

目前,在郑西铁路客运专线485公里长的火热工地上,各参建单位正全力拼搏,为确保年底通车而进行最后的冲刺。其中,有一支队伍特别亮眼:全线进场最晚,又处西安市郊,屡遭施工用地交不出的尴尬。但是,这支队伍迎难而上,连创佳绩,被誉为“郑西客专的一面旗帜”。这就是十七局集团二公司郑西项目。

郑(州)西(安)客运专线是我国新建“四纵四横”铁路客运专线规划网的重要组成部分,为第一批国家批准的徐州至兰州客运通道中段。采用无砟轨道,设计时速350公里,为世界湿陷性黄土地区建设速度目标值最高的铁路客运专线。建成后,西安到郑州的车程将从目前9小时缩短为2小时,成为继陇海铁路之后,连接西北与中原的快速大通道。

十七局集团二公司担负郑西客专KHZQ11标段31公里施工任务。主要工程有长26.6公里的灞河特大桥,4公里多进入西安北站的路基,54公里多无砟轨道铺设。灞河特大桥和路基是标段乃至全线的重点控制性工程。对于郑西客专能否如期通车,有人曾讲:“郑西客专看西段,西段看11标,11标看十七局集团二公司。”

开工以来,在二公司副董事长兼项目经理郝军和党委书记王合敏的带领下,参建人员以科学发展观为指导,大力弘扬“不畏艰险、勇攀高峰、领先行业、创誉中外”的企业精神,按照“高起点进入、高标准建设、高速度决战、高质量取胜”要求,坚持“六位一体”管理机制,瞄准“建设一流工程、培养一流人才、取得一流成果”目标,先后20多人被评为公司岗位能手、劳动模范,2人获火车头奖。项目荣获“先进职工之家”、“四好班子”、“劳动竞赛优胜单位”和“先进生产集体”等称号。在铁道部质量信用评价中为集团公司赢得加分的殊荣,管段被命名为“青年文明号”工地。

开工以来,完成钻孔桩6669根,35万延米;承台825个,墩台825个,混凝土圬工36万多方;总长近2000米的18个连续梁;预制900吨箱梁773片;路基土方90余万方;CFG桩近100万延米;旭普林无砟轨道近20公里。

和谐为上 巧破征拆难

据十七局集团二公司郑西客专项目经理郝军介绍,二公司管区,自东向西依次穿越西安市的临潼、灞桥和未央3个区、7个街道办事处,44个行政村,需征地8370亩,临时租地1244亩,拆迁房屋93.2万平方米,三电改迁有147处,其中10千伏以上有17道,涉及村民、企业几百家。因土地,施工队一等就是几年,天天“望地兴叹”。征地拆迁成为施工生产的面对的“拦路虎”。

如何破解征地拆迁难?针对地处城乡结合、社情民情复杂的现状,2006年7月进场后,项目立即成立以党委书记王合敏挂帅的征地拆迁领导小组,设立各部门参与的征地拆迁办公室。从上到下把征地拆迁作为头等大事,在人员、车辆和资金等方面给予优先保证。项目还多次召开诸葛亮会,集思广益,确定了“依靠政府、疏导为主、化解矛盾、各个击破”的工作思路。

狭路相逢勇者胜。征地拆迁人员,不等不靠,深入工地乡村,进机关,下农田,走村串户做群众工作,还适时出动宣传车,在拆迁单位房前屋后张

贴布告,公布国家征地拆迁的政策和补偿标准,广泛宣传郑西客专建设的重大意义,为征地拆迁创造良好的舆论氛围。

为建立良好的路地关系,项目部主动派出多个支农小分队,主动为沿线村民办实事、做好事。帮助当地村民打水井、修村路、收种庄稼,还雇用当地劳动力,使用当地的机械车辆拉运材料,平整场地等,增加当地人民的收入,获得政府部门的理解,赢得了沿线群众的支持。2006年12月30日钻孔桩终于开钻,施工人员脸上也终于露出了久违的笑容。

