

“三代人”的京沪情结

通讯员 蔡庆荣 王丹 刘海燕

在十九局集团京沪线一公司十工区三队的采访中,我们捕捉到了“三代人”的京沪情结,让人敬佩,让人感动,让人深思。

老妈探亲助阵

技术资料员马丽娜,自去年初来到京沪线至今,只是公司开团代会时在家陪了老妈一天。只有一个独生女的老妈,见女儿一去就是一年,也不知再回家是啥时候,但见女儿归队心切,只得忍痛割爱。一晃到了年关,施工用地的征地拆迁一时还下不来,施工也没有全面铺开,队里不少职工都被安排回乡探亲,小马把探亲的机会让给了当了爹妈的职工,自己和几名队领导自愿留下来值班。远在辽宁辽阳的老妈得知女儿留在队里值

班,盼女儿之心再也按捺不住了,大年二十九上午,便去长途车站买票,非要陪女儿在工地过年。可不巧,赶上年关中的“一票难求”。长途客车没坐上,老妈电话中一面安慰女儿在工地安心过年,一面又不死心,去火车站排队长队希望能买到票,也许是老妈感人之举的回报,她如愿地买到了一张从辽阳到天津的站票,小马告诉老妈到车上补张卧铺票,她答应了女儿的请求。由于车上根本就没有闲铺,老妈愣是站着或在洗脸间倚着,熬过了漫漫长夜。十多个小时的奔波,下车后老妈的腿肿了,眼也肿了,老妈一生没和女儿说过谎,为了女儿,为了京沪工地,老妈站着过来也高兴,也值得。来到队里,老妈就和大家忙起了年夜饭的事,剩馅儿和面,让留队的同志们品尝了一顿既鲜美又热乎的饺子。

六岁孩子的画

唐海峰是队里的总工,蔡丽萍是队里的资料员,他们有一个可爱的女儿,小名叫瑶瑶。瑶瑶已到上学的年龄,工地附近没有可以借读的学校,小瑶瑶又要被送回浙江的外公、外婆家了。回程的日期已定,聪明可爱的小瑶瑶已在工地呆了两个月,在离开爸妈的前一天,她背着爸妈画了一幅画,画中有大树、月亮和流星雨,还有一间小平房,上面写着爸爸妈妈。临行前,小瑶瑶把画拿了出来,说:“这是送给你们俩的。”爸妈不解,问为啥要画树、月亮和流星雨,怎么不画太阳呀!瑶瑶答:“爸爸一天到晚都在工地,人都晒黑了,有树、有月亮、有流星雨,爸爸就可以凉快了。”那平房呢?瑶瑶又答:“我们要有自己的家,工地的叔叔阿姨也有自己的家好多!”队里的职工知道这事,临走那天一早,倒班没有上工

地的叔叔阿姨都来送小瑶瑶,和她道别,在场的人都止不住地流下了眼泪。

书记妻儿返乡

快要过年了,队书记杨范妻儿要回广西老家,因为工地忙,杨书记要留守在队里,妻儿理解丈夫与父亲。离过年还有十多天,妻儿离队,当时车票只买到了郑州,再由郑州转车去南宁。然而没想到同样一票难求,在郑州一连一个月都没买到票,坐飞机那是奢望,返回队里的票也同样难买。一路结伴同行回广西的还有队里职工的女儿,在进退两难的情况下,他们在市内合租了一间简陋的房子暂住了下来,平时不敢大吃大喝,连年夜饭也是对付的。当学生潮、民工潮缓解后,他们又踏上了开往京沪工地的列车。

为了京沪铁路的早日修通,这些建设者的家属,在默默地奉献着。

青春之歌

学习 创新 超越

——记刘冰晖和他的青年无砟轨道施工团队

通讯员 周广宽 刘有生 王兴林

一天完成402.21米。这不是一个普通的数字,而是诞生在郑西铁路客运专线的一项国内无砟轨道施工最好成绩。由工程师刘冰晖率领的十二局集团二公司青年无砟轨道施工团队,仅用了两年多的时间就实现了从“学习到超越”的精彩跨越,一项创新成果获得国家专利,另一项工法分别获得山西省和铁道部二级工法。

