

解开山门的 129 密码

——十二局集团二公司严格掌子面标准化管理纪实

本报记者江耀明 通讯员杨广臣 王学东 张紫琼

从掌子面向外延伸 60 米的范围内,布置 10 个工作面,并行作业,每个人都有极其严格的岗位规范,标准化作业将人工钻爆法施工变成了“全断面隧道掘进机”,安全优质高效向大山整体推进。

其实,北同蒲铁路雁门关隧道进口段富水软岩的特殊地质,即使是世界最先进的“TBM”(全断面隧道掘进机,更适应硬岩隧道)也无能为力。然而,十二局集团副总经理祁玺剑、二公司副总经理武明静、项目常务副经理张勇带领他们的团队,创造了“129 管理法”,却在这里赢得了同类围岩钻爆法施工国内最快速度,在隧道部质量信用评价中,夺得全线第一名。今年初,这一管理方法荣获企业管理创新成果一等奖。

“十二局集团要充分利用好自己的创新成果,全面推进项目管理标准化。”前不久,中国铁建副总张宗言在贵广铁路现场办公时指出:“十二局集团二公司创造的软岩隧道施工‘129 管理法’,对于落实掌子面上的标准化,具有极其重要的意义,贵广铁路隧道地质复杂,值得学习借鉴。”

对付软岩地质隧道的最好办法是盾构机,十二局集团两台“开拓号”盾构机,在广东港铁路两次成功穿越宽阔的狮子山虎洞洋底。但是,十二局集团在建隧道达 500 多公里,绝大部分都是软岩隧道,如果都投入盾构机施工,无异于天方夜谭。除了过江、过洋、城市地铁等特殊环境中的地下工程外,过山隧道很少采用盾构施工,即使像世界罕见特长富水软岩隧道——宜万铁路齐岳山隧道,还是依靠人工钻爆法。

能否找到一种可靠方法,确保软岩特殊地质隧道钻爆法施工安全快速?2008 年,十二局集团开展“科学管理年”活动,曾在秦岭终南山特长隧道创造单口月掘进 429.5 米世界纪录,掌握硬岩隧道快速施工关键技术,武明静,带领他的一批高徒,成立软岩隧道快速掘进课题攻关组,以全长 14085 米的雁门关隧道进口段 8145 米特殊地质为载体,集乌鞘岭隧道、石太客运专线南梁隧道等国内一大批知名隧道施工实践经验,从上万组数据及国内外同类产品生产相关信息中,寻求最有价值的信息与参数,

再由复杂到简单,将软岩隧道施工管理归于一体、两图表、九个控制点,即“129 管理法”。

最大断面达 190 多平方米的掌子面上,“三台阶七步流水”作业,风枪、锚杆及各种开挖设备都在“129 管理法”的操控下,变成一个能够精确定位的“机械手”,超前滞后几公分都要受到严厉处罚。尽管初期支护系统都要被二次衬砌所覆盖,但立在雁门关隧道里的钢拱架,如同首都机场三号航站楼的钢桁架一样,均匀排列均衡受力,使没有自稳能力的软弱围岩开挖后的变形量,降到最低限度,保证施工安全。

“一个责任体系,解决了隧道施工管理‘谁负责,怎么负责,不負責怎么办’问题。两图表将掌子面上的 16 项施工内容,归结成数字信息闭合管理,任何一个数据超出规定允许值,如同会计报表一样,‘账目’就无法做平,比如掘进出现‘超欠挖’,就会在初期支护的时间、耗材等多方面产生连锁反应。九个控制点也是隧道施工九个关键点,只有对‘点’的有效控制,才能将整个隧道施工安全、质量、进度、效益监控的主动权,牢牢掌握在管理者手中。”掌管 6 个

在建及收尾项目、总投资达几十亿元的武明静说:“‘129 管理法’帮助我们简化了隧道施工管理程序,强化了过程控制,大大提升了项目管理能力。”

在科学发展解放思想大讨论中,十二局集团总会计师王锦友提出:“十二局集团保持市场竞争强势地位,做强工程公司是前提,只有工程公司做到行业最强,集团公司才能向着更高更强更大的目标健康发展。”规模急剧膨胀,人力、设备、要素资源是有限的,十二局集团二公司将隧道施工能力,做到行业最强的有效方法,是极大地提高科技和管理创新贡献率。

