

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管
中国铁道建筑报社主办



2009年7月14日 星期二
第2042期(总6560期)
国内统一刊号 CN11-0225

十三局集团积极应对乌鲁木齐骚乱事件

职工情绪稳定 施工未受影响

本报乌鲁木齐7月6日讯(通讯员 官国强)7月5日晚乌鲁木齐发生有预谋的“打砸抢烧严重暴力犯罪事件”后,十三局集团三公司积极应对,由于第一时间稳定队伍,后续应对措施有力,在新疆乌鲁木齐市及周边地区的7个项目施工生产未受到大的影响,乌鲁木齐两个市政工程正在日夜加紧施工。

7月5日晚19时暴力事件发生后,三公司副总经理、新疆公司经理刘立臣于半个小时内赶到处于闹市中的乌鲁木齐市

环东北段高架通道2标,立即清点项目人员,并电话了解在疆各项目情况。随即,刘立臣和书记杜景军等班子成员开会,作出保持稳定的各项措施:一是成立应急领导小组;二是要求所有7个项目必须组成30人至40人巡逻队,24小时巡逻,有情况第一时间告知公司主管领导并报警;三是所有人员不得擅自外出,必须处理的公事单位派车,3人以上集体行动;四是把乌鲁木齐市发生的情况及时通报所属项目,稳定人员情绪;五是及时向公

司、集团公司党组织报告新疆公司的应急处理对策。

暴力事件发生后,集团公司和公司两级领导十分关心在疆员工的生命和财产安全,第一时间与刘立臣通了电话,了解情况,布置防范事宜。

据悉,十三局集团三公司目前在乌鲁木齐有2个市政项目,在民族聚居的叶城、喀什、伊犁有4个项目,在克拉玛依有1个项目,总投资约10亿元,参建员工共约3500人。

中国铁建召开学习实践科学发展观活动总结大会

李国瑞 陈永宽发表讲话 霍金贵主持会议

本报北京7月10日讯(记者符勇)今天下午3时,中国铁建在三楼会议室召开学习实践科学发展观活动总结大会。

会议由党委副书记霍金贵主持,党委书记李国瑞、第12指导检查组组长陈永宽出席会议并讲话。党委副书记、总裁赵广发,党委副书记、纪委书记、工会主席彭树贵,党委常委、副董事长丁原臣,副总裁扈振衣、周志亮等中国铁建领导和第12指导检查组白英副局长等也出席了会议。机关全体人员和

中国铁建学习实践科学发展观活动总结大会领导小组全体人员参加了会议。

李国瑞作了《在中国铁建深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话》(全文另发)。他主要讲了三个方面的问题。一是全面总结了铁建自3月13日以来开展深入学习实践科学发展观活动的基本情况。二是认真分析了铁建学习实践科学发展观活动取得的初步成效。三是全面阐述了进一步巩固和扩大学习实践科学发展观活动的四项基本要求。这四项基本要求是:一、切实抓好整改落实的落实与实施。巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果,关键就是要把深入学习实践科学发展观整改落实落到实处。二、建立和完善学习实践科学发展观的长效机制。企业发展是个长期的过程,贯彻落实科学发展观也是一个长期的实践过程。我们一定要建立起一整套学习、贯彻、落实的长效机制,做到学以致用,用以促学,学用相长。三、着力抓好企业改革

发展稳定和生产经营工作,全面实现武汉经营工作会议调整确定的2009年的目标,推动各项工作再上新台阶。四、认真做好群众满意度测评工作。要以严肃认真的态度组织好群众满意度测评工作,对7月至8月的后期整改成果进行评估,并以适当的方式向党员和群众通报。

李国瑞指出,为了切实抓好近期和中长期项目的整改落实工作,各单位在8月底前,要做到“两个不撤”、“一个不减”,即学习实践活动领导小组和办公室不撤,下派的指导检查组不撤;抓整改方案的落实与实施力度不减。

李国瑞强调,学习实践科学发展观活动作为一个阶段性工作虽然结束了,但学习实践科学发展观却是一个永恒主题。我们要认真贯彻落实中央和国资委党委的部署和要求,鼓足干劲,再接再厉,以高度的政治责任感,以饱满的精神状态和扎实的工作作风,落实整改,推进企业科学发展,为实现经济社会平稳较快发展作出积极贡献,以企业改革发展稳定的优异成绩向共和国60华诞献礼!