随着队伍的进场施工,一些村民,为了一些蝇头小利,想尽一切办法,刁难施工人员,工地治安一度严峻。为确保施工,管段内公安和保安增加到20人。派驻项目的公司公安分处政委周彪,项目党工委副书记李传华等同志一手抓征地拆迁,一手处理干扰,可以称得上“断腿腿,磨破嘴”。

提起最后一段征拆的日子,周彪仍记忆犹新:在去年9月的“百日大干”中,为拿下全部线下工程,面对苦战两年,动剩下的“硬骨头”:4个村、3个工厂和1所学校,拆迁超过11万平方米,征拆人员再动员,采取了“分片包干”。一时间,每名拆迁人员不分昼夜,马不停蹄,一家接一家地跑,一对一地做工作,面对面地谈心,掌握第一手资料。征拆人员一日三餐常常变成了两餐,顶着冷嘲热讽,忍受常人难以忍受的委屈,软磨硬泡,因人而异,用真心和真诚打动搬迁户,忘我的工作热情也感动了当地有关部门。政府拨出专款,用于动迁补偿。工作中经常这样:谈成一家,搬迁一家,紧接着进场施工。经过4个月的连续作战,红线内土地全部让出。业主连声夸奖:“十七局集团二公司变不可能为可能,真不愧是当年的铁道兵!”

谋划超前 智勇大冲关

超前思维,成为始终贯穿郑西客专项目的一条红线。郑西客专工期紧、标价低、企业资源紧张等,如一道道“关隘”,挡在二公司郑西客专项目的面前。

项目经理郝军在动员会上说:“参建郑西客专,是提升企业核心竞争力的一次难得机遇,干任何事都要超前思维,运筹帷幄!”他在带领有关人员反复调查摸底的基础上,本着“精干高效、方便施工”的原则,把31公里管段划为5个工区,安排有相应专长的人员进驻工区,靠前指挥,形成“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”的局面。他称之为“化大为小、化整为零、各个击破”,确保了工程稳步推进。

为了确保总的工期,项目计划部门按照总工期要求,倒排工期,层层分解,定出年、月、周生产计划。在每月工程例会上,严格考核兑现,下达节点目标,确保工期不欠账。项目还适时组织劳动竞赛,施工生产掀起一个又一个高潮。在900吨箱梁生产中,项目重奖重罚,提前完成制梁,设备如期转场,在新的工地为企业赢得了荣誉。

面对标价低,总会计师罗理银说,郑西项目做到节约先行,以低成本推动施工生产。按照“两严三控”管理制度,制定项目《成本管理办法》。从安家设备开始,做到精打细算,花好每一分钱。办公用品、电脑、空调等有旧的就不买新的,行政用车能租则租,坚决不买新的,住房尽量租用,仅此为企业节省近百万元。

在物资采购、劳务队伍选用、机械设备租赁和

连接西北与中原大通道

十七局集团二公司郑西客专建设巡礼

齐晓赛 巩丽华

阳光招标,货比三家,保证了工程材料质优价廉;按照诚信、实力和履约能力等标准择优录用队伍,保证劳务队服从管理;规范机械车辆租赁合同,明码标价,降低成本;在验工计价中,项目建立一套由现场、工区、项目部三级技术人员、行政负责人、安全、质量、物资、财务、计划等10多个部门共同把关的验工计价联动机制,防止超计价超付款,杜绝了“跑冒滴漏”发生。

针对企业资源紧张现状,郑西项目在上级支持下,投入近2亿元,购进148台(套)大型专设备,建成两个大型现代化制梁场,竖起4个拌和站,调来周转材料6000多吨。同时,积极利用社会资源,先后录用几千名劳务工,组建架子队近百个,租用社会上设备车辆百台套,补充企业资源不足,大大提升企业的施工能力。

