

# 走近你 温暖我

## ——十七局集团六公司京沪高铁二工区保民生、保就业、保稳定、促发展纪实

孙念国 叶其锋

“宁可缓发我们的工资,也要先保证农民工工资。”京沪高铁1标段二工区经理刘烈生斩钉截铁地说。

刘烈生是十七局集团六公司副总经理,共产党员。2008年4月18日,在京沪高铁开工典礼上,他忘不了温总理的那双大手和坚定的眼神,他把那双眼睛理解为:“在任何情况下,发展经济不动摇,为人民服务的宗旨永不改变!”“哪怕施工中遇到再大的困难,他都把那双和总理握过的手伸向农民工,传递给他们力量和信心。开工迄今,该工区为农民工提供了1000多个就业岗位,租赁设备100多套,使用地材近60万方,带动沿途经济的发展难以估计。”

日前,笔者来到了这些受益群体中,虽然他们来自四面八方,却口音各异表达着同一个主题:走近你,温暖我。在这个阳光般的大集体里,这些粗手粗脚的农民工们,变得善感了,以致发出浪漫色彩的感慨。

**农民工张世柱:  
我在这里掘到第一桶金**

张世柱,这个名字给我的第一印象是个顶天立地的大汉。在四队班组长谭明华家里采访时,听说他和女友、母亲、岳父都在这里,才引起我的注意。见到小张带着女友万金花时,我发现这是个很秀气的小伙子,从内向外透着一股干练和挡不住的锐气。小张是湖北巴东人,虽然年龄不大,可也是个走南闯北的老江湖。曾在佛山做过修车工、酒店服务员、工厂小工等多种行业。小张说,以前工资本来就不高,但是在那个消费水平颇高的城市,就是省吃俭用,到年终也是所剩无几。特别是后来发生的事,几乎让他丧失了打工的信心。

一切缘于那个电话,是以前他在一个厂的工友打来的。邀请他到广州的酒楼做部门经理。他也质疑过,不到半年时间,这人何时成为酒店的负责人?一到广州,工友先把他带到超市花掉他身上所有的钱,把他推到一个黑黢黢的地下室后,像滴水似地在人间蒸发了。在听到里面的人高喊“欢迎新朋友”时,小张才知道是被骗来做传销的。

“几十人坐在地下室地板上,被监管着听上线讲课。想跑都跑不掉,即使跑出去,因身上一无所有,也难以跑出广州。那里没有风扇,异味刺鼻,热得汗顺着脊背流!最后引起了支气管炎复发。”说到当时的感受,小张至今还心有余悸。

半年后,小张趁着那些人对他放松戒备的空当,逃了出来,联系上在佛山打工的姐姐,才结束了那段炼狱般的日子。2008年春节,通过亲戚介绍,小张跟着老谭来到十七局集团京沪高铁二工区做钢筋工。小张说,去年年终往家里带了近两万元,这成了他一生中掘到的第一桶金,也是他打工中挣到的最多一笔钱。尝到甜头后,小张动员他的母亲、岳父分别在队里做饭和钢筋工,女友在这里照料他们的生活。他们月工资合起来共有近万元,一家人甚是知足。

**设备租赁商卢庆军:就冲着“中铁”这俩字,咱心里就踏实得多**

老卢是天津武清人,曾在京津城际轨道施工时把机械设备租给十七局集团六公司。京沪高铁项目开工后,卢老板也把机械调到大兴,再次把设备租给这支队伍。针对这个问题,我采访了他。

“咋想到把设备从天津调到这里,光调运费也不少吧?”

“找到这样一个守信用的客户不容易,何

况又是中字打头的央企,就是远点也值。”

老卢的感慨让我觉得他另有隐情,我随即问道:“你以前被人骗过?”

“唉——别提了,防不胜防!”果然,老卢的脸伤心地抽搐了一下。

“在京津城际轨道施工时,这个公司就守信用,现在倒是这里的设备部长陈果不断地打电话催我来拿租赁款!”