陈永宽代表第12检查指导组讲话,他对中国铁建学习实践科学发展观活动取得的初步成效给予了充分肯定,认为中国铁建在活动中精心组织、认真部署、措施得力、成效显著,特色鲜明,主要有六个方面的特点:一、紧扣一个目标。紧紧围绕科学发展观这个主题开展活动。二、突出特色。一是突出了应对金融危机这一特色。二是突出了中央企业骨干作用的特色。

三、抓好了三个阶段。无论是在学习阶段、调研阶段还是整改落实阶段,都组织得非常精细。四、把握了四个注重。特别是注重解决职工群众比较关注的一些难点问题,解决了1303个群众反映强烈的问题。五、坚持了六个贯穿。尤其是把学习贯穿于始终,确保了活动的成效与质量。六、领导班子带头深入学习和调研。

陈永宽就中央企业集中整改问题提出了四点要求:一是要进一步抓好整改落实,集中解决好一些突出问题。二是进一步加大应对金融危机的力度,为保增长、保民生、保稳定作出应有的贡献。三是继续抓好科学发展观的学习,完善企业发展的体制机制。四是进一步加强企业领导班子和职工队伍的建设。

陈永宽还对铁建给予第12检查指导组提供的一些支持表示感谢。

霍金贵作了会议总结,他号召大家一定要认真贯彻落实李国瑞和陈永宽讲话精神,把学习实践科学发展观活动推向深入。

霍金贵提出了三项要求:一是要切实抓好整改落实工作。在七八两个月解决一些职工群众关心的突出问题。二是总部机关学习实践科学发展观活动领导小组要继续督促和指导各局集团学习实践活动的有关工作。三是继续落实两手抓、两不误、双促进、双丰收的方针,把学习实践活动落到实处,抓出成效。

各局集团、设计院和有关单位领导班子的学习实践活动小组在分会场听取了电话会议。



图为大会会场。

本报记者 刘建国 摄

李国瑞在中国铁建深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话

同志们:

今天,我们召开中国铁建深入学习实践科学发展观活动总结大会,我代表中国铁建党委讲以下意见。

一、开展深入学习实践科学发展观活动的基本情况

按照中央和国资委党委的部署和要求,在第12指导检查组的指导下,在充分准备的基础上,全系统深入学习实践科学发展观活动于3月13日正式启动。中国铁建党委以应对国际金融危机为大课堂,以“抢抓机遇保增长,科学发展促转型”为载体,把学习实践科学发展观活动当做一次难得的机遇,当做实现中国铁建又好又快发展的内在要求,以高度的政治责任感,以饱满的精神状态和扎实的工作作风,精心组织,周密部署,高标准启动,高标准推进,高质量落实,深入学习调研,深入分析检查,深入整改落实,紧密联系实际,突出实践特色,努力形成科学发展新共识,努力在解决实际问题、完善体制机制上取得新突破、新成效。各单位党委分析检查报告的群众评议中,认为分析报告查找问题“准”和“较准”的都在90%以上。

1.加强领导,把握正确方向

一是组建领导机构。从中国铁建到所属各单位,普遍成立了由党委书记为第一责任人、董事长、总经理为副组长、班子成员参加的学习实践活动领导小组。抽调了政治素质高、业务能力强的同志组成了领导小组办公室及相关工作机构,为学习实践活动的顺利开展提供了坚强保证。二是建立工作制度。各单位制定了学习实践活动工作制度,制定了活动流程和“日、周、月活动进度表”,确保了学习实践活动正常有序开展。三是强化监督检查。中国铁建党委向所属单位派出了4个指导检查组。各单位也结合实际,成立了指导检查组,加强对学习实践活动全过程的监督、指导和检查。四是加强舆论宣传。利用报纸、网站等,广泛宣传学习实践活动的重大意义,营造良好氛围,有效调动广大党员和职工参加学习实践活动的积极性。五是领导率先垂范。各级领导既是活动的组织者,更是这次学习实践活动的重点。因此,学习实践活动能否顺利进行,能否取得实效,领导是关键。各级领导普遍做到带头深入学习,带头调查研究,带头解放思想,带头分析检查,带头整改落实,较好地发挥了表率作用,极大地推动了学习实践活动的健康顺利开展。