以人为本,是郑西项目制胜的一大法宝。关心职工和劳务工,不断激发施工人员的积极性。党委书记王合敏说,人是生产中最活跃的因素,只有发挥好人的作用,施工生产才有保证。郑西项目创办了《郑西快讯》,丰富职工精神生活,统一了职工思想,发挥了“困难千千万,先打精神战”的功效。

在学习实践科学发展观活动中,项目始终坚持把思想教育与办实事相结合。从改善提高生活工作条件入手,按照“三线”建设标准,建起近万平方米彩钢板房,室内配空调,办公有电脑,活动场所,还做到一日三餐不重样,午餐和晚餐四菜一汤。新员工激动地说:“以前总是听说施工单位苦,想不到郑西项目和家里一样温馨!”

为了发挥年轻人的聪明才智,项目让他们自主择业,给他们压担子,安排老同志传帮带,使其有干事创业的舞台,有成长的平台。两年来,项目先后接收新员工近300人,大多数很快成长为行业能手,先后有40多人被输送到新的工地,成为独当一面的技术骨干。

郑西项目切实关心尊重农民工。对劳务工实行先培训后上岗,生活、工作、学习和政治上与职工同等对待。工资发放实行打卡制度或直接送到职工手上,先后为民工办理工资银行卡5000多张。每逢学生开学或农忙的季节,项目部还为困难劳务工预支工资,解除其后顾之忧。很多民工在离开时紧握郑西项目领导的手激动地说:“你们待我们比亲人还亲,有机会还来二公司打工!”

关怀化作动力。灞河特大桥的建设中,在运架队长高峰的带领下,员工们披星戴月,一日三餐吃在工地,斗酷暑,战严寒,提前两天完成运架梁任务,实现灞河特大桥安全顺利合龙,为无砟轨道施工创造了条件。在灞河特大桥水中墩拼抢中,民工与职工并肩战斗,提前完成任务,令业主称赞:“以前只听说过十七局厉害,水中墩一放果然名不虚传!”

紧盯重点 管理创佳绩

两年多来,郑西项目一直围绕“工期、安全、质量”等重点,全力攻关,展示了“国家队”的骄人风采。

经理郝军介绍,郑西客专工期短,进场后因征地拆迁制约,工期更加急人。为此,项目不得不改变原定的“齐头并进”为“见缝插针”施工。就是以场地大小来决定进场队伍和机械设备数量。因土地交不出来无工作面,钻机经常是在这里钻几根,那里钻几根。一个月下来,钻机常常搬几次家。对此,分工区经理杜玉宝苦笑道:“没办法,如果不这样

抢,工期就会落后!这就叫‘见缝插针’,找米下锅。”穿越村庄房屋建筑群的几段工地,征地仅18米宽,钻机一开,其他车辆就无法通行。施工队长说:“这点困难难不住我们!”很快,一个“笨”办法出世:先施工中间,随后一个墩一个墩退着干。就这样,通过了“咽喉”施工段。

针对那些已经完工工期后的重点控制性工程,项目一开始就重点关注。征拆人员人手一份重点工程工期安排表。在灞河特大桥征拆中,为了在桃花汛前抢出水中墩,项目部多次与有关部门协商,做细致工作,边开工边办手续,为抢出水中墩赢得了宝贵时间。

