

科学发展观 笔谈

以科学发展观指导工程公司建设

十三局集团三公司董事长兼总经理 周长斌

作为中国铁建工程公司的一名主管领导,这次学习实践活动令我感触良多。中国铁建是世界500强之一,队伍遍及四海,是A股、H股同时上市的公司,规模庞大,实力不凡。各工程公司是这艘大型列车的主体。基建行业的特性决定了所有的二三级综合性工程公司也必须用兵四海才能真正发展壮大起来,这就需要研究一系列发展的问题。结合我们公司几年来的发展,就如何以科学发展观指导工程公司建设谈几点浅见。

一、科学发展观的第一要义是发展,搞好工程公司建设,必须坚持“发展是硬道理”,通过发展来解决各种矛盾

现实令我们不得不承认,搞好一个工程公司不容易。如果把中国铁建比做是高速奔驰的大型列车,工程公司就是车体中的一节。这个车厢人多,处于一线位置,矛盾复杂,由于每一节车厢保养维护的程度不一,有的车厢存在一些问题就可能更复杂。

我们公司前些年任务不重,原有的工程队由于老化、亏损严重不得不纷纷解体,一些基层分公司由于发展不力,工资拖欠严重。面对种种矛盾,公司班子研究认为:靠原有节衣缩食的办法肯定不行,企业出现的这些矛盾只能用发展的理念来解决。节衣缩食留不住人才,人人都有份的平均主义无法奖优罚劣,固守家园的思想也是小农行为。所以,新班子上任之初,在集团公司的支持下,我们举债兑现原来拖欠职工的工资,化解了薪资矛盾。在困难的情况下我们逆势而行,果断地调整了薪酬办法,全面提高工资,向一线、向责任大、向贡献大的人倾斜。这一政策施行后,就很少有人以收入低为借口而跳槽。近两年,我们逐步将薪酬与市场接轨,人才开始稳定下来。同时,企业将承揽工程作为第一要务,主管亲自跑,片区负责同志人人有指标,凡是承揽贡献突出者给予重奖。

以发展的理念为指导,公司近些年取得较

大进步。除2005年的调整期外,连续3年平均每年实现利润2900万元。企业发展了,实力壮大了,很多矛盾就迎刃而解。

二、科学发展观的核心是以人为本,搞好工程公司建设,必须坚持以人为本,为企业存在和发展的根本和必要条件,追求人的全面发展,共享发展成果

坚持以人为本,就是要以实现人的全面发展为目标,从人民群众的根本利益出发谋发展、促发展,不断满足人民群众日益增长的物质文化需要,让发展的成果惠及全体人民。企业发展壮大的根本目的就是为员工谋福祉。企业之所以能发展,靠的是企业员工。华特·克莱斯勒说,“不管多么伟大的企业,都必须仰赖员工各自贡献才能和力量,才能创造出辉煌的成果”。

这几年来,公司在发展的进程中也遇到一些困惑和挫折。比如,企业发展进步了,员工的收入增加了,而新的矛盾和问题又出现了;企业工程任务日渐增多,老职工体能技能越来越不适应需要了,息工现象仍然存在;又比如,社会用人体制的市场化和国企体制之间的矛盾等等,各种矛盾都在冲击着管理者固有的思想认识。面对这些问题,这两年,公司推出以下举措,收到了较好效果。一是用好用活现有人才。工作都是靠人完成的,没有人,一切都是空谈。新班子上任之初,有的同志鉴于企业的现状要走,一句苍白的挽留是不管多管用的,特别是在人才市场化的今天。所以,用好用现有人才,关键是用感情留人、事业留人、一定的待遇留人。4年前我们就将基层公司、大项目主管的年薪提高到10万元以上并按绩效提奖。他们的能力强、责任大,留住这些同志就留住了企业的根。同时,要善于甄别人才。正直是一个人最重要的品质,具备了这样的品质即便个性强一些也要用。企业是一个小社会,要善于兼容并蓄,虚怀揽才。二是积极引进人才。连续3年,我们超额完成了集团公司下达的经营承揽指标,特别是2008年实