北同蒲铁路雁门关隧道进口段,除正洞之外还有两个长度分别为 1536 米和 2406 米的一、二号斜井,特别是一号斜井独头掘进 4.3 公里,需要占用更多的资源,对要素配置提出了更高要求,正常情况下,这里需要在正洞、斜井设三个项目部,再成立一个工程指挥部负责总协调。然而,武明静却十分放心地将现场组织指挥权交给了年轻的项目常务副经理张勇,因为他早已掌握解开山门的“密码”,现场按照数字化控制系统有序运行已无任何障碍。

李国瑞在中国铁建深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话

(上接第一版)

9 突出实践,抓好整改落实

各单位紧密结合实际,围绕“抢抓机遇保增长,科学发展促转型”这一活动载体,立足于积极应对国际金融危机带来的严峻挑战,着眼于未来认真谋划企业的长远发展大计,对照查找出来的突出问题,按照“可操作、能落实、好检查”的原则和“四明确一承诺”的要求,制定了整改落实方案。中国铁建和各单位注重突出实践特色,坚持边学边改、边查边改、能改立改,认真落实中央关于保增长、保民生、保稳定的要求,采取了一系列积极措施,推进了企业的科学发展。

抢抓机遇保增长。各单位紧紧抓住国家加大基础设施投资规模刺激内需的难得机遇,尤其是铁路建设投资规模快速扩张的难得机遇,狠抓工程任务承接。讲究经营策略,把经营承揽的重点放在大型铁路建设项目上,同时,积极开拓海外市场,总之,要抓住当前的机遇,多拿订单,多储备任务。为提高市场竞争能力,中国铁建正在调查研究和制订增加各单位注册资本的方案。正在制定“四电”资产重组整合方案。为提高施工能力,占领市场制高点,加大投入,集中采购隧道施工盾构设备和桥梁施工制、提、运、架大型工程专用设备,巩固和扩大在铁路、公路建设市场的优势地位。投资 11.5 亿元,提升昆明中铁集团公司生产能力,今年 10 月份占地 500 亩的昆明制造基地即可建成投产,其年生产能力将由现在的 100 标准台提高到 300 标准台,进一步巩固其亚洲一流的铁路大型养路机械制造中心的地位。

调整优化上水平。中国铁建立足于抢抓机遇,着眼于长远发展,明晰了中国铁建中长期发展战略,认真谋划新一轮铁路建设和国家基础设施发展高潮过后中国铁建怎么办、向何处走的问题。明确提出,以八着力为抓手,紧紧抓住我国基建行业处于爆发式增长期的有利时机,瞄准国内外行业先进水平,以“建筑为本,运营为纲”为基本方向,以巨大的建筑工程承包量与综合特许经营相结合为商业模式,以“八大着力点”为路线图,加快产业结构调整,加快产业升级,创新发展模式,提高发展质量,推进中国铁建稳健转型。八大着力点即:深度开发海外市场,拓展业务空间;突破传统思维,稳健介入项目运营业务;发挥优势,合力发展房地产业务;突出特色,寻找设计咨询新亮点;以创新促发展,工业制造上规模上水平;加快现代物流建设,做大做强物流板块;审慎稳妥进入矿产资源开发领域,开辟新的利润增长点。再过 3 至 5 年,力争工程承包业务快速增长,创收板块初步形成规模经营,潜力板块初见成效。十三局集团公司为确保企业特级资质就位成功,实现集团三个“一体化”,建设具有核心竞争力的工程总承包企业集团的战略目标,收购整合了长春建设勘察设计院。中铁建设集团公司适时调整了经营战略,把承接铁路站房工程作为今后的重点,进一步整合资源,为加强对铁路站房项目进行管理、指导、监督和协调,组建了铁路工程事业部。