二公司管段有18个特殊结构,不是跨高速公路、村道,就是跨越电气化铁路线,安全隐患较多。安质部部长赫斌形容为“颗颗悬空的炸弹”。

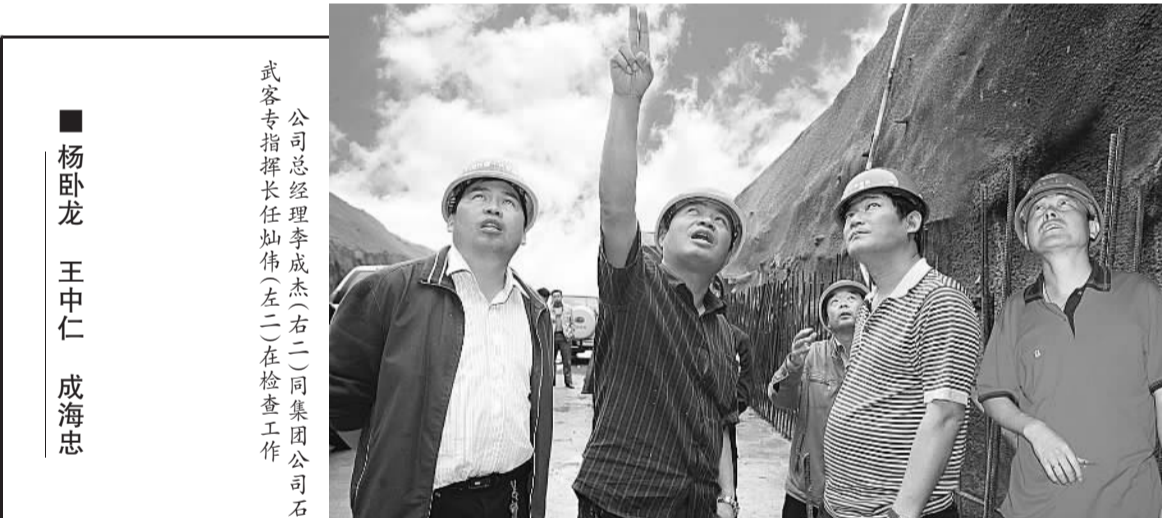
为了安全生产,项目建立起安全保证体系,层层签订责任书,建立项目、工区、队、工班安全防护网。项目设安全总监,成立50多人专业专职安全员队伍,加强日常安全监控和巡视。每月召开安全例会,每周组织一次安全大检查,严格奖罚兑现。项目总工程师张彪介绍,郑西项目对控制性工程全部编制专项安全施工方案,强化过程控制。开工前,所有施工方案都要进行反复研究论证,确保科学合理最优。对进场队伍,狠抓安全教育培训,执行班前安全交底和班后安全总结制度。在工地现场做到安全标志明显,防护有力,安全警示齐全。安全措施费累计开支近千万元,确保了工地平安。

郑西项目把奉献精品作为目标,视质量为立企之本,响亮提出“不留遗憾、不当罪人、建不朽工程”。从原材料进场做起,所有的木材、地材,检验合格后才能进场。据物资部部长曹江江介绍,工程使用的11万吨钢材、45万吨水泥、70余万吨碎石、50多万吨沙子,8000多吨钢筋等,全部经过严格检验。施工过程中,做到上道工序不合格,不准进入下道工序,坚持质量旁站和平行检测制度。特别是对高性能混凝土的使用,严格配合比,保证性能稳定达标,满足百年质量需求。为保证900吨箱梁、悬灌梁和桥墩的混凝土质量,项目还先后投入几百万元,加强冬、夏季养护,保证了混凝土内实外美。经检测,已完工程质量合格率为100%,优良率达98%以上。

旭普林无砟轨道,作为我国首次引进的世界先进铁路施工技术,具有工艺新、质量精度高、轨道平顺性、耐久性好等特点。项目组建了集团第一支旭普林无砟轨道施工队。在张随明、王永平和许明雷的带领下,队员家里带理论,现场练技术,破解混凝土养护防开裂等难题,支援兄弟单位施工26公里,受到各方赞誉和奖励。为了满足施工轨向误差不得超过正负0.5毫米的要求,项目投入200多万元购买了先进的测量仪器,测量中坚持做到换手复测,在一天温度最低的夜间测量,确保了质量。

回顾过去的日日夜夜,郝军感慨万千:郑西项目取得今天这样的佳绩,得益于各级领导无微不至的关心和支持。集团公司副总经理、郑西项目指挥长孙中林和党委书记王树国全程关注项目的进展。在最艰难的时候,集团公司董事长、党委书记魏观鄯,总经理段东明,二公司董事长、总经理成志宏和党委书记朱守平前来帮助、指导、解决问题,增添了项目干部职工的战胜困难的信心和勇气。