“呵呵,你不怕他们也跑了?”我笑着打趣道。

“不怕,就冲着‘中铁’这俩字,咱心里就踏实得多!”老卢的话充满了自信。

老卢还告诉我,如今他的老伴还是爱嘟囔,只不过内容变了:“人家央企单位说话就是算话,这十七局就是好!”现在,每次从工地上回来,老伴都笑盈盈地拿毛巾拍打他身上的尘土,还给他端来一杯泡好的香茶。这让老卢有了此一时彼一时的感受。

老卢的经历让我想起了家中的母亲,那时候她就是给我买双袜子,也要到国营商店去买,她说国家的单位不会坑老百姓。这句话影响着我的每一步。随着市场经济的搞活,也曾经感觉母亲的观念过时了,没想到在金融风暴刮来的时候,人们历尽风雨,大浪淘沙后,这个观念又凸现出来。

**地材供应商赵丽华:  
要谢就谢国家的好政策**

在我采访的人中,地材供应商赵丽华给我的印象最深。她风趣开朗,三言两语就把气氛烘托起来,大家都习惯叫她赵姐。但是,在谈到砂石厂的时候,她的语气还是低沉下来。

原来砂石厂的材料供应用量少,价格低不说,还拖欠材料款。辛辛苦苦干一年,弄得连工人的工资都发不出来。为了能够争取到客户,她甚至到国道上去截拉地材的车。

“那时,只要是现金,宁愿给司机几十元的回扣,像请大爷似地请他们到饭店吃饭,就为了能够卖几车砂石料。有的砂石厂甚至雇一些地痞,到马路上给司机来硬的。”即使如此,风雨飘摇的砂石厂最终还是在门上挂起了“暂停营业”的牌子。因为除去工商地租,还要倒贴一部分工人工资。最苦的是那些按揭贷款买车拉砂石料为业的司机,如果不能按期还贷,银行就会把车拖走。那时一走进车队,每个人的脸都拉得长长的。他们借酒浇愁,赌博生事,甚至导致家庭不宁……”说到这里,赵姐摇头苦笑。

“京沪高铁上马后,砂石厂和搞运输的车队才发生了根本的转变。特别是砂石厂,增加设备,增加了一倍的人力,加班加点还感觉忙不过来。”

“这下砂石厂该好了,不用再死乞白赖地到马路上求司机拉料了吧?”赵姐善谈,我好不容易插了一句。

“何止呢,他们整个翻了身,也喊着要做回大爷呢!”赵姐一拍大腿,忍俊不禁笑了。

“司机们现在的腰鼓鼓起来,干啥都有劲。别说打麻将了,就连吃饭也跟打仗似的。前几天,司机小王还求我帮忙给孩子找个好点的幼儿园。还有的计划增加车辆,雇司机加大营运量。去年春节,有不少工人和车主到我家来邀我去外地旅游以示感谢。这都是沾了十七局的光,赶上了好时候!”赵姐意识到自己情绪有些激动,赶紧转了话题。

“这铁路工程啊,就像奥运会,修到哪里就富到哪里。”赵姐滔滔不绝地说着她的所见所闻。“你就说运送地材的沿途吧,原来跑上十几里地也看不到一个房子,现在路两旁卖轮胎的配件店,汽车修理店,还有大大小小的餐馆就像雨后的春笋,就在你还没留意的时候,它们就一个个地冒了出来……”

# 项目部征文热翻天

刘亚鹏

“我们宁杭项目部举办征文比赛喽!”得知这一消息,十七局集团一公司党委书记严勇智高兴地说:“在公司上下掀起大干高潮的攻坚阶段,宁杭项目部举办这一活动,很好地实现了企业文化和施工生产的衔接与互动。”

据了解,在该公司《关于学习实践科学发展观活动的整改落实方案》中,“用优秀的企业文化感染队伍、用特色的企业文化扩大影响”等内容得到了广大职工的一致认同。

但是,在每天忙得不亦乐乎的施工一线,如何才能使企业文化与众不同呢?对写作情有独钟的该公司宁杭项目经理王向东想出了妙策:“以前都是上级办征文,我们当选手;这次咱自己也来个征文比赛,自己当一回评委!”