多管齐下保民生。中国铁建各单位积极承担作为中央企业的社会责任,社会责任和经济效益,为企业和职工办实事、办实事。一是保障就业保民生。各单位通过举办和参加招聘会、就地吸纳、驻地吸纳、地方政府推荐等方式,吸收企业所需专业的大学毕业生和农民工就业。截至目前,全系统已接收的 2009 年应届毕业生超过

13000 人,比去年增加 4000 多人。使用分包商和吸纳农民工不少于 160 万人。为帮助四川灾区返乡农民工就业,4 月 1 日,中铁二十三局集团公司等驻川单位开展“项目管理落实年”活动,出台了关于落实工程项目责任成本管理分析报告制度、理顺直管项目(指挥部)薪酬标准等管理制度和规定。二十四局集团专门举办了“工程项目管理培训班”,“征地利迁工作研讨会”,进一步规范项目管理和征地利迁工作。

深化改革转机制。完善体制机制是这次学习实践活动的一个重要目标,中国铁建和各单位着力在建立健全促进企业科学发展的体制机制上下功夫。一是按照国务院国资委关于董事会规范运行的规定,4 月份调整了中国铁建董事会各专门委员会的组成。二是董事会制订了对中国铁建高管层的绩效考核办法和薪酬管理办法。三是推进二级公司董事会的规范运行试点工作。科学合理的公司治理机制与合格优秀的企业领导人,是保证企业持续健康发展、基业长青的两个轮子,二者缺一不可。中国铁建已经决定,选择部分二级单位开展公司董事会规范运行试点。四是强化对二级公司负责人的绩效考核。以精准考核为突破口,构建科学合理的激励约束机制。既要建立年度经营业绩考核制度,又要建立三年任期经营业绩考核制度,同时要按年度考核与三年业绩考核结合起来,争取从考核方法和考核力度上都要有所突破。五是调整总部机关部分机构设置。为了进一步整合海外资源,构建海外经营格局,中国铁建专门成立了国际部。为加强信息化建设,为企业科学管理提供快捷有效的技术支撑,成立了信息中心。中土集团公司针对在尼日利亚市场存在的多头对外、管理重叠、资源分散、不利于协调等问题,边学边改,将尼日铁项目经理部、阿布贾城铁、拉各斯轻轨和原中土尼日利亚有限公司整合在一起,组成新的中土尼日利亚有限公司,有效整合了资源,推动该支市场更好地快速发展。

加强党建促发展。针对企业党建工作亟需加强的问题,中国铁建采取切实措施,认真加以解决。一是按照“抢抓机遇保增长,科学发展促转型”要求,对一部分单位领导班子作出了调整充实。今年以来,对 8 个班子 19 人进行了调整。二是充分运用公司党委去年 11 月份开展的创建“四好”领导班子活动情况暨加强领导班子建设专题调研活动所取得的成果,将下半年召开领导班子建设座谈会,并制定出台关于加强领导班子建设的指导意见。三是为了充分发挥各级党组织在企业发展改革和生产经营中心工作中的政治核心作用,在今年底明年初对各所属单位党组织贯彻落实公司党委议事规则情况进行检查。四是结合这次学习实践活动征求职工及时启动救助机制,积极开展“送温暖”活动。十七局集团研究出台《关于进一步落实大病医疗专项资金的实施办法》等制度,建立了筹好管用好用“三不让”承诺专项资金的长效机制,解决职工看病难的问题。二十三局集团决定在局处两级开展为职工办实事好事承诺活动,要求各单位党委行每年为职工实实在在办好几件好事实事,每年年初承诺,年终考核,推进企业和谐,今年全局共计划办好事实事 103 件。

加强管控增效益。中国铁建明确提出坚持走质量效益型的道路,纠正单纯追求产值增长的做法和倾向。从资金管理、物资设备集中采购,推行架子队、责任成本、对安全质量、全面风险管理和内部控制等六个方面,加强管理力度,提高资金和资源的利用效率,持续改善企业内部的经营管理。中国铁建把包括今年在内的未来三年,定为“降本增效管理年”。加强财务管理,积极筹备创立财务公司,推进会计信息化建设,加大