现承揽75亿元,产值突破20亿元,2009年又确定了承揽20亿元、产值40亿元的目标。“僧少粥多”,人才捉襟见肘,特别是一些能挑大梁的人才非常短缺。这两年,我们从外单位吸收了7名成熟的项目经理和若干工程技术及管理干部,2009年招收应届大学毕业生115名。“一定要建立与企业跨越式发展相匹配的人才队伍”,这是班子的共识。三是惠及员工。随着企业发展,我们不断给职工加薪。任务增多后,我们先后安排了500多名息工人员,有的同志外出多年,我们也劝回上岗。效益好了,我们及时给老同志增加内退工资,逢年过节增加慰问金。2009年,公司安排老职工的子女参加测量、试验两个培训,力所能及地帮助职工子女就业,分享企业发展成果等等。这些,都是我们在企业管理中,践行“以人为本”的初步体验。

三、科学发展观就是全面、协调、可持续的发展观,搞好工程公司建设,必须树立长远眼光,统筹兼顾,为打造百年老店奠定基础

对于一个工程公司来说,全面、协调、可持续发展非常重要,认真践行,才能避免急功近利、杀鸡取卵等短视行为。这两年,时间与空间、市场与现场、短期与长期、局部与整体,一专多能还是平均用力,诸多矛盾都在考验着我们,不容回避。

实践中,我们按照全面、协调、可持续的发展观要求,较好地回答了这些问题。一是撤销一些发展不好的分公司,保留较少的、具有区域经营优势的分公司,并扶持这些公司进一步站稳、扩大市场份额。按集团公司的市场布局,重点做强做大几个省市的市场。二是坚持有所为、有所不为,向构建专业优势和朝阳产业发力。2005年之后的3年,我们每年贯通隧道15公里,承建的单隧长度从5公里、7公里到12公里,隧道工程为企业产值、效益的比重越来越大。坚持实施“过程创优”,我们在贵广线上创造了人工手持风枪掘进385米的新纪录。地铁及城市轻轨,是

走创新之路
干独门绝活

通讯员 向清明

十九局集团轨道交通分公司在苏州地铁一号线1-TS-16标施工中,走科技创新之路,干独门绝活,攻克一系列技术难关,成为苏州地铁市场上的一支重要的施工力量。公司副总经理兼一分公司经理陈友建把16标定位于:干独门品牌,树企业形象。参建员工围绕这一理念,一步一个脚印地将每一项工序做好做精。

连续施工是一项经常运用的成熟技术,但它的缺点是造价高,施工时排放泥浆对环境有较大影响。而咬合桩投入成本小,没有泥浆和水污染,是一种环保型施工技术,苏州作为重要的旅游城市渴望拥有这项技术,业主将十九局集团施工的1-TS-16标作为全地铁车站首个采用咬合桩施工的试点站。

整个车站长122米,标准段宽18.4米,盾构端头并长40米,宽43米。周边需要用449根直径1米的混凝土桩,相互咬合,将车站四边包围起来。所谓咬合,是前一根桩浇筑还未达到凝固时,马上浇下一根,每一根有咬合口,从而形成一个整体。

车站位于十字路口,园区不允许马上封道,只能分段施工,这给咬合桩整体施工出了难题,设计、监理单位也拿不出好的办法。项目总工程师于占双带领技术人员反复研究,最终选定一个预留方案:将预留处桩一半浇筑混凝土,另一半用沙填筑。下一次接头施工时,挖出沙子,浇筑一半时,外用更加粗大的混凝土桩遮盖两桩接头处。此项技术解决了分段施工接头问题。开挖之后经检测,无地下水渗漏,得到业主、质检部门的高度评价。