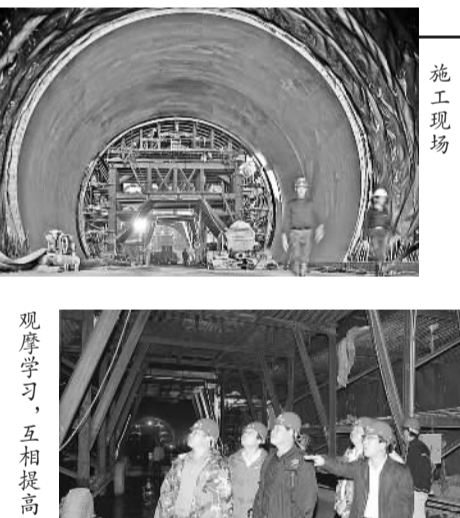
骄人的战绩让我们深信,十七局集团二公司郑西项目,一定能够不负重托,取得更加优异的成绩,向国庆60周年献上自己的一份厚礼。



武客专指挥长李成杰(右二)同集团公司石杨卧龙、王中仁、成海忠



项目经理王传宗(左三)在隧道现场组织施工



观摩学习,互相提高

亮剑石武 初露锋芒

——十六局集团五公司建设石武铁路客运专线纪实

河南信阳楚风豫韵交融,人文景观和自然风光相得益彰。而今,一条钢铁巨龙穿越信境内,在全长840.7公里的石武铁路客运专线工地,云集八方英雄豪杰,一场铁路大会战风起云涌,高潮迭起。十六局集团五公司建设者们正奋战在这里。十六局集团五公司承担施工的武客专SWZQ-9-2-3标段,位于信阳市境内,全长5.6公里,包涵了桥、隧、路、路基等所有铁路建设的工程项目。

超前谋划 “三快两优”奠定良好基础

五公司承建的工程涉及一市两区、两个乡镇,又处在深山林区之内,周家塘隧道穿越中国四大避暑胜地之一——素有“云中公园”之称的鸡公山山脉,难度极大。

按照建设世界一流高速铁路为基准的要求。集团公司石武客专指挥长任灿伟管理严,要求高,作风严谨,追求完美。他提出了在石武客专建设上要务实、落实、高效。他强调:高标准配置资源是顺利施工的前提;统一思想,强化培训是顺利开展施工的基础;扎实有序,强化执行是做好客专项目的关键。

自去年11月份上场以来,项目经理王传宗始终思路清晰,目标明确。这位多次被评为优秀共产党员的中铁健将,凭借毕业于阜新矿业学院的深厚功底,先后参加过临渭、西宝、荆宜公路、宜万、石武铁路的建设,具有丰富实践经验,以及在项目副经理领导岗位上的历练,带领项目部一班人超

前谋划。他们以“快上场、快准备、快开工,建优质工程,培养优秀人才”的“三快两优”的理念为指导,打破常规,上场后及时提出了“抓征地拆迁,抓施工便道贯通,抓电力畅通”的“三抓”总体思路,进场仅两个月的时间,就实现了“三抓”的目标,为全段开工奠定了基础,争取了时间。

科学管理 顽强拼搏确保进展顺利

上场以来,王传宗率领全体员工坚决贯彻集团公司的管理理念,精心组织、科学管理,不等不靠,顽强拼搏,克服了重重困难,目前各项工程进展顺利。

截至6月30日,4座隧道洞身开挖已完成1343米,周家塘隧道进口掘进实现了两天五排炮的开挖进度,二次衬砌突破了月20板大关;谢家湾隧道2号洞4月10日安全顺利贯通;两座大桥桩基全部完成;周家塘大桥5月份墩、台全部完成,6月20日顺利完成第一片梁的浇筑;6座涵洞已完成4座;已完成路基土方10万多方,挖土方4.9万立方米;石砟场6月10日正式建成投产,从未发生工程安全、工程质量事故。在总监组织的安全、质量、文明工地建设的检查评比中,每次都名列前茅;在石武全线组织的劳动竞赛评比中,一举夺得第一名和全线22家施工单位参与的铁路信誉评价中,获得第二名的好成绩。石武公司马春山总经理到现场检查指导工作给予了充分肯定,表示周家塘隧道贯通时将亲自发贺电祝贺并表彰奖励。

