

石 城 盛 开 文 明 花

——十四局集团四公司南京纬七路项目部创建省级文明工地侧记

■梁勇 张记力 傅长运

纬七路竣工后全景

南京，六朝古都。2009年1月，喜获全国文明城市称号。

十四局集团四公司南京纬七路过江隧道连接线的建设者们，以他们点点滴滴实际行动，为六朝古都文明画卷添上了浓墨重彩的一笔：他们先后捧回“南京市文明工地”、“南京市市政公用工程文明工地”和“江苏省建筑施工文明工地”荣誉称号！

目标：省级文明工地

纬七路过江隧道连接线工程西起宁合高速及浦珠路交叉口，东接南京长江隧道地面道路，全长2.2公里，是南京市实施跨江发展战略的重要组成部分。同时工地周边有富士康等国际知名企业，因而，项目的实施过程受到江苏省、南京市以及浦口区领导和社会各界广泛关注。同时由于该工程是南京市除隧道外投资最大的市政工程项目，因此，南京市工程质监站站长在一次来工地检查时，明确要求此项目要确保省级文明工地，争创“扬子杯”优质工程。

其实这也正是承建纬七路过江隧道连接线工程的建设者们的心愿：从进场那一刻，他们就誓言打造精品工程，实现物质、精神文明的双丰收，赚取的目标就是争创江苏省文明工地和“扬子杯”！因为这不仅关系到企业的信誉，而且获得省级文明工地后在工程结算中可获得可观的系数奖励，同时在今后类似工程投标评标中可获得奖励加分。

责任：催艳文明花

2008年初的南方低温冰雪灾害不期而至，工地附近的浦口开发区一片白雪皑皑，市民工作生活受到严重影响。刚搬到工地不久的纬七路建设者们，在

项目经理韩诚善的遥控组织下，出动装载机、平地机，不仅扫好自己的“门前雪”，还一路扫到南京长江大桥上。浦口建设局领导把工包塞给平地机司机时，他们还建立了农民工药箱，一般的感冒发热项目部都免费治疗。工资由项目部财

护等方面面。炎热酷暑的夏季，项目部给大家送来了清凉油、绿豆、西瓜等防暑用品，还派人打药灭蚊。在工地他们还建立了农民工药箱，一般的感冒发热项目部都免费治疗。工资由项目部财

2008年8月1日凌晨，一场百年不遇的暴雨袭击了南京市，浦口区污水处理厂险情严重。听到求救电话后，项目部立即组织近20台机械车辆紧急驰援，经过10多个小时冒雨奋战，解除了污水处理厂的险情。

工地两边既有居民小区，也有工业企业，在刚开工时，由于高压电使用手续没有办好，在进行地处理时需要自发电，为了避免轰鸣的机器影响到周围居民的休息，施工人员每天要来回变换施工地点：白天在居民小区附近施工，晚上到远离居民小区的地方施工。看出道道的居民，对施工队这种为民不扰民的做法交口称赞。

他们用实际行动诠释了什么是文明之师。

关爱：文明花开的土壤

在纬七路连接线工地，同大多数建设工地一样，农民工也是一支重要施工力量，但在这里，从未发生过劳务纠纷和不和谐现象。

走进农民工宿舍，一排排整齐的彩板房内，高低床排列整齐，一些房间还配有电视、娱乐室、洗澡间、水冲式厕所、开水房、食堂，一应俱全，让你不太相信是农民工宿舍。人手一本《江苏省建设领域农民工常识读本》，涵盖了进城务工人员须知的操作规程、权益保

护等方面面。炎热酷暑的夏季，项目部给大家送来了清凉油、绿豆、西瓜等防暑用品，还派人打药灭蚊。在工地他们还建立了农民工药箱，一般的感冒发热项目部都免费治疗。工资由项目部财



十四局集团四公司董事长、党委书记韩风险(左二)在四公司董事长、党委书记庄记栋(右二)、总经理李旭(右一)、项目经理韩诚善(左一)陪同下在施工现场检查指导。

务按时发放到每个人。每逢重要节日，项目部领导总带着精心准备的猪肉、粽子、月饼、啤酒等主副食品到一线慰问。

项目部开办了农民工夜校，外请内聘专家，为农民工讲授安全操作过程、施工技术等等，所有前来务工人员必须经过一定培训方能上岗。

“5·12”汶川大地震后，纬七路连接线工地上的近百名川籍民工心急如焚。危难面前，项目经理韩诚善在第一时间组织所有川籍民工开会，传递地震消息，稳住工人情绪。同时项目部免费提供通信工具，尽快让他们与家人及时取