资金集中管理力度,目前正在着手形成实施方案。设立了物资设备部,全力推进物资集中采购,今年取得突破。为加强项目建设和责任成本管理,十九局集团公司深入开展“项目管理落实年”活动,出台了关于落实工程项目责任成本管理分析报告制度、理顺直管项目(指挥部)薪酬标准等管理制度和规定。二十四局集团专门举办了“工程项目管理培训班”,“征地利迁工作研讨会”,进一步规范项目管理和征地利迁工作。

深化改革转机制。完善体制机制是这次学习实践活动的一个重要目标,中国铁建和各单位着力在建立健全促进企业科学发展的体制机制上下功夫。一是按照国务院国资委关于董事会规范运行的规定,4 月份调整了中国铁建董事会各专门委员会的组成。二是董事会制订了对中国铁建高管层的绩效考核办法和薪酬管理办法。三是推进二级公司董事会的规范运行试点工作。科学合理的公司治理机制与合格优秀的企业领导人,是保证企业持续健康发展、基业长青的两个轮子,二者缺一不可。中国铁建已经决定,选择部分二级单位开展公司董事会规范运行试点。四是强化对二级公司负责人的绩效考核。以精准考核为突破口,构建科学合理的激励约束机制。既要建立年度经营业绩考核制度,又要建立三年任期经营业绩考核制度,同时要按年度考核与三年业绩考核结合起来,争取从考核方法和考核力度上都要有所突破。五是调整总部机关部分机构设置。为了进一步整合海外资源,构建海外经营格局,中国铁建专门成立了国际部。为加强信息化建设,为企业科学管理提供快捷有效的技术支撑,成立了信息中心。中土集团公司针对在尼日利亚市场存在的多头对外、管理重叠、资源分散、不利于协调等问题,边学边改,将尼日铁项目经理部、阿布贾城铁、拉各斯轻轨和原中土尼日利亚有限公司整合在一起,组成新的中土尼日利亚有限公司,有效整合了资源,推动该支市场更好地快速发展。

加强党建促发展。针对企业党建工作亟需加强的问题,中国铁建采取切实措施,认真加以解决。一是按照“抢抓机遇保增长,科学发展促转型”要求,对一部分单位领导班子作出了调整充实。今年以来,对 8 个班子 19 人进行了调整。二是充分运用公司党委去年 11 月份开展的创建“四好”领导班子活动情况暨加强领导班子建设专题调研活动所取得的成果,将下半年召开领导班子建设座谈会,并制定出台关于加强领导班子建设的指导意见。三是为了充分发挥各级党组织在企业发展改革和生产经营中心工作中的政治核心作用,在今年底明年初对各所属单位党组织贯彻落实公司党委议事规则情况进行检查。四是结合这次学习实践活动征求职工及时启动救助机制,积极开展“送温暖”活动。十七局集团研究出台《关于进一步落实大病医疗专项资金的实施办法》等制度,建立了筹好管用好用“三不让”承诺专项资金的长效机制,解决职工看病难的问题。二十三局集团决定在局处两级开展为职工办实事好事承诺活动,要求各单位党委行每年为职工实实在在办好几件好事实事,每年年初承诺,年终考核,推进企业和谐,今年全局共计划办好事实事 103 件。

加强管控增效益。中国铁建明确提出坚持走质量效益型的道路,纠正单纯追求产值增长的做法和倾向。从资金管理、物资设备集中采购,推行架子队、责任成本、对安全质量、全面风险管理和内部控制等六个方面,加强管理力度,提高资金和资源的利用效率,持续改善企业内部的经营管理。中国铁建把包括今年在内的未来三年,定为“降本增效管理年”。加强财务管理,积极筹备创立财务公司,推进会计信息化建设,加大

资金集中管理力度,目前正在着手形成实施方案。设立了物资设备部,全力推进物资集中采购,今年取得突破。为加强项目建设和责任成本管理,十九局集团公司深入开展“项目管理落实年”活动,出台了关于落实工程项目责任成本管理分析报告制度、理顺直管项目(指挥部)薪酬标准等管理制度和规定。二十四局集团专门举办了“工程项目管理培训班”,“征地利迁工作研讨会”,进一步规范项目管理和征地利迁工作。

