

# 青春舞动党旗飘

## ——铁道部“火车头奖章”获得者刘海真和他的团队记事

周广宽

“唰——”青山绿间，一条银色巨龙瞬间穿过。这不是神话故事，而是实实在在的现实。石太铁路客运专线开通运营后，太原到北京的行车时间不到3个小时。在开启石太“巨龙”腾飞的建设中，一群生龙活虎的年轻人奉献了自己的智慧和汗水。他们就是石太客专建设“优秀共产党员”刘海真和他的弟兄们。

石太铁路客运专线动工兴建于2005年6月1日，是我国最早开工建设的铁路客运专线之一。十二局集团二公司在Z8标段，管区长为19.4公里，其中隧道、桥梁、涵洞的总长度就超过了13公里，号称全线最大的“桥隧群”。

超乎想象的施工难度和客运专线全新的施工理念，更加激发了以公司副总经理焦钢、武明静为首的“知识型”青年施工团队战而胜之的欲望、决心和激情。施工展开后，他们高举科技创新的旗帜，把现场变成了演绎“精彩”的舞台。

茂林山等5座隧道总长9296米，施工中无一例外地出现了严重掉块现象。针对黄土沙岩自稳能力差的特点，他们开发出

了左右断面分步超短台阶施工新技术，通过最大限度地降低对围岩的扰动来保证掘进安全，从而实现了快速、优质施工。

5座大桥的施工座座都是“硬骨头”。复杂的地质条件和独特的技术设计给施工提出了很高要求。他们给技术人员配上精密仪器，全过程跟踪指导作业，打出的桩基定位精度高于设计标准。浇灌的墩柱线条圆顺柔美，色泽鲜明，内实外光，成为业主对外展示形象的一大“窗口”。

南小坪隧道提前贯通，西小坪特大桥提前合龙……2008年春天，在接连的捷报声中，继焦钢之后，武明静副经理也另有任用，把主要精力放到了几个新上重大项目上了。Z8标施工的重担落到了更加年轻的常务副经理、共产党员刘海真和王贵强、白晓岭等弟兄们的肩上。

“同志们，尤其是项目部的共产党员同志们，领导为我们打下了良好基础，Z8标过去是样板，今后还要当标兵，大家有没有信心？”经过2008年夏秋季线下工程数次“节点施工”的鏖战，在2008年10月掀起的“抢铺架、保工期、保开通”大会战动员大会，刘海真大声向项目部的弟兄们说：“有！”几十双大手握到一起，握出了团结，

握出了士气和力量。

这是一次对年轻施工团队组织能力、突击能力的检验。

客运专线不同于以往各种等级铁路，大机养护前必须提供每5米的起道量、拨道量以及曲线正矢等数据，并且要标注到线路对应枕枕位置上。项目测量队人手、仪器不够，刘海真就从公司附近项目请来3个测量队增援，最快的仅3小时就进入了“角色”。