刘冰晖无砟轨道施工技术,是世界上最先进的快速铁路施工技术。为了确保客运专线建设和运输质量,近年来国家从德国引进了这项先进技术。2007年初,按照铁道部和郑西客运专线公司的统一部署,十二局集团二公司施工的师家沟和贺家庄两座隧道被选定为无砟轨道试验段,同时二公司也成为第一家非旭普林联合体的试验段施工单位。试验成功后,在郑西客运专线承担03和08标段54公里隧道、路基、桥梁和桩板结构等段落的无砟轨道施工任务。

面对学习、追赶世界先进施工技术的天赐良机,二公司决策层高度重视,从全公司范围内挑选人员,迅速组建了由工程师刘冰晖领衔的以“80后”、“90后”大学毕业生为主体的专业化施工队伍,向着占领无砟轨道施工制高点的目标进发。

旭普林无砟轨道技术核心在于测量的高精度、重点在于施工设备使用与控制的精细化、关键在于物流组织的顺畅化和各工序之间配合的默契化。为了尽快掌握这套施工技术,刘冰晖首先组织全体职工进行了为期半年的认真而细致的岗前培训。他不仅针对青年人的好奇心理,及时编写了《旭普林无砟轨道技术100个为什么?》,吸引员工系统学习理论知识;而且还聘请了德国专家任导师,指导技术人员全面仔细地研究、吸收、消化旭普林无砟轨道施工的各项专业技术;同时充分利用电脑等现代化办公手段和自制模具等反复进行模拟施工和实战演练,从而收到了事半功倍的效果。2007年10月,经铁道部、郑西客运专线公司和德国旭普林公司联合考核,二公司项目部全体人员均以全优成绩拿到了“上岗证”。2007年11月1日,师家沟和贺家庄隧道无砟轨道试验段施工正式拉开帷幕。一代年轻的中国知识工人驾驭性能先进的洋设备,没有出现任何的不适应。2008年3月试验段施工结束后,经过外方咨询、监理和旭普林专家检测认定:无砟轨道测量精度高、施工控制良好、物流组织顺畅、各工序之间配合默契,旭普林成套施工设备运转正常,施工质量满足要求,试验取得了圆满成功。郑西客

运专线公司随即在全线推广了这项试验成果。

初战告捷,极大地鼓舞了刘冰晖和项目部全体员工的士气。在接下来的施工中,他们激情绽放青春光彩、智慧之花,把施工现场演绎成了创新成果展示台、企业实力的宣传片。

轨枕间距的控制是无砟轨道施工的一道重要工序。施工中技术人员发现旭普林设备横向定位效果较好,纵向控制却需靠人工协助,难免出现误差。“洋机器不完善也得改!”刘冰晖果断拍板,技术人员昼夜攻关,为旭普林设备量身定做了一个纵向自动控制板,从而使轨枕间距控制精确度大大提高,施工更加方便。

混凝土压浆车上4根平衡管管无注油孔,不仅给使用保养带来不便,而且加快了设备的磨损,影响工作效率。刘冰晖和技术人员大胆地对设备供油系统进行了合理调整,在不改变机械性能的前提下为每个平衡管增加了注油孔,圆满地解决了问题。此后,他们又对超高地段钢模板轨道垂直度调整技术、钢筋绝缘技术、道床板顶面平整度工艺等20多项技术、工艺进行了创新和完善。大量“中国智慧”、“中国元素”的加入,产生了良好的效果,2008年上半年,他们无砟轨道施工进度就达到一天300米的设计要求,赶上了旭普林公司在德国本土的生产水平。