和生产经营工作实际,集中进行党性党风党纪宣传教育,促进党性党风党纪方面群众反映强烈问题的解决,进一步巩固学习实践活动成果。

二、学习实践活动的初步成效

中国铁建系统的学习实践活动初步实现了中央提出的“党员干部受教育,科学发展上水平,人民群众得实惠”的要求,受到了中央指导协调组和上级的充分肯定,中央电视台等主流媒体多次进行了报道,中央企业学习实践活动领导小组办公室主办的《简报》和网站,也多次刊载了我们学习实践活动的一些做法和经验。初步成效是:

1.深化了对科学发展观的认识。广大党员特别是各级领导干部通过学习实践活动,进一步加深了对科学发展观的科学内涵、精神实质、重大意义的理解,深化了对企业发展规律的认识,在科学谋发展、能不能科学发展、怎么样科学发展等重大问题上形成了共识,进一步转变了不符合、不适应科学发展观的思想观念,实现了我们中国铁建全系统广大干部和党员职工思想上的新解放,夯实了实践科学发展观的自觉基础和增强了贯彻落实科学发展观的主动性和坚定性。

2.厘清了企业科学发展思路。在学习实践活动中,中国铁建形成了今后一个时期科学发展的总体思路和奋斗目标,这就是:全面贯彻党的十七大、十七届三中全会精神,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,以“抓机遇、保增长、调结构、促转型”为当前和今后一个时期的中心工作,进一步解放思想,增强科学发展意识,进一步提高科学发展能力,进一步破解科学发展难题,进一步创新科学发展体制机制,抢抓机遇,管控风险,加快结构调整,坚定不移地把企业纳入科学发展的轨道,使公司的产业结构更合理、盈利手段更丰富、组织结构更有效、管理手段更先进,力争再用 5 年左右时间实现企业的成功转型,把公司建设成为“中国铁建业的领军者,全球最具竞争力的大型建设集团”。要实现这一总体思路和奋斗目标,必须抢抓当前的难得历史机遇,坚持建筑为本,运营为纲,加快产业结构调整,加快产业升级,创新发展模式,提高发展质量,推进稳健转型。各单位在中国铁建总体思路的大框架内,进一步厘清了工作思路,明确了企业发展规划,为科学发展观奠定了坚实的基础。

3.推动了促进企业科学发展体制机制的建立和完善。针对影响和制约企业科学发展的体制、机制障碍,中国铁建和各单位以学习实践活动为契机,对本单位各种相关政策、制度、规定进行了梳理,对那些明显不符合科学发展观要求的进行了初步清理。同时,在调研论证的基础上,对有些需要加以完善的进行了修改和充实,对一些缺失的制度抓紧建立。各单位在学习实践活动中普遍出台了一批企业管理制度和规定,为企业科学发展提供了制度保证。

4.解决了一些影响和制约科学发展以及群众反映强烈的突出问题。各级党委按照边学边改、边查边改的要求,集中时间、集中力量解决了一些影响和制约企业科学发展的突出问题以及群众反映强烈的问题。通过切切实实办成一些急事、难事、实事、好事,促进企业生产经营明显改观,让职工群众切实感受到学习实践活动带来的新变化、新气象。

三、进一步巩固和扩大学习实践活动成果

科学发展观,是企业一切工作的纲,

近期,本公司中标以下重大铁路工程项目:

一、本公司收到成绵乐城际铁路有限责任公司发出的中标通知书,通知本公司所属子公司中铁十七局集团有限公司、中铁十四局集团有限公司分别中标新建铁路成都至绵阳至乐山客运专线江油至眉山段站前工程第 1.4 标段,中标价合计人民币 693,796.63 万元,约占本公司中国会计准则则下 2008 年营业收入的 3.07%。

二、本公司收到宿淮铁路建设筹备组发出的中标通知书,通知本公司所属子公司中铁十一局集团有限公司中标新建宿州至淮安铁路第 2 标段,中标价人民币 187,473.92 万元,约占本公司中国会计准则则下 2008 年营业收入的 0.83%。