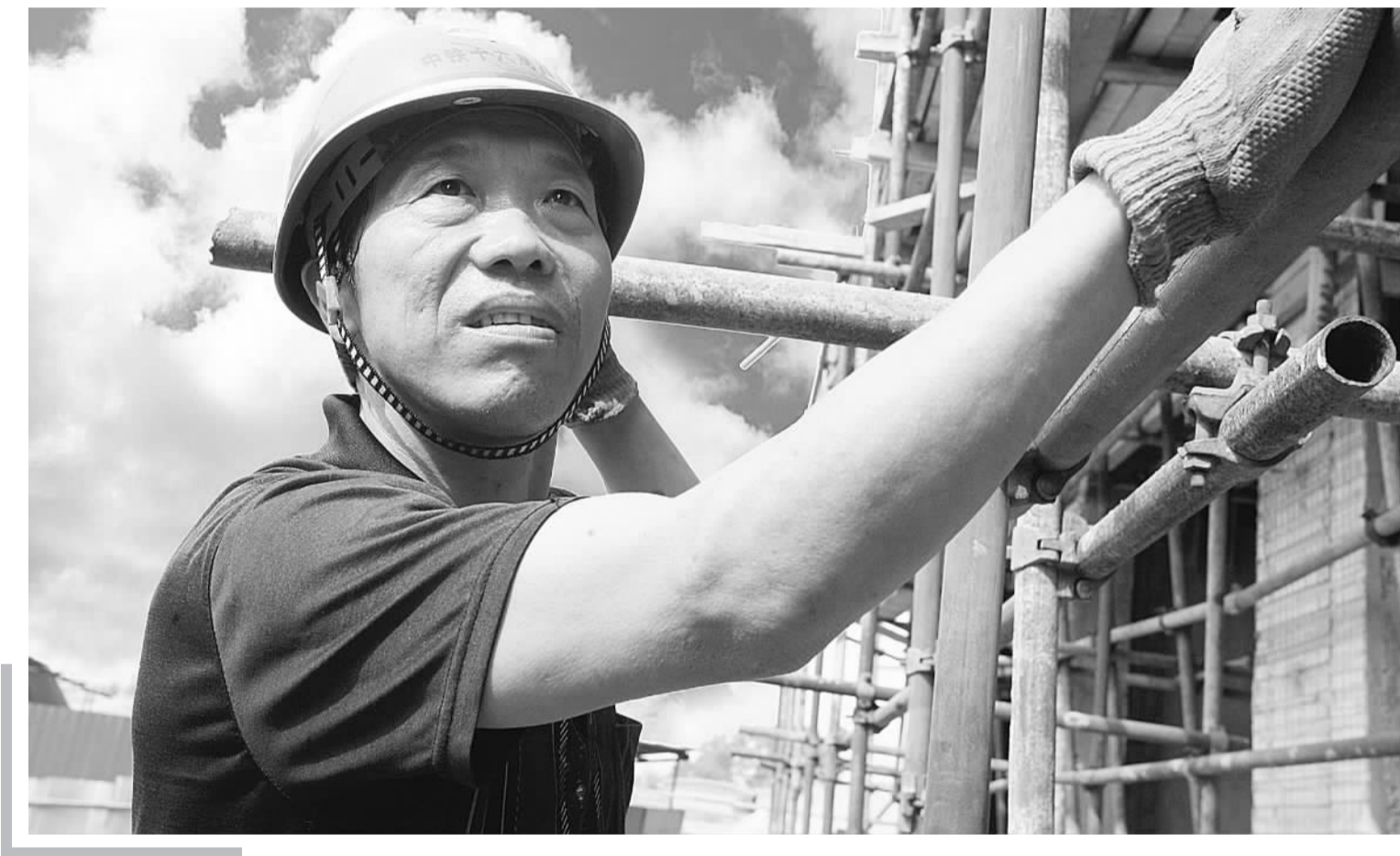
人工回砟是大机养护的前道工序。为了不误工3台大机养护，刘海真果断决策在沿线组织了几百人的劳务队，“闻鸡起舞”，专门从事凌晨3点到早上8点的突击回砟，确保了每天大机养护的正常进行。

管内区内有两条平面曲线共8公里，原设计超高分别为50毫米、70毫米，就在大机养护即将结束时，设计变为70毫米和90毫米，这不仅面临着大机要重磨砟道，而且道砟数量最少要缺2000多立方。这样大的道砟缺口，在没有火车补砟的情况下怎样迅速补进？于是，不分昼夜的大干在寒冬里持续……

燃烧的青春不怕苦。那段日子里，刘海真天天都要用脚步丈量全管区，发现问题

当场解决，很少准时在项目部吃顿饭，几个月下来体重掉了十多斤；总工程师王贵强昼夜在工地进行技术把关，耳朵上的冻疮一直没有好过，被弟兄们戏称为“王式耳坠”；最辛苦的要数负责现场总协调的白晓岭和测量队的同志，他们每天在摄氏零下20多度的气温下“伺候”大机，连午饭、晚饭都是在工地就着风沙吃……党员带了头，群众有劲头。2009年春节之前，Z8标线上工程联调联试全部顺利过关，取得了大会战的第一个阶段性胜利。在公司副总经理武明静、安质部长赵鹏亮等人的大力协助下，2009年3月初，路客路整高标准地完成，取得了大会战的又一个阶段性胜利。随之在掀起的“千人干劲”高潮中，他们仅用18天完成了计划40天才能干完的竖隔离网和植树20000株的收尾工程，受到了业主和上级的好评和肯定。至此，Z8标施工任务全部提前完成，刘海真和他的青年施工团队交出了一份满意的答卷。