2008年下半年后,刘冰晖率部转战全国最长的大跨度湿陷性黄土隧道——8478米的张茅隧道。攻克黄土隧道无砟轨道快速施工技术成了他们新的追求目标。为此,刘冰晖和技术人员对施工组织和工艺流程等进行了再次优化,针对隧道内第二线施工极易发生“人机干扰、相互碰撞”的实际情况,他们自主研发了无砟轨道施工混凝土转台车,变过去所有车辆都到回车道调头为就地直接“转身”,既安全方便,又省时快捷,大大促进了工程进度,这项发明获得了国家专利。他们还在旭普林技术基础上开发出了“CRTS II型双块式无砟轨道综合施工工法”,实施后日进度一直稳定在350米以上,最高达到402.21米,全面超越了设计值,一举跨入了旭普林无砟轨道施工的最前列,赢得了德国专家的好评和尊敬。这项工法分别获得山西省和铁道部二级工法,并且已申请国家专利。

“人才和创新是刘冰晖带领项目部实现跨越的关键因素。”前不久,当刘冰晖率部提前完成施工任务后,曾经指导过郑西铁路无砟轨道施工的十二局集团二公司党委副书记、纪委书记王耀常道出了二公司成功的秘籍。日前,刘冰晖正率领他朝气蓬勃的青年施工团队奋战在新的工地。

群言堂

酒香也怕巷子深

七 戈

酒香不怕巷子深这句妇孺皆知的古语似乎有些道理,也因之在很多时候成为少数企业负责人不愿、不善宣传的托辞。酒香就真的不怕巷子深么?

古人之言“酒香”与“巷深”,是就交通是否方便来说的,意思是如果酒酿得好,酿得香,即使是在很深的巷子里,也会有人闻香识酒、闻香寻酒,前来品尝或购买,不会因为巷深而怯步。许多当代人聪敏,把企业建在东南沿海地区,有的甚至不惜花血本把企业从内陆市、地级市迁往沿海市、省级市,除政治、经济、文化和自然环境等因素所使然外,交通方便、降低综合交易成本也是如此决策的一个重要理由。

考量酒香不怕巷子深内在的逻辑关系,也知其是漏洞百出。一是如果深巷是盘丝洞一样深不见底、深不可测,酒香恐怕是飘不出深巷了。二是如果深巷像北京的胡同贯通巷,只有20多米长,即使酒香飘满深巷,恐怕也没多大的意义。三是不论巷深巷浅,即使酒香以风的速度传播,较之现代信息传媒的传播速度,恐怕也是小巫见大巫了。而正是这种理念,作为身处内陆城镇,可谓身在深巷的茅台酒厂和五粮液酒厂,在营销宣传自己的产品上兴师动众、不遗余力就不奇怪了。

其实,酒之香本身就不是活生生的宣传,至于怕不怕巷深,实质是在酒香入人心的路径上,选择顺其自然还是主动出击让大众熟知的问题。显然,对企业家而言,这道选择题是再简单不过的。

酒香不怕巷子深,从柜子上说,是守旧封闭、固步自封意识的体现,是守摊子、小作坊主行为的体现。一个企业的负责人如果有了这种意识,这个企业要想实现大的发展,恐怕也是一句空话。



日前,中铁建设集团党委从关心党员身心健康出发,购买了电子计步器,发放到全集团1000余名党员手中,鼓励大家开展步行锻炼,增强身体素质,缓解工作压力,受到全体党员的热烈欢迎。

徐春 高发恩 摄

“文化产品”助企业远航

本报讯(通讯员 邹积东)二十二局集团哈建公司注重企业文化建设,用看得见、摸得着的“文化产品”凝聚职工思想,激发职工创业热情,规范职工行为,积极打造企业核心价值观,有效推进了企业发展。

走进哈建公司的广州新客站和哈市道外二十道街松江大桥等项目部驻地,美观大方的公寓式活动房屋,干净整洁的办公室,鲜花盛开的花坛,卫生实用的食堂、淋浴间,种类繁多的图

书阅览室,功能齐全的休闲娱乐场地,令人刮目相看。过去职工们一天就是吃饭、干活、睡觉三部曲,现在,工余时间看书、下棋、养花种草、打乒乓球,条件比家里还好,极大地提升了职工的文化品位。“驻地园林化、宿舍公寓化、食堂规范化”的文化标准为干部职工带来了可喜的变化,精神面貌焕然一新。