得联系。对于需要回家探亲的民工，项目部及时结清他们的工资，并每人发放500元特殊慰问费，并一再叮嘱，回家后有困难的话再及时和项目联系。幸好这些川籍民工老家远离震中，除少数民工家中房



十四局集团四公司董事长、党委书记韩风险(左二)在四公司董事长、党委书记庄记栋(右二)、总经理李旭(右一)、项目经理韩诚善(左一)陪同下在施工现场检查指导。

屋倒塌，并没有造成人员伤亡。为充分给川籍民工关怀，在地震后的施工中，项目部免费提供小型施工用具给大家使用。与此同时，项目部积极组织民工为灾区捐款和缴纳特殊党费、特殊团费。

大家看在眼里，记在心中。2008年五、六月份，是农村麦收季节，也正是施工紧张阶段，但没有一个要求请假回家的；在项目管理严格要求时，他们都能自觉做好。因为他们知道，项目部把他们看作亲兄弟！用农民工的话说：跟着韩经理他们干，工资按时拿，人又受尊重，还能学技术，我们不好好干对不起人啊！

管理：文明花艳的基础

管理规范创造效益。大宗物资阳光采购，设备租赁、劳务分包公开招标。在物资采购上，通过货比三家，议价询价，在保证质量的基础上，仅通过公开招标材料采购就节约近200万元；通过异地租赁，严格合同管理等手段，设备租赁又节约租赁费近20余万元。在竞争激烈的市场上，节省的就是效益，仅此两项，就给项目创造了可观的效益。尝到公开招标甜头的项目部，又将招标采购延伸到工序劳务分包中，对于劳务队的管理，项目总结出在选择诚信队伍、严在使用管理，在双赢上下工夫的劳务队伍管理模式。项目部盈利的同时，也没有让施工队亏损。原因何在？就在于抓住了管理的关键。通过严格的管理和科技创新提高了劳动效率。融洽的劳务合作关系，带来的是和谐的大环境，农民工因权益有保障，生活有照顾，工作受尊重，从未发生农民工消极怠工、讨薪等事件，他们工作快乐、为项目创造了好的效益。

创新：破解难题保平安

纬七路施工，丰字河下穿通道基坑开挖是难点重点。丰字河下穿通道距离长江最近处仅有1.5公里，地下水位较高并属软地基，常年有水，平均水深1.8米，地质状况复杂，河床往下2米内为淤泥状黏沙土，2米以下均为粉细沙层和沙层。而通道基坑要开挖14米，且基坑附近有高压电线杆。毫无疑问，如果没有一套科学严谨的施工技术方案，很有可能带来不可估量的损失。因此在最初的设计时，安全措施费用巨大。

进场后，凭借多年的施工经验，项目部领导与工程技术人员一起，反复研究，

大胆创新，提出采用地下土顶墙、小井点降水法处理等方案。在方案优化过程中，两次邀请解放军理工大学教授等专家到现场论证。经多方研究探讨，在专家认为该方案可行无误后方实施。

拿到方案后的南京纬七路连接线项目部建设者，不顾40多摄氏度的高温，开始了40个日日夜夜的大奋战，他们演绎了一场现代“大禹治水”的感人故事。项目经理韩诚善坚持带头值班，指挥施工，汗水湿透衣服，一天下来，他的衣服看不见干的时候。总工程师王有旗、副经理孙启新带领施工队，24小时轮流值班，随时监测标高、24小时监测水位变化，确保每一个环节有序受控。安全长傅长运抓安全从细节做起，严抓规范、注重培训，确保了安全生产，从未发生一起安全事故。技术员王金海、程向辉、严喜亮、周海兵、皇建西等，为了突击基坑开挖，不仅技术服务保证到位，自觉加班加点，而且勇于钻研，总结了不良地质情况下深水基坑开挖技术，也引来了南京工业大学的专家、教授莅临现场观摩。他们这一仗打出了十四局集团的荣誉和水平，不仅安全优质地完成了基坑开挖任务，确保了高压电力设施的万无一失，而且与原设计方案相比，他们给业主节约了1800万元的投资，工期也比原计划工期缩短1个多月。