奋斗的青春最美丽。在山川染绿、大地如画的季节，十二局集团二公司石太铁路客运专线项目部受到了上级表扬，刘海真也先后获得石太客专建设“优秀共产党员”称号和铁道部“火车头奖章”。



十六局集团五公司优秀共产党员覃承芳参加工作36年来，先后参加过大秦、京九、南昆、内昆等工程建设，他凭着骨子里那份毅力、自信和责任感，始终把施工一线当做施展才智的广阔平台，把自己的毕生精力都献给了祖国的铁路事业，先后荣获全国“五一”劳动奖章、全国技术能手、北京市劳动模范，多次被评为优秀共产党员。杨卧龙 摄

# 「技术农民工」成企业香饽饽

十七局集团一公司巧解技工紧缺症

本报讯(通讯员 王华峰 刘亚鹏)如今,拥有“一技之长”的农民工成了十七局集团一公司的“香饽饽”。在社会“技工荒”短期难解的情况下,该公司“目光向内”,积极挖掘农民工潜力,有效解决了“技工紧缺症”。

据了解,近年来公司大力招收年轻大学毕业生,令人头疼的是具有“实战经验”的技术工人反而成了“稀缺资源”。为此,他们将施工中坚力量的农民工群体当做“金矿”,采取多种措施激发其活力,让这些金子闪光。

该公司从培养入手,建立农民工“成才计划”,逐步帮助他们熟练掌握相应的施工技术。十多年前,农民工徐万全来到一公司,在这里他的能力得到了一致认可,被安排参加各种技能培训,并考取了混凝土振捣工资格证书,从小工、工作组长,逐步走到了工班长的岗位。而在该公司,绝大多数的工班长都有着与他相同的经历。

不仅如此,统一着装、佩戴胸卡、早起点名等一些以前只针对职工的制度,如今也被移植到农民工管理上来。该公司董事长赵补说:“在管理上的一视同仁,建立起农民工对企业的认同感与责任感,更方便我们从中找出‘千里马’。”农民工唐永红是一名机械维修好手,还是公司的义务安全员。在公司桥梁综合三队工作的三年里,成功维护了上百台机械的安全运行,先后完成了多次抢修任务。公司得知后,很快与他续签了长期用工合同。

在岗位安排方面,公司“因材施教”,为“能者”提供适当的发展平台。农民工出身的周太平有着较强的组织和管理能力,而职工王焕永则是技术突出。公司根据他们的特点,提拔周太平为工班长带着王焕永一起进行钢筋加工,这对搭档在工作中体现了战斗力。在京沪高铁一标段八工区,他们的工班仅用三个半月的时间,完成了约5公里的底座板钢筋加工任务,撑起了施工大会战的骨架。

现在,公司各项目的司机、厨师等岗位均有农民工的用武之地,就连一些技术含量较高的岗位也成了他们一展身手的舞台。运架一公司有十几名农民工,公司请专人对他们进行手把手培训,使他们在较短的时间内掌握了900吨架梁机操作技术,成功完成了京津、郑西客专共780孔箱梁的架梁任务。如今,已经达到了日架6片梁的先进水平。

今年以来,该公司进一步扩大用工量,对3000多名农民工进行了专业技术培训,使他们组成了一支熟悉工程各个环节及要求,能够快速进入施工状态的“快速反应部队”。

# 金融危机下莫让人才“走失”

石会婷

国际金融危机席卷整个世界后,全球的失业人数与日剧增,国内也在所难免地受到“寒冬”的影响,就业形势不容乐观。面对这样的就业形势,人们谈“失业”、“裁员”色变,最担心、最害怕的就是失业和被裁。然而,面对如此情形,竟有员工将公司给“炒”了!