为了把企业文化建设引向深入,哈建公司广泛宣传企业精神。他

们举办了“创业者之歌”演讲比赛,他们还把发生在身边的事编印成册,把《创业者之歌》下发到每个项目部,让先进人物引领干部职工积极投身到生产经营中。他们还把公司建设的精品工程、涌现的先进事迹、保安质量的提示印在扑克牌上,达到了寓教于乐的效果。

为了弘扬企业文化,以文化力提升企业竞争力,他们创办了公司内部的《铁军风采》报,成为哈建公司全体干部职工喜爱的良师益友和学习园地。

求是

为企业健康发展保驾护航

十六局集团三公司党委副书记、纪委书记 沈志芳

党风廉政建设和反腐倡廉工作,是关系到企业兴衰成败的大事,也是企业生产经营良性发展的有力保证。当前,面对国家为抵御世界金融危机而追加国内基建投资的良好发展机遇,各企业确定的年度生产经营计划指标都在成倍增加(仅是我公司今年就要确保完成产值27.6亿元,力争33.12亿元以上)。要圆满实现预定目标,就必须要进一步加大党风廉政建设工作的力度。纪检监察工作的重点就应放在抓好效能监察、查办案件、领导干部廉洁自律监督教育上。并应把抓好对“亏损项目整治”的效能监察摆在纪检监察工作的首位,切实抓出成效。作为企业纪委,就应从讲政治的高度,以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,提高认识,履行职责,进一步抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作,为企业健康发展保驾护航。具体来说,则必须抓好以下三方面的工作。

一是要着力抓好领导班子廉政建设。加强领导班子廉政建设,其重点是抓好领导干部带头廉洁自律,这也是反腐倡廉的关键。只有切实抓好各级领导干部的廉洁自律,保证领导干部队伍廉洁奉公,忠于职守,党风廉政建设和反腐败工作才能取得决定性的成效。作为领导干部则应严格按照党的十七大精神和胡锦涛总书记的要求,牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观,始终保持良好的道德品质,不骄不躁的作风,始终保持艰苦奋斗的作风,严于

律己,模范遵守关于领导干部廉洁自律的规定,要经受得住权力、金钱、美色的考验,永葆共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。一定要坚持党的群众路线,自觉接受组织和群众的批评监督。

抓好领导干部的廉洁自律,还必须加强教育,下大力构筑和巩固领导干部反腐倡廉的思想道德防线。要围绕学习贯彻十七大精神和胡锦涛总书记的要求,继续深入开展“三个代表”和科学发展观的学习教育和党纪条规的学习教育,着力抓好保持共产党员先进性教育活动,加强廉洁勤政先进典型的宣传教育和反面典型的警示教育,努力强化领导干部的党性锻炼,提高政治、政策水平,教育引导领导干部始终保持共产党人的革命意志和高风亮节。

去年以来,我公司纪委以“讲党性、重品行、作表率”党风廉政宣传教育月活动为契机,宣传了一批先进典型,组织观看了警示教育片。南京绕越项目参与业主组织的“绕越杯”作品评展,把廉政文化带进了工地,获得8个参建单位中唯一一个“廉洁建政奖”,受到了广泛好评。

二是要切实堵住腐败产生的源头。一些党员干部出了腐败方面的问题,固然是他们自身的人生观、价值观、道德观不正,自身素质不高,法纪观念淡薄造成的,但组织监督不严、查处不力、企业在工作制度和制度上有漏洞、在源头上没有控制住,这也