基坑端头井为盾构机下井作业开辟工作面,此种接近方形的基坑应该用混凝土梁支撑,而设计图则是钢管支撑,由于钢梁不在一个平面上,互相接不上力,钢管斜支撑时一加压力两边着力点便滑脱,钢管支不住,达不到支撑效果,基坑维护部分便有坍塌的危险。他们想方设法,采用在围护桩上下角钢,将垫板与咬合桩绑在一起,垫板牵动桩基,形成一个整体,支撑再用力,避免了滑跑现象,成功攻克了这一难关。

求是

谈新时期共产党员
应树立的价值观

中铁物资集团公司五棵松饭店党委书记 张品

科学发展观为新时期共产党员的价值观注入了新的内容,共产党员要紧跟时代步伐,不断更新和完善自身价值体系,加强价值观修养,在自我价值和社会价值高度统一中实现人生价值。

一、科学发展观为党员的价值观注入新的内容

第一,以人为本。科学发展观的核心是以人为本,将以人为本渗透于全面协调可持续发展之中,强调发展为了人民,发展依靠人民,发展成果由人民共享,要不断实现好、维护好、发展好人民的根本利益,要做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。共产党人奋斗的目的,就是马克思主义所倡导的,以人的自由而全面的发展作为最高目标。这是目标价值,也是核心价值。汶川大地震中,全党上至中央领导下至普通党员,万众一心,抗震救灾,把人民的利益放在至上的位置,就是这种以人为本,立党为公、执政为民价值观的具体体现,也是我们党的根本执政理念。

第二,民主法治。民主法治作为一种价值观,是以人为本的必然结果。以人为本,要求以人的权利、人的自由作为我党工作的基点,充分尊重人的权利和利益。这就要求我们共产党员要在观念上增强民主意识,确立法治观念,民主治国,依法治国。要充分听取各种意见,正确有效地统一思想意志,明确社会主义民主法治是时代发展的潮流,是构建社会主义和谐社会的必然要求,明确共产党员在民主法治建设中肩负的使命。

第三,追求和谐。当前我们党致力于构建的社会主义和谐社会,是城市与乡村、地域与地域、经济与社会、人与自然、国内发展与对外开放整体和谐发展的社会,是按照科学发展观的要求,全面协调可持续发展的社会。追求和谐作为新时期人文精神的主体特征,表明了共产党人建立和谐社会的坚定信念。

二、树立正确的价值观,做时代先锋

共产党员的价值观并不是自然形成的,也不是一成不变的,这就要求我们共产党人不断加强自身修养,把价值观的树立和不断完善当成新时期重大政治任务不遗余力地加以完成,成国民表率,做时代先锋。

要牢固树立共产主义远大理想,确立为共产主义事业奋斗终身的价值目标不动摇。共产主义作为共产党人的最高理想,反映着人类的长远需要和根本利益,是人类最高的社会价值理想。每一名共产党员,特别是党的各级干部,在当前多种价值取向的撞击下,切记不能动摇自己的崇高价值目标。只有始终不渝地坚持以实现共产主义为最高价值目标,才能在社会实践中产生正确的价值追求,在人生道路上保持明确的方向和不竭的动力。

要坚持以科学发展观为指导,在自我价值和社会价值的高度统一中构建和实现自己的人生价值。科学发展观秉承了马克思主义和现实生活的精髓,并在实践中丰富和发展了马克思主义价值观,为新时期共产党人的价值体系的形成注入了新的内容。我们共产党人要坚持始终坚持以科学发展观为指导,以人为本,深刻认识在社会价值中实现自我价值的意义和重要性,自觉地把自我价值的实现统一到社会价值的实现当中,自觉地投身到构建社会主义和谐社会、推动经济社会全面发展的建设浪潮中去。以社会价值为中心,以全心全意为人民服务作为自己的根本价值取向,以为社会作出最大贡献为崇高价值追求,把人生价值建设为他人、为社会作贡献上,让共产党人的价值在建设中国特色社会主义的伟大事业中闪闪发光。