三、本公司收到武汉铁路局发出的中标通知书,通知本公司所属子公司中铁二十四局集团有限公司、中铁建电气化局集团有限公司分别中标改建铁路漯河至阜阳增建二线工程第 2.3 标段,中标价合计人民币 247,753.38 万元,约占本公司中国会计准则则下 2008 年营业收入的 1.10%。

四、本公司收到内蒙古海公铁路

有限责任公司发出的中标通知书,通知本公司所属子公司中铁十二局集团有限公司中标改建铁路乌海至公乌素扩能改造工程,中标价人民币 62,997.26 万元,约占本公司中国会计准则则下 2008 年营业收入的 0.28%。

五、本公司收到济南铁路局发出的中标通知书,通知本公司所属子公司中铁十二局集团有限公司中标新建京沪高速铁路济南西站及相关工程 2F 标段,中标价人民币 188,263.13 万元,约占本公司中国会计准则则下 2008 年营业收入的 0.83%。

六、本公司收到呼和浩特铁路局发出的中标通知书,通知本公司所属子公司中铁二十局集团有限公司中标新建铁路西小召至金泉段工程第 1 标段,中标价人民币 80,013.61 万元,约占本公司中国会计准则则下 2008 年营业收入的 0.35%。

上述工程中中标价合计约为人民币 1,460,297.93 万元,约占本公司中国会计准则则下 2008 年营业收入的 6.46%。

特此公告。
中国铁建股份有限公司董事会
2009 年 7 月 11 日

也是一项常抓不懈的工作。集中学习阶段活动虽取得了明显成效,但还仅仅是阶段性的,是初步的。中国铁建各级党委和广大党员干部都要在新的起点上,再接再厉,常抓不懈,继续保持和发扬已经形成的良好势头,进一步巩固和扩大学习实践活动成果,进一步推进企业又好又快发展。

1.切实抓好整改方案的落实与实施。整改落实的态度要认真,措施到位不到位、效果明显不明显,关系到整个学习实践活动的成效。我们一定要认真贯彻胡锦涛同志“关键就在抓落实”的重要思想,扎扎实实做好各项工作,确保学习实践活动成为群众满意工程。整改落实方案是解决问题、完善制度的路线图,也是对群众的承诺书。因此,必须善始善终地抓好整改落实方案的实施。巩固和扩大学习实践活动成果,关键就是把深入学习实践科学发展观整改方案落到实处。一是要高度重视,明确责任。各单位主管领导作为主要责任人,要对整改落实工作负总责、亲自抓。要切实落实责任领导、责任部门和具体责任人,明确具体职责分工和工作任务。中国铁建党委的整改落实方案,我和广发总负责负总责。不同的整改问题,按照领导分工抓好落实。责任部门要切实负起牵头责任,进一步细化并实施整改落实方案。各协作部门要根据职责分工,抓好相关工作的整改落实。直属机关党委对总部各部门、各支部的整改落实工作要加强督促检查,各部门整改方案要报直属机关党委备案。各部门整改落实进展情况要及时反馈给机关党委。二是要加强协调,密切配合。整改落实工作涉及方方面面。各单位各部门都要讲政治,顾大局,主动沟通协调,上下联动、左右互动,形成工作合力,共同努力抓好落实。三是要统筹兼顾,突出重点。在统筹兼顾的基础上,突出整改落实重点。要充分发挥主观能动性,不等不靠,对于近期能解决的问题,抓紧解决,能够出台的,抓紧出台。对于已经解决的问题,完善的制度,要做好进一步巩固的工作,防止出现反复。四是要实事求是,务求实效。坚持尽力而为,量力而行,从实际出发,扎扎实实抓整改、办实事、解难题、促发展。既要防止畏难情绪、无所作为,又要避免搞形式主义、短期行为,努力使全系统的整改落实工作真正经得起实践、群众和历史的检验。

2.建立和完善学习实践科学发展观的长效机制。科学发展观是重大的理论创新,内涵丰富,博大精深。只有坚持不懈地学习和领会,并与企业改革发展实际相结合,才能把科学发展观转化为谋划发展的正确思路、促进发展的政策措施和推动发展的实际能力。企业发展是一个长期的过程,贯彻落实科学发展观也是一个长期的实践过程。我们要结合企业实际,运用这次学习实践活动成果,建立起一套学习、贯彻、落实科学发展观长效机制,努力做到学以致用,用以促学,学用相长,切实用科学发展观指导工作,把学习、贯彻、落实科学发展观贯穿日常工作的始终,并最终转化为企业和职工群众的自觉意识与行动,转化为推动企业科学发展的内在动力。