著名台商企业家郭台铭在纬七路附近购置了近300亩工业用地，他盼望着纬七路早日贯通，因为纬七路的贯通将进一步提升这里的品位和价值，创造更大的财富，也必将带动整个浦口区经济社会的和谐发展。

创新永无止境，卓越永在前方。目前，工程即将竣工验收，一条宽敞笔直的公路直通长江一隧——南京过江隧道。十四局集团四公司纬七路过江隧道连接线项目部的建设者们，正在为最终夺取“扬子杯”这项桂冠而努力！

困难，对于懦夫来说是一个很好的休息的理由，对于一个勇敢的探索者而言它就是继续攀登的垫脚石

鏖战十五载 今朝更看好

——记十九局集团沪宁项目部三工区优秀项目经理郝万福

■刘国清 梁长华 陈俊南

扬眉吐气 捧回中国土木工程詹天佑大奖

2009年3月26日，第八届中国土木工程詹天佑奖颁奖大会在北京国家大剧院举行，由十九局集团等单位参建的浙赣铁路电气化提速改造工程荣获中国土木工程詹天佑大奖，这一天对于十九局集团一公司沪宁城际铁路五标三工区经理郝万福来说，是一个永远难忘的日子。

郝万福，1994年7月参加工作，至今已走过了15个春秋。先后参加了朔黄铁路、秦沈客运专线、内昆铁路、水柏铁路、贵阳枢纽铁路、京福高速公路、浙赣铁路电气化提速改造工程、安景高速公路、沪宁城际铁路等十几个国家重点工程项目的建设与管理。数次被评为“先进生产者”、“党风廉政先进个人”、“优秀项目经理”等称号。其中浙赣铁路电气化提速改造工程荣获第八届中国土木工程詹天佑大奖，内昆铁路附属工程被建设部评为成都铁路局样板工程，贵阳枢纽铁路工程成为成都局免检工程，龙厦公路的鹤岭隧道受到了江西省政府的通报表扬，安景高速公路被省高指评为“安全生产先进单位”，他本人也被评为“优秀项目经理”。

鏖战浙赣 安全质量有序可控

浙赣铁路是我国第一条在既有线上一次改造成时速为200公里客货混运的电气化铁路干线，既有线路的提速改造对施工安全、质量提出了更高的要求。当初，十九局集团凭借卓越的铁路建设业绩和良好的社会信誉，中标浙赣铁路电气化改造工程，一公司承建的浙赣铁路电气化提速改造工程全长42.1公里，共有涵洞108座，桥梁6座（其中跨线桥4座）、顶进涵4座，爆破拆除原小桥一座，正线拨接11公里，其余为既有线路改造。该公司调遣了最优秀的施工队伍，选拔了杰出的项目管理者郝万福带领工程技术人员开赴工地。

既有线路改造，要保证正常施工的同时，又要确保营业线路的正常运营安全，这对郝万福来说是一次又一次智慧和意志的考验。所建工程跨越2个市、4个镇、83个自然村，涵盖曲线半径改造、站改、桥梁、各类涵洞等101个分项工程。工程难度大，但是战线长，施工环境复杂，项目零小碎杂，紧邻既有线路，施工安全风险系数高，工期紧，施工难度大，安全施工要求高。同时，该线路既有列车密度大，每天过往施工现场的列车达120余对，安全隐患多。在压力和困难面前，郝万福经理提出了“在岗24小时，安全每一分”的安全建设新理念，并积极与监理、设计院、业