要加强理论学习,坚持终身教育,增强党性修养。学习是共产党人必须始终坚持的品质和习惯,不学习不进步,不进步就等于倒退和落后。为了改造和完善世界观,确立适应时代发展,满足组织要求的人生价值观,共产党员必须加强理论学习和思想教育,要以科学的理论武装自己,以正确的理论引导自己,以高尚的精神鼓舞自己,坚持终身教育,努力跟上时代发展的潮流,在实践中不断提高自己的理论修养和党性修养。

群言堂

为“高温关怀”叫好

周广宽

近段时间以来,在河北和内蒙古接壤的张北地区持续出现了35摄氏度以上的高温天气。在此担负张集铁路施工任务的十二局集团二公司项目部不仅给农民工宿舍配备了消暑用品,而且还明文规定:露天作业的农民工不得在上午11点至下午4点进行施工,违者,施工队领导和工人将受到处罚。闻之,笔者不禁要为十二局集团二公司项目部的做法拍手叫好。

高温酷暑不仅损害室外作业人员的身体健康,而且也极易引发意外事故。但是,令人遗憾的是,我们一些建筑企业对于高温条件下的劳动保护意识还比较薄弱,举措还比较滞后,有的单位即使出台过相关的制度,也只是写在纸上、讲在口上,贴在墙上,很难不折不扣地落实到行动上。

其实,当高温已经超越了简单的自然现象,越来越成为一个复杂的社会问题时,像十二局集团二公司项目部这样实行“高温关怀”,实际上体现的就是中国共产党“以人为本”的执政理念。大家都知道,农民工弟兄如今已经是企业施工生产的主力军,关心他们的身体健康,实则是保护企业的健康发展。因此,我们有责任、有义务,也完全应该对包括农民工兄弟在内的所有员工搞好“高温关怀”,让他们感到做主人的尊严和企业大家庭的温暖,进而更加以企为家,为施工生产和企业发展作出更大贡献。

眼下,暑期已至,高温在各地随处可见。但愿所有施工单位都能像十二局集团二公司项目部那样实现“高温关怀”,但愿所有农民工弟兄都能享受到“高温关怀”!

作者单位:十二局集团二公司



二十一局集团三公司物业公司驾驶员秦金成,10余年来,安全行车50万公里,无一次违章记录。多年来,他一直坚持自己购料保养车辆,为企业节约了大笔修理费用,先后8次被评为优秀党员和先进工作者。图为他正在为爱车美容。 尹登明摄

青春之歌

张新柳的人生坐标

通讯员 颜以亨 尹 镇
本报记者 李仕兵

在位于四川省甘孜州雅江县境内的雅砻江两河口水电站繁忙的工地上,笔者聆听到一位小个子的动人故事。这位小个子经理就是十三局集团四公司两河口水电项目经理张新柳。

张新柳,2000年毕业于武汉大学地下工程与爆破工程专业。参加工作后,张新柳从技术员做起,先后担任过技术科长、项目总工、施工队长职务。由于所学专业是“地下工程与爆破工程”,他结合雨台温双联体隧道工程、万开高速南山隧道工程、万开高速铁锋山隧道工程、宜万线金子山隧道工程工作实际,充分发挥专业优势,并在实践中不断得到充实,逐步成长起来,先后撰写了20篇技术论文,并多次获奖。其中,2002年撰写的《双连体式隧道施工技术》获得集团公司科技进步一等奖;《预应力锚索、挡墙的施工技术》获得集团公司2002年优秀论文二等奖;《双体龙门架提升式平台在高墩施工中的应用》获得集团公司2001年度科技进步二等奖;《隧道光面爆破技术和掏槽炮孔的探索》获得集团公司优秀论文鼓励奖。

雅砻江两河口水电站坐落在雅江县的箭杆山下,位于四川西南部。四川西部为青藏高原东

缘,海拔平均在三四千米,巨峰连绵,山高谷深,都是两山夹一谷。沿途所见,巨岭峰峦凭江而起,壁立千仞,如刀削斧凿一般,隔江相守,地势起伏悬殊。同行专家介绍,第一批进箭杆山工地的人是爬进来的,根本没路;第二批人是走进来的,仍不通车;第三批人才是坐车进来的。从成都市坐车一路要10个小时。