2.深入学习,贯穿活动始终

学习实践科学发展观活动,学习是基础,是前提,是整个学习实践活动能否取得成功的关键。各级党委注重在真学、深学、学透上下功夫。按照中国铁建党委要求,在组织党员学习中央规定的“三本书”的基础上,增加了对胡锦涛总书记关于“扩内需、保增长,调结构、上水平,抓改革、增活力、重民生、促和谐”的重要讲话、温家宝总理的《政府工作报告》、李荣融主任《挺住脊梁向前走,调整优化上水平》的讲话等一系列重要文章的学习。在学习实践活动过程中,及时传达学习习近平、李源潮等中央领导同志在各阶段的重要讲话精神。直属机关党委组织开展了有关全体党员干部职工参加的学习交流大会。十五局集团、二十局集团、五院和党校等单位制定了详细的学习计划,妥善处理好工学矛盾,在学习时间、地点、内容、人员和方式上做了硬性规定,严格做到“学时不少、篇目不减、人员不缺、程序不差”。四院根据离退休人员的年龄、身体等实际情况,在时间安排和方式上灵活掌握,采取分散学习、小范围交流的方式,对年龄高多病的老党员还开展“送学上门”活动。十四局集团为了检验和巩固学习成果,在机关全体人员和所属单位中层以上干部中开展了学习实践科学发展观活动闭卷考试。针对海外项目点多线长、人员分散的特点,充分考虑所在国政治制度、文化背景和社会风俗,根据境外机构党组织的特点,创新活动方式,发挥网络优势,坚持“同步开展、分类指导”、“内部坚持,外不公开”的原则,抓好境外党员学习实践活动,确保学习实践活动覆盖到每个党员。中土集团公司境外机构充分利用海外“职工之家”这个公开活动平台,组织党员开展集体学习活动。十八局集团利用互联网传递、出国人员携带等方式向海外项目寄送学习资料的同时,通过网络平台,开展“百家讲坛”活动,开辟“我党员和职工参加学习实践活动的积极性”。五是领导率先垂范。各级领导既是活动的组织者,更是这次学习实践活动的重点。因此,学习实践活动能否顺利进行,能否取得实效,领导是关键。各级领导普遍做到带头深入学习,带头调查研究,带头解放思想,带头分析检查,带头整改落实,较好地发挥了表率作用,极大地推动了学习实践活动的健康顺利开展。

的视野,加深了对科学发展观内涵的理解。与此同时,各单位要按照中国铁建党委要求,在党员干部中开展党性党风党纪集中教育活动。

3.真诚倾听,广泛征求意见

为查找影响和制约企业科学发展的突出问题和党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题,各级党委采取多种形式,广泛听取意见。公司党委向所属单位发出通知,要求采取各种有效形式广泛征求本级班子成员、机关部门和基层党员干部群众对中国铁建领导班子的意见和建议,共征集到涵盖思想观念、改革发展、生产经营、企业管理、领导班子建设等11个方面的意见和建议354条。同时,分别向29个所属单位领导班子成员、机关中层领导、三级工程公司党政主管和其他员工等4个层面的人员发放2260份调查问卷,征求对中国铁建党委的意见和建议。接受调查人员对问卷中8个方面的调查内容共提出了26692条意见和建议,经整理归纳为222个问题。此外,围绕公司领导班子贯彻落实科学发展观情况分析检查报告,党委委托4名常委分别主持召开了4个不同层面的座谈会,听取所属单位主要领导、管理人员、技术人员、党代表、职工代表、劳动模范的意见和建议。为使查找的问题更加客观真实,中国铁建党委还专门向铁道部、商务部、建设部、国家安全生产监督管理局等部委和大业主、大客户发函,征求到22条建议。十二局、十三局、十七局、二十局集团等单位坚持开门搞活动,走出去、请进来,广开言路,向计于专家、向计于基层,广泛征求意见。十九局集团公司专门召开所属单位党政领导会议,认真听取意见和建议,深入查找影响企业科学发展的突出问题。其他各单位也都采取各种有效形式,广泛征求各方意见和建议。领导班子真诚倾听基层干部职工意见建议的实际行动,激发了基层单位及广大干部职工倾诉心声的积极性,无论是填写调查问卷、提交书面意见,还是座谈会直接发表意见,都能着眼于应对金融危机冲击,着眼于解决企业存在的突出问题,着眼于企业长远发展,共同为推动企业科学发展献计献策。