是造成他们犯错误的主要原因。因此,必须切实抓好监督和查处工作。在强化监督机制方面,要进一步加强党内监督、财务监督、审计监督和群众监督。特别是要扩大群众监督的渠道,大力推行党务公开制度。凡是直接涉及到群众切身利益的事项,以及领导干部廉洁自律方面的情况,都应向职工群众公开,并接受职工群众的监督。围绕企业管理的重点环节开展效能监察,是纪检监察工作与服务生产经营的最佳切入点。施工项目作为企业成本中心、效益源头和信譽的窗口,如在管理上有漏洞,就可能工程腐败现象,所以,必须作为监督的重点。对损害公司利益的行为应坚决予以纠正和制止。对在财务管理、资金管理中的违法违规问题更要坚决予以查处。

近年来,我公司加大了对违纪案件排查的力度。在继续查办重点领域违纪违法案件的同时,把利用职权影响和职务上的便利谋取不正当利益的案件作为重点,加大案件线索排查和调查核实力度,严厉查处违纪违法案件,依纪依法审理案件。还组织开展了“处分决定落实月”活动,对2005年至2008年以来公司处分决定情况进行了统计,落实率100%,维护了处分决定的严肃性。与此同时,还为党员干部澄清了不实举报,保护了党员干部干事创业、创实效的积极性。

三是要全面开展项目经济效能监察。项目经济效能监察,是纪检监察工作与企业管理的最佳结合点,也是从源

头上发现和解决问题、规范各项管理、有效预防腐败的重要工作。在抓好对“亏损项目整治”的效能监察的同时,还应抓好对安全质量的效能监察。安全生产大于天,安全质量是企业的生命。安全质量管理稍有疏忽,将给企业造成灭顶之灾。所以,效能监察的首要任务仍然是安全质量。近年来我公司生产经营规模不断扩大,完成的产值也相当可观,但经济效益总量增幅却不太大。家财万贯,不如精打细算。效益比较好的项目,无一不是加强管理、精耕细作的结果。因此,抓好项目效能监察,依据法律法规和企业规章制度,对项目管理人员履行职务行为的效率、效果和质量,进行有效的监督检查,促使其落实规章制度、创新管理手段、纠正存在问题,提高管理水平,这无疑是为企业健康发展保驾护航的重要手段。

去年以来,我公司纪委重点对项目落实科学发展观情况、竣工项目资产资金、外部劳务使用管理和工程项目经济效益进行了效能监察。通过效能监察,收回债权1010万元,偿还债务713万元,归还公司上交款297万元;撤消了4个竣工项目的银行账户;对20个项目进行了建章立制,对已组建的21支管理型架子队和4支经营型架子队进行了政策宣传和鼓励;在20个项目均实行了安全终端责任制,纠正和避免安全隐患2起,避免和挽回经济损失710万元。

十二局集团电气化公司京沪项目部

劳动竞赛获佳绩

本报讯(通讯员 杨茂森)劳动竞赛促京沪建设,劳动竞赛保技改完成。在京沪高铁开工建设一周年的日子里,承担四标段三电迁改任务的十二局集团电气化公司京沪三电迁改项目部,被中国铁建劳动竞赛委员会评为先进单位。

该公司京沪项目部承担着京沪高铁四标段286公里三电迁改任务,迁改管段涉及国家电网、地方供电线路、国防光缆、电信、移动、广电等多家线路设备的产权单位和形形色色的村

民。在中国铁建开展的京沪高速铁路“五比五创”劳动竞赛活动中,该项目以构建内外和谐、确保土建设工为目标,通过建立科学的内部工作考核机制,建立和谐顺畅的外部关系,真诚面对产权单位和施工队伍,成功化解了京沪施工的“第一难”,为四标段土建设工铺平了道路,创造了条件。三电迁改工作在京沪全线排名第一,先后荣获了集团公司京沪项目部劳动竞赛一等奖和二等奖。

十六局集团一公司

开展主题党日



在庆祝建党88周年之际,十六局集团一公司党委开展了主题党日活动。各基层党委组织开展了丰富多彩的活动,如组织党员参观爱国主义教育基地、重温入党誓词、观看相关纪录片等等,全体党员受到了一次较为深刻的党性和爱国主义教育。图为党员们在观看北京绿色国际港建设展。

邓昆仑 殷万军 崔纪松 摄