于是,一场以“我为每天计划的完成做了什么”为主题的有奖征文活动在宁杭项目部鸣锣开赛了。

“征文书”的通知下发后,不少人担心冷落,然而职工踊跃参赛的热情却是超乎寻常的高涨,通过各工区初选,入围作品达到了40多篇。

更让大伙儿意外的是,平时深藏不露的同事们原来个个都是写作高手!每篇文章都饱含真情实感,将一天的工作再现于纸上,或朴实、或细腻,丝毫没有敷衍和做作。设备物资部的张丽红在文章中写到:“我兢兢业业地为每天的计划努力着,尽最大的一片心,出最大的一份力,为宁杭客专的建设添砖加瓦,争取在这一片美丽的蓝图上留下我的足迹。”简单的话语,引起了职工评委们的共鸣。张丽红也因此获得了二等奖。此外,安质环保部的赵刚、办公室的田甜等人文章也深受好评。职工评委们忍不住感叹:“咱们项目部还真是卧虎藏龙哩!”

现在,项目部已经将获奖作品张贴展示在工作学习栏上,引起了不少前来参观的领导 and 群众的兴趣;该公司网站也为此次的“项目部征文”开辟了专栏,进行集中刊载,获得了不错的点击率。借此时机,宁杭项目掀起了施工大干的热潮,大伙儿正铆足了劲儿,兑现自己的承诺呢!

## “十一五”第八期后备干部培训班圆满结业

本报讯(通讯员 阮舫)“十一五”第八期后备干部培训班的61名学员,日前在中国铁建党校完成培训任务,圆满结业。

本期培训班着眼于提升后备干部的科学发观念、思辨能力、管理创新和业务能力等相关知识以及基本素质的培养,借鉴现代培训理论,邀请学识渊博、知名度高、理论功底深厚的专家和学者授课。

学员们把理论学习与加强企业和项目管理结合起来,把听课与“五步教学法”和参观考察相结合,强化“谋全局”的职能意识,练就“会经营”的治企本领,掌握“组织者”的工作技巧,打牢“摸情况”的基本功,在战略思维和思想观念上逐步实现了由被动适应向主动应对转变,由“经验型”向“知识型”转变,由“事务型”向“谋划型”转变。

学员们一致反映,培训使大家全面系统地了解了相关理论,接触到最前沿的观点和思想,开拓了视野、拓展了思维,改善了知识结构、升华了管理理念,掌握了工作新思路,能理性地剖析企业改革和项目管理所面临的问题,理性地探求如何规避各种风险,进一步提升了自我综合素质。

洛湛铁路指挥部

## 获中央企业“青年文明号”称号

本报讯(通讯员 韦蓼英 赵 飞)近日,由中央企业团委传来喜讯,十九局集团五公司洛湛铁路YH5工程指挥部荣获中央企业“青年文明号”荣誉称号。

洛湛铁路YH5标工程,跨越湖南、广西两省(区)四个县,投资3.67亿元,全长约62公里,是洛湛线最长的一个标段。该指挥部有职工61人,团员22人,35周岁以下青年50人。他们始终把创建“青年文明号”活动作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效载体,根据队伍实际组建了青年突击队,顽强拼搏,攻坚克难,在全线4次综合评比中获“四连冠”,包揽了同期开工五个标段的所有样板工程,信誉评价始终名列前三甲,第一家通过南宁铁路局的工程初验,得到了业主及有关单位的高度赞扬。

## 嘉闵高架立交桥施工获誉

本报讯(通讯员 张宝堂)十三局集团二公司嘉闵工程项目部,在施工中发挥职工智慧,大胆创新,使大量混凝土现浇梁首件一次浇筑施工取得成功,获得专家一致好评。

上海嘉闵高架立交桥工程,是上海市世博会重点工程。本次现浇梁首件混凝土浇筑施工,箱梁内温度高,钢筋密集,空间小,漏振的危险时有发生。项目部领导进行多次技术论证,优化施工方案,充分的工作准备,终于使总方量1900方的大量混凝土现浇梁首件一次浇筑施工取得成功。

二十一局集团五公司工会主席 周永杰

## 从细节所想到的

刘金艳

日前,我到公司东通道项目检查企业文化建设工作,晚上就住在项目部招待所。

房间不仅干净整洁,还准备了饮食用品等,电脑网速特别快,洗漱用品样样俱全。睡觉前,我把大灯熄灭后,还在想,晚上起来黑乎乎怎么办?转身看到床头柜上有一盏台灯,伸手一按就亮了。静静地躺着,时钟在嘀嗒、嘀嗒走着,简直就是宾馆,一种家的感觉油然而生。