4.对标一流,查找企业发展差距

为更加准确查找存在的问题,中国铁建领导班子主动与国际一流建筑企业对标找差距。既从盈利能力、生产效率、利润结构、产业结构、商业模式等方面,又从经营理念、运营模式、体制机制、管

理方式等方面与法国万喜(VINCI)、布依格(BOUYGUES)、德国豪赫蒂夫(HOCHTIEF)、日本鹿岛建设(Kajima)对标找差距,还与中国中铁、中国建筑、中交建、中冶科工等同行业中央建筑企业进行全方位对比,查找存在的差距。

各单位也按照要求,紧密结合实际,主动对标系统内部先进单位和对照国内外同类优秀企业对标找差距。二十局集团公司领导带队到十二局集团公司进行学习考察,探寻企业发展新思路。电气化局集团认真与中铁电气化局集团对标检查,查找了核心竞争力不足、人力资源紧缺、抗风险能力不强等差距。中铁房地产集团主动对标万科、中海等房地产标杆企业,查找了对房地产行业运作规律认识、理解和把握不到位,应对低迷的市场、破解阻碍企业发展难题办法不多、人力资源不足等问题。

5.深入调研,形成科学发展新共识

中国铁建每个党委同志围绕“抢抓机遇保增长,科学发展促转型”这个主题,结合分工,确定了《建筑为本,运营为纲,加快结构调整,促进企业转型》、《确保安全生产,落实科学发展》等11个涉及企业发展全局的课题,率领相关部门组成调研组,深入15个集团公司、16个工程公司和10个项目进行调研。常委在调研中,先后召开各种汇报会、座谈会39次,参加人员达到688人次。在广泛调研和采纳各方面意见和建议的基础上,形成了11份有情况、有分析、有举措的调研报告。4月25、26日,中国铁建党委召开了有关部门以上领导参加的调研成果交流暨解放思想讨论会,全体常委就各自的调研课题系统发言,在中国铁建科学发展上水平的重大问题上形成新共识,进一步廓清了中国铁建的发展战略,明确提出再经过5年努力实现企业成功转型,把公司建设成为“中国建筑的领军者,全球最具竞争力的特大型综合建筑集团”战略构想。中铁物资集团领导以“带着感情深入基层、带着问题虚心求教”的态度,邀请了中国物流与采购联合会副会长和研究室主任,以及北京交通大学交通运输学院等专家学者与集团公司领导一起,共同奔赴下属子公司开展调研活动,积极为企业发展诊断把脉,进一步明晰了企业发展的定位、方向、目标、战略、任务,为调整优化公司发展战略初步奠定了基础。

6.严肃认真,开好专题民主生活会

在广泛听取意见、深入调研和解放思想大讨论的同时,各级党委认真召开了学习实践科学发展观专题民主生活会和组织生活会。中国铁建党委各位常委克服时间高度集中、工作任务繁重等困难,在认真参加中国铁建党委领导班子民主生活会的同时,抽出时间和精力,带领指导检查组和纪委、组织、干部部门同志深入联系点,深入各单位参加民主生活会,加强对生活会的指导。为确保专题民主生活会质量,各级党委坚持做到“五个不上会”,即个人发言材料准备不好不上会,问题找得不准不上会,原因分析不透不上会,整改措施不实不上会,努力方向不明不上会。各单位着重结合企业发展实际,突出科学发展主题,既从个人角度查找与科学发展不相适应、不相符合的观念、做法,又从班子整体层面查找影响和制约企业科学发展的突出问题和深层次原因,明确努力方向。二十一局集团、二十三局集团、电气化局集团、昆明中铁集团、中铁轨道集团、上海设计院、商务公司等单位勇于开展批评与自我批评,主要领导同志带头发言,班子成员之间坦诚相见,查找个人问题敢于触及思想根源和深层次的问题,不怕亮丑、不护短,批评他人开诚布公、直言不讳,达到了交流思想、增进共识、促进团结的目的,增强了会议效果。

