,方能直挂云帆济沧海,保证企业朝着健康的又好又快方向发展。



清澈山泉入户来

近日,十二局集团三公司十天高速公路A-CD43标项目部,把一股清澈的山泉从几公里外的山上引入驻地陕西省旬阳县庙沟村,从而结束了村民们祖祖辈辈到汉江边一条小河里挑水吃的历史。村民们到处奔走相告:用上自来水是我们过去想都不敢想的事情,是十二局集团给我们带来了福气啊。瞧,村民们足不出户用上自来水,笑得多开心!

冯学亮 摄

蒋小军 王保林

在十九局集团四公司京沪高速铁路项目部,有一位来自内蒙古通辽的35岁架桥机司机,叫潘政国。工作十多年来,先后参加了17条国家重点铁路的建设,安全驾驶他的各种架桥机累计架设各种桥梁6000余幅,总长度达180多公里,是十九局集团驾驶架桥机型号最多、架梁最多的架桥机司机,成为公司这支“铺架雄师”中一名精兵。

当公司中标京沪高铁后,也为潘政国实现人生愿望提供了难得机遇。他从网上找来京沪高速铁路的相关资料详细研读,认真记录下80多条京沪高铁资料。

“潘政国最大的特点是技术精湛,

京沪高铁的“铺架精兵”

无论是架桥机组装调试还是架梁操作,他都是专家。”项目部书记王保林给潘政国这样的评价。

潘政国来到京沪高铁后负责的第一项重要工作就是带领13名工人组装自重达540吨的TLJ900型架桥机。他和工人冒着零下十几摄氏度的低温和雨加雪等恶劣天气,仅用25天就顺利

完成了架桥机组装、顶升和功能调试,使“巨无霸”成功就位达到架梁状态。架桥机的生产厂家“通联重工”的技术指导惊叹地说:“你们的组装调试水平几乎要超过我们厂家了,试用时比其他铺架施工单位更是节省20天。”

比起组装调试架桥机,潘政国更喜欢在1.5平方米见方的驾驶室里,将一

幅幅箱梁精准地架设到位。潘政国每天都要在架桥机上工作十多个小时。但他始终高度集中精力,严格按照现场指挥的指令,手、脑、眼高度协调地完成提梁、喂梁和落梁等动作,从未出现过任何微小失误。已架设的68幅箱梁的架设质量经检测,优良率100%。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满

工程队纪事

深山来了探亲人

赵桂军 李亨明 邵兴玺

“听说你们要来,昨晚我激动得没睡觉。”项目部办公室主任李亨明说。7月6日,十七局集团建筑公司内退老党员、在职党员组成的慰问团,从山西太原到陕西子洲县大山深处的公司太中银铁路工地探望战友和亲人。

中午11时,28名党员经长途跋涉,见到了期盼的战友和亲人。带队的公司纪委书记高宏明向项目党工委书记王亮说:“见到强大阵容的探亲人,感觉怎样?”王亮答:“太幸福了!”

党员们参观了校场坪、大理河特大桥工地和大型搅拌站。在平整的试验场,内退干部戴丽萍用照相机拍下宏伟场面:“杰作呵,了不得!”杨明宗称:“这简直是大型篮球场!”在雄伟的悬灌梁施工点,大家以长龙阵的一排排墩为背景合影留念,为公司建设者艰苦卓绝的奉献精神而自豪。

在搅拌站,新婚才两个月的李芬见到了被晒得黑黝黝的新郎张晓明,在长辈们祝福的眼神中羞涩地垂头微笑。党员们看着漂亮的办公区和工厂式搅拌站,频频赞美:“建筑标准高,感觉真闪亮!”

公司劳动人事部部长洪光介绍,来访队伍中好多党员的孩子奋战在太中银铁路工地,还有曾经的战友在这里示范,这次慰问是企业以人为本的深情关怀。在项目营地,党员们来到每周办公室和职工宿舍,与值班的职工亲切交谈,声声问候暖心田。老党员秦福祺嘱咐儿子秦真和女婿李瑞春:“要冲在前头,向老同志学习,把绝技和咱铁道兵的威风展现在工地。”在上吃晚饭时,杨明宗回忆起当初修格尔木铁路时的艰苦场面,嘱咐儿子杨军要严格检测混凝土质量,建造精品,不留遗憾。

青年党员徐莉与丈夫张勇是在饭桌上才见面的,性格泼辣的她只有片言只语:“你黑了,更壮了。咱娃好,你放心!”老党员戴丽萍说:“这是新时代的走西口,大家走得信心百倍,干得轰轰烈烈,总见铁道兵的精神,总见新时代的气息!”饭后,公司领导和项目领导决定,延迟半小时返程,让两对小夫妻单独相会,让父子兵互诉衷肠,让老战友再叙往事。此时的太中银铁路工地欢声笑语,大山和桥梁成为摄影场,窑洞和工区透着无比温馨。