也许有人在怀疑,金融危机下怎么可能还有人辞职?真真切切,我朋友的单位最近一下走了6个对企业发展起着举足轻重的人才。他们撂下工作,头也不回地走了,致使这个单位的工作一下处于瘫痪状态。

老子说:“虚其心,果其腹。”当企业遇到困难的时候,在这样的工作环境里,员工的劳动不但很难让管理者的价值倍增,还会失去员工对企业的满意、忠诚和热情,甚至还有人会义无反顾地选择离开企业,去寻找属于自己的另一片“天空”。

# 提升技术能力 推行绿色施工

本报讯(通讯员 向清明)在苏州从事地铁施工的十九局集团轨道交通公司一分公司苏州项目部坚持文明施工,用实际行动将人间天堂装扮得更美丽。

去年9月,十九局集团轨道交通公司中标苏州地铁火车站至三医院区间工程,总投资1亿5千万元。

该工程最大特点是地处苏州门户火车站。工程中标伊始,公司副总经理兼一分公司经理陈友建高度重视,提出文明施工从我做起。他反复告诫项目部员工,在苏州只能锦上添花,而不允许有丝毫破坏环境的事情发生。

项目经理张洪斌、副经理温荣琦、总工程师孙野飞联手抓环保。为了使火车站广场有一个干净整洁的环境,他们修改施工方案,将火车站至三医院区间隧道两头掘进改为三医院一头掘进。取消

有数据显示:在一个企业里,有20%的人创造了80%的人所创造的价值(2/8原则),这20%的人被称为人才。而现在离开了企业的人又恰恰就是这20%人中的一部分。他们走时领导感到惋惜,想挽留他们却不知道该怎么开口。其实,哪个经营者愿意将在企业中经过3年5年或者更长时间培养出来的人才就这样拱手送走?但是,如果让他们怀着恐惧在企业里工作,不但无法实现自我价值与社会价值,甚至成为企业的“毒药”,与其这样,不如离开。而那些工作能力不强的人却没有一个提出离开。

这一现状让笔者想到:虽然时下中国经济形势有走好之势,但市场一直处于震荡之中,并未见底,我们的企业依然处在考验之中。企业要发展,还要靠人才。企业的经营者在这个特殊情况下,更应该厚待员工,凝聚员工,给员工足够的安全感和归属感,更多地提供展现人力资本的价值平台。

火车站前开挖施工。虽然增大了施工难度,但火车站内外每天如潮的人流没有因为地铁施工受到任何影响。

三医院车站地处市区主干道广济路旁,车站围护结构边沿离非机动车道仅0.2米,项目部抓好安全生产,搞好基坑边坡支护,确保主干道行车安全。基坑开挖出土运输车辆用苫布遮盖,避免行车落土污染街道。

地铁车站施工现场,有一株百年古树,为保护好它,职工们给它做了钢筋护罩“铁布衫”,如今这株古树生长得郁郁葱葱。

地铁沿线有园林和丰富文化底蕴的古建筑,十九局集团轨道交通公司人员进行逐一登记,并邀请专家共同制订保护措施,做到万无一失。他们保护环境、文明施工的举措,受到市相关部门领导的高度评价,为企业树立了良好的形象。

## 求是

十九局集团矿业公司党委书记 金学锋

# 企业思想政治工作如何做到与时俱进

解放思想、实事求是、与时俱进是马克思主义的精髓。也是做好新时期思想政治工作必须遵循的根本要求。随着企业发展的逐步深化,将面临许多新情况、新问题,只有不断加强和创新企业思想政治工作,才能为企业的发展提供精神动力和思想保证。

思想政治工作必须坚持以人为本,实现思想同心。群众是思想政治工作的主体。思想政治工作从本质上来说就是群众工作,做人的工作。没有统一的思想就没有统一的步伐,生产实践证明,职工是企业的主人,只有把企业职工的积极性调动起来,力量凝聚起来,企业才有生机和活力,才有可能进一步发展。因此,我们必须坚持把工作着力点放到做好职工工作上,注意突出工人的地位和价值,充分理解和尊

重职工的人格、权利、尊严、爱好和习性,做到以诚待人,以理服人,以情感人,想方设法提高职工政治思想素质和科学文化水平,想方设法调动职工的工作积极性和主动性,想方设法增强企业的凝聚力和感召力。

思想政治工作必须坚持为企业的生产经营服务,实现目标同向。思想政治工作只有在企业的生产经营管理中找到自己的位置,摆正自己的位置,才能最大限度地发挥自己的特有作用,才能充分体现自身存在的价值。因此,在工作中,我们必须始终坚持服务企业生产经营管理这个中心,坚持生产经营重心转移到哪里,思想政治工作就跟进到哪里。