细节决定成败。他们周全的考虑很让我感动,从这一点也能看出一个项目的管理水平和工作作风。“我们有‘三个满意’、‘三个一流’,即一切让业主满意,一切让企业满意,一切让员工满意;建一流班子,带一流队伍,创一流业绩”。五公司副总经理兼东通道项目书记宋怀亮说。

的确如此,自该项目进场以来,因前期指导项目文化建设工作,我来过多次,深有同感。这个项目管理特别注重细节,待人接物想得很周到。该项目领导班子年轻,有活力,更具有战斗力。以前参加过贵新高等级公路、凯麻高速公路、清镇高速公路、丹东蒲石河电站等10余项国家级重点工程的施工建设,是一支能打硬仗的队伍。

项目经理苗博宇1997年毕业于兰州理工大学,曾担任过五个项目的经理,他经营的项目无一亏损。特别是担任赤大白地方铁路、柴木地方铁路项目经理期间,以“快、严、贵、优”四字方针,规范管理,意识超前,不等不靠,细节取胜,为企业创誉增效,作出了突出贡献。赤大白项目7次铁路信誉评价,6次第一,1次第二;柴木项目4次铁路信誉评价,均名列第一。在去年十九局集团五公司领导班子竞聘过程中,他以出色业绩高票当选五公司副总经理,成为公司班子成员。

东北东部铁路通道新建前阳至庄河项目也是国家投资加大基础设施建设、拉动内需的重点铁路项目之一。十九局集团公司于去年中标,投资额10.5亿元,由五公司代管承建,苗博宇兼任项目经理。接到通知书后,他们以“快”字为先,仅用3天时间就在庄河市吴炉镇安营扎寨,20天就将项目前期文化形象建设、建家建线工作,一切就绪。这或许应了老子说的“道生一,一生二,二生三,三生万物”的哲学观。企业文化看似无形的东西,其实会左右影响每一个人。它就在企业的每一个员工身上,通过每一个员工的点滴细节表现出全体员工共有的素养。所以,做文化也是做“细节”。



工资卡送到农民工手中

“现在领工资方便多了,我们有了自己的工资卡啦!”来自河南的农民工小王领到工资卡后高兴地说。

十五局集团副总经理兼京沪高铁项目部经理刁伟介绍说:“由于施工战线长达50公里,以前每次发放工资,农民工来回乘车既费时又不方便,从去年9月便开始实行农民工工资卡制。这样既可以不再让农民工为自己的工资担忧,又可以让他们有更多的精力投入到施工生产。”图为一名农民工展示自己领到的农行工资卡。

求是

## 激活基层项目工会工作的思考

项目工会是企业职工合法利益的代表和维护者,它直接联系和服务职工群众,是落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者。目前在施工企业的组织形式、经营、用工、分配方式多样化,各种矛盾和利益关系趋于多元化和复杂化新的形势下,基层工会组织就就成为工作和战斗力的基础。

从制度建设上服务。加强项目工会规范化建设,是保证工会组织鲜活战斗力作用的重要措施。首先,要完善和规范项目工会组织领导体制,建立健全工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。把有事业心、责任感、办事公道、作风正派、热爱工会工作、积极进取、业务能力强的对职工群众有深厚感情的干部选配到项目工会领导班子里去,并加强项目工会积极分子队伍建设,努力培养一支“专、兼、群”相结合的工会工作者队伍。其次,要加强和规范企业项目工会民主制度和制度建设,不断推行企业基层工会群众化、民主化和法制化进程。要努力健全和规范项目工会组织制度,要健全企业项目工会工作制度;要强化和规范企业基层工会维权机制,认真推行