主沟通和协调，努力从设计方案和施工方案上确保提速改造施工安全和既有线的行车安全。对此，经过仔细研究和测算，项目部对原设计提出了加大对连续梁跨跨径的改进方案。

同时浙赣线电气化改造工程，路基要求零沉降，而且要求开通后2天就应达到正常行车速度，因此要求路基从填料开始就应重视其质量，在路基填筑过程中，更应注意每层的填筑质量。因是高速行驶，车、轨面的水平及轨距要求相当高。针对此种情况，郝万福提出应将路基作为一种结构物来施工，主要采取了四大步骤。第一从基础做起：在振冲碎石桩软基处理工艺中，要求所有碎石桩均要达到持力层以下60厘米，保证每根碎石桩的承载力不小于180千帕，上铺20厘米厚碎石垫层，再铺设一层土工格和30厘米厚的碎石垫层，保证基础的稳定性。第二选好路基填料，做好路基本体，通过改变路基填料颗粒之间结构，使填料之间形成一种稳定的结合体。第三做好路基表层60厘米厚级配碎石稳定层材料的配比。通过多次的筛分实验，试配出一种最优的配比，安全保证了质量。最后重点把握轨面安全，整个浙赣线全部采用的是Ⅲ型枕，该种轨枕重约400公斤，比既有的轨枕重量要重出一倍，大大增加了轨面的稳定性，在组

轨排时，郝万福不放过每个配件，所有轨排的轨距误差均在1毫米以内，轨排经过人工初步整平后再用大机捣和稳定车进行三捣四稳，充分保证了轨面的水平及道床的密实稳定。

为了实现“在岗24小时，安全每一分”的郑重承诺，郝万福摸索出了“三抓”、“四防”、“五加大”工作法。“三抓”，即抓培训、抓教育、抓落实。他协同班组长选拔了一批责任心强、工作认真的员工到南昌铁路局接受专业培训，考试合格后持证上岗，组成具有全面安全防护技能的安全全联防联队伍；同时，从细致入微的安全教育着手，提高全员的安全责任意识和自觉性；此外，重点分解、细化安全责任，层层落实直至终端。“四防”指的是防不按程序开挖、防脱岗、防违章作业和防隐患。项目部要求，凡是动既有线2米以内的线路，必须履行开工签字报告手续，在防护人员到现场后方可施工；凡有施工地段，防护人员都必须做到开工前到齐，收工后才能离开；所有机械、人员施工必须按照安全规章执行，严禁违章作业；从每个细节入手，不放过任何安全隐患苗头。此外，项目部从处罚力度、机械和车辆管理等方面加大安全控制的力度。比如，对违规的防护人员和施工队坚决予以撤换岗位，经济重罚，责令停工整顿等处理；增加防护人员和器材的投入，做到超前预防；并且

加大重点地段的监控和巡查频率。

在郝万福眼里，拨接作业是项目部的重头戏。而每一次拨接都是在路局定点、限时、风雨无阻的情况下完成超负荷的工作量。为此，他结合既有线路施工状况，派了20名“安全监督员”吃住施工现场，每月都要跑好几双。可以说，浙赣铁路既有线路两旁地上地下的光缆、电缆（信号线）纵横交错，犹如蜘蛛网般错综复杂，牵一发而动全身。在开工前，有些线路户主难找，工作难做，成了“不可触摸的网”。为了探明地下电缆，项目部购置了金属探测仪，细心探测加上保护性挖掘，所有需要迁移的线缆秋毫无损。对于探测仪无法发现的光缆，他们像考古工作者挖掘文物那样小心翼翼地进行寻找。为此郝万福强制规定：每次工程例会，汇报的第一项内容必然是前一天的安全工作总结，安全监督员每天的工作重点不是“亡羊补牢”，而是“未雨绸缪”，实施奖励制度，每月重点奖励的对象是发现和解决问题最多的人。

在这种“在岗24小时，安全每一分”严谨的工作作风推动下，郝万福带领项目部顺利实现了16次安全、零事故的拨接记录。以创造奇迹领先全线，以优异成绩，向南昌铁路局交了一份高质量的答卷。

征战沪宁 以高标准的态度视质量为天

沪宁城际铁路是由铁道部、江苏省和上海市三方合资建设的一条公交化运营新模式的铁路客运专线，工期特别紧，施工难度大，安全要求高是其突出的特点。从今年7月1日开工到开通运营只有短短的两年时间，开创了国内外城际铁路建设工期最短的先河。时速由250公里调整为时速350公里；在上海局施工，技术标准高，质量要求严，既有线路施工难度大。但是郝万福面对新的施工规范，显得很沉着冷静，毕竟他有着鏖战浙赣的丰富管理经验。