项目部积极采取了一系列措施,确保计划目标实现。这主要体现在强化领导力量,实施领导分工负责制,做到包片、包点、包计划目标的落实;层层实行责任指标考核制,做到全员明确目标、明确责任、明确权利、明确奖罚;强化计划管理和控制,做到一日一统计,一周一奖惩,一月一兑现;坚持每日调度会议制度,做到项目部、工区每月分别召开调度会,及时协调、解决施工过程中出现的矛盾和问题;加大各类责任制的检查、评比和考核,做到每月底组织项目部相关部门实施,并将结果进行通报;加大施工生产要素的配置,满足工程施工的需要;开展劳动竞赛活动,充分调动全员的积极性和创造性;加大奖赏力度,做到完成计划目标的重奖,完不成计划目标的重罚。通过以上措施,施工现场进度不断加快,尤其是隧道、桥梁、涵洞等关键项目的施工有了较大突破。

过程控制 屡创工程安全质量佳绩

严格要求、规范管理架子队是项目部取得良好业绩的重要保障。使用好管理好架子队,是完成工程任务的关键。对此,项目部在架子队的使用、管理上认真把好三道关:一是规范选用关。在选用包工队时严格标准录用,着重考虑施工能力和包工头的人品。二是规范合同管理。在与包工队签订合同时,明确规定必须服从架子队的管理,必须承认架子队的管理权利,必须听从架子队的组织、协调和指挥。三是规范程序关。对现场管理中的材料供应质量控制、安全防范、验工计价等,都制定了

规范的流程,促使了项目部与架子队、架子队与包工队两级之间的职权清晰、各负其责。促使了架子队的积极性和创造性,在工程施工过程中发挥了作用,为加快工程建设奠定了基础。

强化过程控制,确保工程安全和质量是项目部取得良好业绩的法宝。在工程安全上,项目部从上场开始,就制定了安全生产管理办法,成立了安全领导小组,建立健全了安全体系,确定了安全生产目标。并始终把安全生产放在首位,实行三个方面的控制:一是加大了安全生产教育的控制,对全员进行定期不定期的安全教育,对全员进行了安全培训,使全员在思想上高度重视安全。二是加大了施工过程中的安全控制,在施工过程中正确处理了安全、质量、进度的关系,做到了每月六次安全检查,对薄弱环节及时进行整改,对不按操作规程施工的加大了处罚力度。三是对隧道、桥梁、炸药库等重点部位的防范和控制,由于加大了安全施工生产的控制,石质破碎的蔡氏河隧道至今没有发生一起安全事故。在工程质量上,确定了工程质量方针和目标,积极开展了架子队班组“三检”活动,落实了工程质量检查制度,制定了工程质量奖罚办法,严格对原材料、成品、半成品进行把关和试验、鉴定的控制。通过对工程质量方方面面的措施,确保了工程质量,满足了设计和技术规范的要求,为全面创优创造了条件。

麓石武线的战斗已拉开帷幕,十六局集团五公司的建设者们已如刚露尖角的小荷,初露锋芒。他们用勤劳的双手,用尖争朝夕、日新月异“石武速度”昼夜奋战在施工第一线,搭建着祖国的大动脉,在谱写了动人的序曲之后,他们将续写辉煌,铸就昂扬奋进的新篇章。



青年突击队队员庄严宣誓



绑扎现浇梁钢筋



技术人员检测防水板



周家塘隧道