职工民主管理制度,平等协商、签订集体合同制度,劳动争议调解制度,认真依法并科学地行使好工会组织的权利:一是项目工会要善于表达职工群众的意愿,一定要深入到职工群众中去,真实了解职工群众权益维护状况,全面把握职工群众的所思所想、所愿所盼,及时向党组织、行政及有关部门反映,提出切实有效的办法措施,推动热点难点问题得到妥善解决。二是要把包括农民工在内的广大职工组织发展到工会中来,动员和组织职工积极参加经济建设,努力完成生产任务和工作任务,促进企业发展和社会进步。三是树立好维护职工合法权益是工会的基本职责。职代会制度、平等协商集体合同制度、厂务公开制度等,都是在长期实践中探索出来的维护职工合法权益的有效制度。当前要特别抓好《劳动合同法》的贯彻实施,工会要代表职工,与企业签订集体合同,签订工资集体协议,明确企业工资分配。工会在建设维权机制时,一定不能搞形式主义、不能糊弄职工群众,要通过维权制度的规范化运作,切实维护好职工群众的合法利益。四是要依照法律规定,通过职工代表大

会或者其他形式,组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

在提高素质上作文章。提高工会干部队伍素质,必须强化四个意识:强化政治意识,坚持理想信念,坚定走中国特色社会主义工会发展道路的坚定性和自觉性。增强政治敏锐性,在思想上、政治上、行动上要同党保持一致,紧紧围绕党组织和行政组织的工作大局开展工作;强化责任意识,树立强烈的事业心、责任感和敬业精神,淡薄名利,乐于奉献;强化群众意识,发扬优良传统,改进工作方法,心系职工,怀着浓厚的阶级感情,倾听职工群众的呼声和要求,了解他们的实际困难,敢于为职工群众说实话、办实事,全心全意地为职工服务。提高工会干部的能力应该有以下几个主要途径:一是认真学习中国特色社会主义工会理论体系,学政策和法律,重点是认真学习《工会法》和《工会章程》,要对理论和中央领导讲话仔细研读,做到重点掌握、深刻理解和学以致用。二是学习工会报刊杂志上的文章,认真学习借鉴别人的经验和做法,结合本单位工作实际,创造性地开展工作。三是增强五种能力,即增强观察分

析问题的能力、增强改进工作方法的能力、增强处理问题化解矛盾的能力、增强协调沟通的能力、增强独立工作的能力,以适应并不断开创工会工作的新局面。

在维护权益上求深化。《工会法》中明确指出:维护职工合法权益是工会的基本职能。将“维权”从工会四项职能中突出,从法律上确定了工会代表者、维护者的身份。做好维权工作:一是要进一步增强服务理念,始终把保持与职工群众的密切联系作为工会工作的生命线。密切联系职工群众是工会工作的最大优势,这是我们党的最大政治优势,是扩大党的阶级基础的链条和环节。胡锦涛总书记所说“群众利益无小事”,脱离职工群众是工会的最大危险。工会干部在想问题、办事情、作决策时,都要心里装着职工群众,工作依靠职工群众,一切服务职工群众,使广大职工群众切实感受到工会是自己的组织,工会组织才能真正表现出旺盛的生命力。二是规范服务程序,是表达和维护广大职工群众的利益。把党政关注的重点、社会反映的重点和职工群众关心的热点,有机地形成工会工作的结合点,更加卓有成效地开展

工作。工会组织面临着一个永恒的主题就是始终推动党的全心全意依靠工人阶级根本方针的贯彻落实,并不断探索贯彻落实这一方针的有效形式和途径,真正做到从源头上参与,政治上保证,制度上落实,素质上提高,权益上维护,切实发挥出工会的作用。三是工会组织要把职工群众的事情作为头等大事,认认真真、竭尽全力去做实、做细、做好。工会干部尤其应时刻把职工群众的冷暖安危挂在心上,做到“情为民所牵,心为民所系,利为民所谋”,努力为大家办实事、办好事。四是要以职工群众的认可度和满意度来评判工会工作活力。工会在服务于职工群众的同时,要定时定期的组织职工群众学习相关法律法规、法规,一方面让职工群众懂得用法律来维护自己的权益;另一方面维护职工群众的学习权、受教育权,这是最好的维护。工会要形成维护、协调、服务三位一体的大维护格局。增强企业基层工会工作活力,必须始终坚持党的领导,切实落实《企业工会条例》,要在大胆实践中,勇于创新,在创新中不断改进,只有这样才能增强基层工会组织的凝聚力,真正达到增强工会工作活力的目的。