2007年11月,金子山隧道I线刚刚贯通,张新柳又转战西南,承建四川二滩水电公司雅砻江两河口水电站4号公路II标段隧道工程,并担任项目经理。该隧道全长3990米,两河口项目部负责1800米的隧道施工任务,总投资1.2亿元。张新柳率领项目部参战人员2007年10月进场施工准备,2008年1月正式进洞开挖。

为了攻克两河口水电站2号公路II标段隧道的科技难关,项目部成立了隧道科技攻关领导小组,他任组长,率领项目部技术人员深入施工现场,穷变我变,集思广益,制定施工方案,确保隧道施工顺利进行。

在隧道施工中,张新柳把理论知识和施工实践相结合,科学制定施工方案,实施“四法”攻克两河口隧道。针对岩溶隧道突水、涌泥多发的特点,采用3米(5米或8米)帷幕注浆进行隧道内超前预注浆加固围岩,形成金子山隧道穿越岩溶富水区帷幕注浆技术。局部地段在开挖挖

过后,全断面径向注浆,顺利地通过了II标段隧道进口突水、涌泥洞段。在隧道施工中,针对不良地质采取拱部105度范围设置超前支护,增加格栅钢架,与系统锚杆、钢筋网、喷射混凝土一起构成联合支护,增加了支护注浆。采用全断面径向功能的有效性,稳定了围岩,保证了施工安全。现场监测量是“新奥法”的要素之一,是新奥法施工的核心技术。通过对施工现场的监控量测,及时掌握支护结构在施工过程中的稳定程度,确保施工安全,确定二次衬砌和仰拱施作时间,了解和掌握围岩变化规律、评价和修改支护参数及施工顺序,为最终确定稳定条件提供信息依据,并为以后设计、施工积累资料。

张新柳深知:只有注重安全、狠抓质量,才能创建精品、铸就品牌。他在安全质量方面高标准、严要求也是人所共知的。他对两河口隧道的特殊地质结构施工,倾注了大量的心血,他加班加点读图纸、夜以继日学知识,很快便熟练掌握了复杂地质条件下长大隧道施工的操作要领和技术规则,并要求工人严格按程序、科学作业。对不规范的施工作业,当即要求返工重来,事后还亲自对施工人员进行技术培训,为现场施工安全、优质、高效运行创造了有利条件。夜晚挑灯夜战忙思考,先后制定出《隧道施工注意事项》、

《管线保护措施》和《技术人员交接班制度》,做到用制度管人、依制度办事。并及时开展安全质量培训,组织员工集体学习相关规章制度和文明施工技巧,使大家质量意识得到增强,安全操作能力进一步提升。面对长大I级风险的II标段隧道,攻克了岩溶、岩溶水、顺层、滑坡、崩塌、岩堆、断层破碎带、软土等复杂地质,在项目开工晚两个月、与其他标段相比缺乏施工条件的情况下,克服高原缺氧、山高壁陡的恶劣环境,战胜“5·12”特大地震自然灾害和隧道4次大涌水带来的困难,成功解决隧道施工难题,取得可喜成果。经过一年艰苦卓绝的施工,一举扭转最初落后的局面。

II线隧道于2009年3月31日两河口水电站4号公路II标段隧道提前5个月顺利贯通,创造了安全零事故的奇迹。施工现场被四川省二滩水电管理局列为安全文明施工示范点,在10多家施工单位中名列前茅,得到业主的高度评价,并囊括了2008年底业主颁发的全部奖项。同时获得业主重奖82万元,张新柳获得优秀项目经理荣誉称号。

参加工作10年,为了自己心爱的事业,他在不同的施工现场度过了8个难忘的春节。踏踏实实做人,精益求精做事,就是张新柳这位年轻开拓者的人生坐标。