在组织好领导班子专题民主生活会的同时,各级党委以党支部为单位,组织全体党员干部认真学习实践科学发展观为主题的主题组织生活会。按照科学发展观的要求,紧扣企业改革发展和个人思想、工作实际,分析检查自身的差距和不足,提高认识,明确努力方向。各单位领导班子成员以普通党员身份参加了所在支部的党员组织生活会,自觉接受群众批评监督。

7.全面深刻,撰写分析检查报告

在充分吸收上述各阶段工作成果的基础上,各单位组织力量,认真撰写贯彻落实科学发展观情况分析检查报告。中国铁建党委成立了由3名常委组成的领导小组,成立了由发展规划部、组织部、财务部等部门负责人参加的起草工作小组。党委主要负责同志多次召集起草小组会议,提出总体思路 and 具体意见。在充分运用好领导班子成员调研、解放思想大讨论、专题民主生活会成果的基础上,形成了分析检查报告。为确保分析检查报告质量,又专门召开了有部分所属单位党政主要领导参加的座谈会听取意见,并将分析检查

报告分送中国铁建党委委员和部分党代表、劳模、职工代表进一步征求了意见。经6易其稿的分析检查报告,在常委会集体讨论研究的基础上,于6月6日提交中国铁建党委二届四次全委扩大会议审议通过。全委会在充分肯定该分析报告思想认识到位、问题查找准确、原因分析透彻、整改思路清晰、具体措施得力、符合中国铁建实际的同时,也提出了许多重要的修改意见和建议。会后,报告起草小组汇总整理全委扩大会上各位代表提出的意见和建议,又对报告作了进一步的修改完善。十一局集团公司党委对领导班子成员提出了每人做到“四个一”的要求:即围绕科学发展,写出一份调研文章;结合分管工作,查找一个根本性问题;注重联系实际,剖析一条深层次原因;带案整改落实,提出一项建设性措施。十四局集团、一院集团等单位坚持分析检查报告少写成绩、多写问题,少写外因、多写内因,少写客观、多写主观,少写空话套话,多写具体措施,做到“两个符合”,即符合科学发展观的要求、符合企业改革发展的实际。从群众评议结果看,普遍认为中国铁建和各单位分析检查报告总体思路清晰,查找问题准确,原因分析透彻,发展目标明确,措施具体有力,质量标准较高,进一步形成了科学发展新共识。

8.注重实效,力戒形式主义

在学习实践科学发展观活动中,中国铁建和各单位党委在严格遵循中央和国资委党委总体部署和要求的同,始终坚持实事求是,一切从实际出发,注重实效,反对文山会海,反对铺张浪费,反对形式主义和做表面文章。既反对不顾实际的层层加码,也反对降低标准的层层递减。自觉把应对国际金融危机冲击和“抢抓机遇保增长,科学发展促转型”作为最大的实践、最重要的实际、最需要取得的实效,贯穿于学习实践活动全过程。各单位妥善处理好学习实践活动和生产经营各项工作的关系,做到围绕中心、服务大局、统筹兼顾、合理安排,充分利用视频会、电话会、网络等手段,发挥成本低、受众广、时效性强的优势,有效解决工学矛盾。中国铁建领导和各单位班子成员率先垂范,三本书学习、调研交流和解放思想大讨论等活动基本上都安排在休息日进行。工程项目部、工厂生产车间、设计处等生产一线基层党员的学习基本上都安排在业余时间,切实做到了生产经营与学习实践活动“两手抓、两不误、两促进、双丰收”。(下转第二版)