思想政治工作必须坚持与时俱进,实现行动同步。创新是思想政治工作的灵魂

和动力。思想政治工作要常抓不懈,常抓常新,就必须保持工作的新鲜度和活力。在新的历史条件下,企业职工自我意识不断增强,思想政治工作在方法、手段上必须坚持改进和创新。因此,加强和改进企业的思想政治工作,重要的是要继承过去好的经验和做法,针对新形势下企业思想政治工作的特点和规律,切实转变思想观念,努力探索新途径和新方法、新机制,进一步提高企业思想政治工作的针对性和实效性,使思想政治工作常抓常新,更加贴近职工,更加贴近企业的实际。

思想政治工作必须坚持多方联动,实现同频共振。企业思想政治工作涉及企业生产经营管理的各个方面,是一项系统工程。其工作对象、内容的广泛性,要求我们必须协调方方面面的力量来抓好这项工

作,应进一步形成以企业党组织为主,企业思想政治工作队伍为骨干,工青妇等群团组织多方联动、齐抓共管,广大职工广泛参与的有效运行机制和良好的工作格局。只有这样,才能真正将企业的思想政治工作具体分解落实到每个层面和每个人身上,使思想政治工作产生深入持久的效果。

思想政治建设是党的建设的首要任务,是企业发展的灵魂。当前,我们面临着改革和发展的新形势,这对如何加强思想政治建设提出了新的更高的要求。我们应以更大的决心和勇气加强和改进企业思想政治工作,使其更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性,转化为企业的创新能力、执行能力和可持续发展能力,不断成为增强企业凝聚力、激发员工创造力的有力思想武器。

# 奏响沪宁和谐乐章

蔡庆荣 王丹 梁长华

和谐,是生产力,是一切工作制胜的法宝。十九局集团一公司沪宁城际铁路三工区,弹奏了一曲奋战沪宁线,取胜沪宁线的时代强音。

三工区接受任务进点,正是中国共产党87周年华诞之日,对于这项服务“世博会”的重点项目,以经理郝万福为代表的三工区人感到责任重大。四年的工期压缩到17个月,这“神话”般的工期,必须创造“神话”般的速度。

认清形势,变压力为动力,变动力为成效,这是决战决胜的战略之一。队伍上场后,工区认真分析自身的管理实力,在保进

度上,先后从技术、计划、现场三个管理薄弱环节入手,理顺管理思路,形成有序的管理格局。在解决技术薄弱环节上,先后三次调整了项目总工程师人选。同时,他们根据项目技术人员大多刚从学校毕业的实际情况,加大力度进行培训,邀请监理组的工程师授课,与内外技术人员进行互动,组织到兄弟标段进行学习观摩,选择有潜力的大学毕业生担任架子队长,从点到面,在技术管理人员身上,较好地解决了“怕压力大、怕责任重、怕干不好”的重重顾虑。

全面进入正常施工阶段后,工区在全体员工中开展超常规工程教育,使“创誉沪宁线,扎根上海局”成为干部职工的信念。

3月26日,三工区受沪宁公司推荐,接受了铁道部质检站的检验,集团沪宁指项目经理隋志庆现场鼓励说:“看到你们三工区的进度,我们V标就看到了光明。”超常规工作换来的褒奖,只争朝夕拼搏换来的甘甜,成了三工区决胜的动力。

团结是最大的资源。项目部领导开会讲得最多的是团结,要求大家必须做好的也是团结,因为只有团结才能做好事、做成事,才能避免工作上的矛盾。讲到团结问题,郝经理带着严肃的口气说,一个单位不团结肯定是没有正气,甚至也会出大问题的。在与项目书记工作配合问题上,他坚持首先和书记搞好团结,谁在他面前讲了不利于团结、不利于书记开展工作的话,他

都要找人谈话。一向被人称为“老黄牛”的黄书记,成了项目上组织协调的主力,由于他的敬业,现场的业主和监理在为人处世上都敬他三分。

发挥潜能,人尽其才。大学毕业生曹忠山得知沪宁上场后,主动和公司业务部门联系,要求调到沪宁工地锻炼。到工地后,项目部注重压担子,短短一年时间,就成长为基层架子队长。郝万福还坚持天天给学员发信息鼓励,使蒋禄、马千里等一批学员很快成长起来,成了项目攻坚的骨干。

和谐创造一切,三工区以责任、智慧,奉献为沪宁城际互交了一份满意的答卷,也为举世瞩目的“世博会”献上了一份厚礼。