求是

增强执行力必须注重提高思想素质

思想素质,是人的灵魂,是做事的基础,对执行起着把定向的作用。企业员工要增强执行力,就必须首先提高思想素质,牢固树立重在执行、赢在执行的理念。

古人对思想素质不高,不执行、不做事的人有很多说法,诸如“尸行尸走肉、尸位素餐、无所用心、无所事事”等等。思想素质不高主要有四种表现:一是缺乏责任心。责任心是一种客观需要,也是一种主观追求。没有责任感,就不会有主动性、自觉性。不敢承担责任的执行,必然造成工作上敷衍了事、庸碌无为,随心所欲、弄虚作假,明哲保身、患得患失,缩手缩脚、错失良机。二是缺乏正确的荣誉观。不明是非,不知荣辱,甚至是非混淆、荣辱颠倒,不把工作拖沓、作风飘浮、无所作为、好人主义、贪图享受、违法乱纪行为为耻,反以为荣,这不仅败坏单位风气,也阻碍干事创业氛围的形成和执行力的提

高。三是缺乏全局观念和大局意识。不能自觉贯彻上级要求,而是随心所欲,各取所需,搞上有政策,下有对策,对自己有利的就执行,不利的就不执行。或者只顾眼前指标,不管长远发展,导致上级的指示精神在执行中失真走样,甚至背道而驰。四是缺乏攻坚克难的勇气和进取精神。儒家思想强调“自强不息,狂者进取,明知不可为而为之”,这应该成为企业员工的座右铭和人生动力。如果工作中一遇到困难和问题,就想当逃兵,那就是缺乏百折不挠、越挫越勇精神的表现。殊不知,困难、挫折,往往是激发潜能的动力。因此,执行力是一个人内在素质的外在表现,是思想支配行为的结果,是精神状态、工作态度、道德修养在工作上的具体反映。作为企业员工,要增强执行力,就必须首先提高自身的思想素质,并做到以下三点。

一是应增强寝食难安的危机感。

危机感是自我加压的动力。美国斯坦福大学教授理查德·帕斯卡尔说过一句至理名言:“21世纪,没有危机感是最大的危机。”古人曰“人生不满百,常怀千岁忧”,这也是做人应有的胸怀。“今天工作不努力,明天努力找工作”已成为企业员工的现实选择。因此,不仅为了自己的生存应有危机感,而且为了企业的发展,更要有危机感。作为企业员工就应该忧国忧民忧企业忧天下,应不断学习,努力进取,坚决执行,不懈奋斗。应审时度势,按照企业发展规划和管理要求,做到日事日毕,认认真真、扎扎实实地抓紧做好手头的每一项工作。作为企业就是要要在当前世界金融危机席卷全球、中央为全力保持经济平稳较快发展而大规模投资基建的大背景下,抓住“冬天里的春天”,这一难得的发展机遇,抢占市场,多揽任务,多完成产值,多创效益,才能现实又好又快稳步发展。

二是应增强恪尽职守的责任感。在这个世界上,每个人都扮演了不同的角色,每一种角色也都承担了不同的责任。正是责任,让我们在困难时能够坚持,让我们在成功时保持冷静,让我们在绝望时懂得不放弃。社会学家戴维斯说:“放弃了自己对社会的责任,就意味着放弃了自身在这个社会中更好生存的机会。”在当前国际金融危机的形势下,最崇高个体自由的美国也不得不高举责任的大旗——美国首位黑人总统奥巴马就职演说的主题就是强调“责任”。责任就是对自己所负使命的忠诚和信守,责任就是对自己工作出色的完成,责任就是忘我的坚守,责任就是人性的升华。一个只有做好自己分内工作的人,才会有更大的进步、更好的发展。企业是一个大机器,每个零件的作用都是不一样的。只有清楚自己在企业中所处的位置和肩负的责任,才能

把本职工作干好,既争取到个人的进步,又促进了企业的发展。

三是应增强团队协作意识。增强执行力,关键在于发扬“一切行动听指挥”的团队精神。团队的核心在于协同合作、提高整体绩效。一个缺乏向心力和凝聚力的团队,必然难以产生强大的执行力。发扬团队精神,就是要坚持“整体利益高于一切”的原则,增强大局意识和整体意识,对上级的工作意图和要求,能正确地理解和把握。当利益发生冲突时,要从大局着想,舍弃局部利益,牺牲小集体利益。当工作产生不同意见时,要“求大同存小异”,言必行,行必果,从而增强整个团队的凝聚力和战斗力。如果上级部署已经明确,但基层还在等待观望,落实动作迟缓,必将影响执行的效果。因此,对上级布置的工作,要主动接受,积极落实,迅速、有效地完成,要对工作精益求精,贯彻执行不找任何借口,从而体现了高效率的执行力。

十六局集团三公司党委书记 古春生