3.着力抓好企业改革发展稳定和生产经营。学习实践活动的成效如何,最终要看是否促进了企业改革发展稳定和生产经营,这是学习实践活动的出发点和落脚点。当前,企业改革发展稳定和生产经营工作十分繁重。各级党委一定要统筹兼

顾,坚持“两手抓、两不误、两促进、双丰收”,在积极推进整改落实方案实施的同时,着力抓好改革发展稳定和生产经营工作,加大力度,抢抓机遇,加强管控,提高效益,在保增长、保民生、保稳定中展示新作为,要全面实现武汉经营工作会议确定的 2009 年的奋斗目标,推动各项工作再上新台阶。

4.认真做好群众满意度测评工作。首先要做好满意度测评前的准备工作。根据中央和国资委党委要求,中央企业在学习实践活动基本结束并召开学习实践活动总结大会后,还要着力抓好 7 至 8 月份的后期整改工作,这是充分考虑应对国际金融危机的实际需要,结合企业生产经营一般性规律和特点所做出的决定。把 7 至 8 月份的时间集中交给企业,是让企业集中时间和精力,结合企业生产经营实际踏踏实实抓好整改落实。各单位在 8 月中旬之前一定要按照整改方案的要求抓好落实,切实解决一些突出问题,取信于民,要以扎实的整改成效,为满意度测评做好准备,并迎接中央和国资委党委年底前将进行的学习实践活动“回头看”。各单位在进行群众满意度测评之前,要召开党委会,听取整改措施落实情况汇报,对 7 至 8 月份的后期整改成果进行评估,并以适当的方式向职工群众通报。其次要以严肃认真的态度组织开展群众满意度测评工作。职工群众满意度测评要合理确定参评人员的规模、范围,测评结果要以适当方式向职工群众公布,以确保测评结果客观真实。各单位的群众满意度测评将在 8 月中旬进行,中国铁建党委将按照要求提前印发群众满意度测评表参考样式。群众满意度测评结束后,各单位要进一步完善学习实践活动总结报告,于 9 月上旬报中国铁建学习实践活动领导小组办公室。

各单位在满意度测评工作结束后,要继续抓好今年年底前整改项目的整改落实工作。为了切实抓好近期和中长期项目的整改落实工作,各单位在 8 月底前,要做到“两个不撤”、“一个不减”,即学习实践活动领导小组和办公室不撤,下派的指导检查组不撤;抓整改落实的落实与实施力度不减。从 9 月初开始,学习实践活动的后续工作,主要是整改落实工作的组织协调、督促检查等工作,移交由各级党委组织部负责,以确保中长期项目整改工作能够得到有效落实。

同志们,中国铁建深入学习实践科学发展观活动能够取得集中学习实践阶段的初步成果,顺利圆满完成各项工作任务,离不开中央企业学习实践活动领导小组和国资委党委坚强有力的领导,离不开中央企业 12 指导检查组的精心关心和具体指导。第 12 指导检查组在学习实践活动三个阶段都进行了具体的指导和帮助,对我们严格要求、高标准、不走样、高质量地完成学习实践活动起到了十分重要的作用。在此,让我们以热烈的掌声,向以陈永宽同志为组长、白英副局为副组长的中央企业第 12 指导检查组全体同志表示衷心的感谢!

同志们,学习实践科学发展观活动作为一个阶段性工作虽然结束了,但学习实践科学发展观却是一个永恒主题。我们要认真贯彻落实中央和国资委党委的部署和要求,鼓足干劲,再接再厉,以高度的政治责任感,以饱满的精神状态和扎实的工作作风,落实整改,推进企业科学发展,为实现经济社会平稳较快发展作出积极贡献,为企业改革发展稳定的优异成绩向共和国 60 华诞献礼!