他首先从抓全员的质量意识入手，强化教育，增强全员质量意识，定期组织

员工学习质量管理规定和质量标准，开展主题演讲活动，使质量管理理念深入人心。施工过程控制是保证质量的重要环节。在施工过程中严把质量意识关、工程材料进场质量关和施工工序控制关，加强全方位的工序控制。他对施工人员一律实行岗前培训。对上岗的职工和劳务人员，根据其负责的施工任务进行专业专题培训，组织学习施工规范、操作规程和质量内控标准，交待质量规范要求的注意事项，讲解施工质量的重要性，强调落实质量制度的严肃性。

郝万福在物资管理方面，带领班子成员坚持“货比三家”，择优选购，实行



郝万福经理在颁奖现场

工程材料集中采购制度。除了由业主指定供应的材料以外，其他如钢筋、沙、碎石、片石材料等主要工程材料均实行招标。而且，所有材料必须经工地检测站取样抽检合格后，方可使用。工程质量重在工序过程的控制。针对重点工序，项目部坚持技术人员跟班作业，及时进行技术指导和质量监督。比如在混凝土施工工

业前，必须经过试验人员测定沙、石含水率，换算配合比，填写配料单，再经过技术主管审核后，方可交施工负责人施工。对此，他经常对工作人员说：质量是关键，没有高标准的质量管理，就没有安全，我们一定在质量上不能打一丝的折扣。

严格、到位的质量安全管理最终获得了成效。

人本文化 注重刚性制度与温情管理

以人为本，调动、保护职工的积极性和创造性，是十九局集团一公司郝万福经理战胜任何困难的法宝，也是在他制定的制度中体现出最强的一点。也恰恰是这一点成为他取胜任何项目建设的保障工程、安全、进度的根基。

“植根职工，当好主人翁”是他的宗旨，他心里时刻装着职工。建筑施工工作艰苦，工作环境差，要搞好生产，郝万福首先从关心职工生活入手，注意改善工作环境。心中装着职工，职工才会把企业当成自己的家，工区建设才有凝聚力，在沪宁城际铁路三工区，为了使职工有良好的休息条件，他给每个宿舍都安装了空调。因为他深深地知道，沟通是桥梁，沟通是纽带，沟通能双赢。所以，他通过各种途径和大家多沟通。把他的职工当朋友，职工在做和谐温馨的环境中自然也把郝万福当成主人翁，心中有大家，大家心中也更敬重他。

在项目建设任何事情都以自身的态度来开展，以身作则，真正做到“身正，有令则行，身不正，有令则不行”。干什么都严于律己，要求员工做到的，他自己首先做好，要求别人不做的，自己坚决不做。沪宁项目刚上场，有一个曾经在安景项目干过活的大队伍老板，千里迢迢地跑到他家，希望郝经理能包工活给他。郝万福深知，其队伍施工能力不强，告诉老板这里

工期紧任务超常规，婉言拒绝了他。在日常工作上，他坚持与职工在共同的艰苦条件下一起工作。“干的是工作，干的是感情。工作是根本，感情是保障，在工作中建立感情，以感情促进工作，工作就会顺利开展。和大家在一起，就听到底层的声音，给工作的决策，指挥创造了很好的条件。真正使员工与领导达成思想上的共识，理念上的同步，行动上的一致，不断增强员工的团队精神和协作意识，真正形成“要我干”为“我要干”的良好氛围。

在十九局集团沪宁项目三工区担任经理的一年里他没回过家，夫妻的恩爱也只能在平时电话里述说，一年孩子放假的日期也只是他与爱人短暂相聚的时刻，每次相聚都是欢乐，又是流泪，更多是理解和思念。他常对爱人说：“我欠你的太多太多，等以后我老了不能在工地干了，我就好好陪你，把你欠的全还上。”其实在郝万福内心深处，让他更愧疚的是，没有多陪自己患病在床的老母亲。

通过采访，笔者深深地感受到郝万福不仅是一个尽职尽责、忠诚企业的“好”经理，而且是一个孝子，虽然他也没有和家人在一起，但是他几乎天天与家里通电话，关心孩子学习，牵挂患病在床的老母亲，倾诉对妻子的爱与思念，俗话说得好：百顺孝当头。他已经在企业整整奋斗了十五年，这十五年他攻克难关，冲过风雨，没有虚度光阴，而是用实实在在的成绩来回报家人和企业。