

敢讲硬道理 不摆花架子

二十二局集团三公司党建创新带着特区味儿

本报讯(记者孔祥文 通讯员林榕龙)在学习实践科学发展观活动中,位于厦门特区的二十二局集团三公司结合实际提高党建水平,在市场经济中敢讲“硬道理”,借鉴特区特色做法创新党建载体,同时,在市场竞争中不摆“花架子”,秉持特区务实作风,提高党建实效。

这个公司的前身是一个办事处,人员不过几十人,党组织部门没有,党建活动更无从开展。并入二十二局集团改制为公司后,公司党委书记、董事长孙桐林说,特区并非只谈钱不讲道理,这里的解放思想大讨论比我们想象的都激烈,而这是最好的思想政治工作。

加强党建工作就要敢讲硬道理。该公司的硬道理就是在市场经济中重视党建工作,加强职工队伍思想政治工作。苦于政工人员缺乏,他们借鉴特区上“网”下“场”(人才市场)招聘人才做法,

从某知名企业挖来了一名文秘人才,接着又从兄弟单位聘请了一名政工骨干,成立了党群工作部。基层项目部也成立了党组织。

把理论学习以特区的方式重新请回来。该公司党委不仅注重做好定期上党课、民主评议党员、开展主题教育等传统党建工作,还充分利用现代网络资源和技术力量,使党建工作带着特区味儿和时代感。在创办企业内刊时,他们还一同创建了电子书,使职工收看企业信息更便捷,而在公司新网站上开展的员工论坛,成为公司思想教育的重要平台。

针对项目分散的特点,他们在公司网站开通“党建工作大家谈”网页,建立了党建工作QQ群进行远程互动教育交流,还开通了热线电话“肖姐之声”,由党群部长肖玉华负责对一线员工特别是刚毕业大学生进行沟通、辅导和谈心,获得了员工的信赖和好评。在学习

实践活动中,公司通过视频组织14个基层党组织进行了思想大讨论,收效良好。“这里的一切都有浓浓的特区味儿。”从东北某单位应聘而来的肖玉华颇为感慨。

在讲硬道理的同时,该公司党委不摆“花架子”,用解放思想推动生产经营的发展。去年下半年以来,金融危机对厦门沿海特区这样的外向型城市影响巨大,众多企业纷纷眼光向内。嗅觉灵敏的三公司也迅速调整战略,抓住铁路、高速公路等基础设施大干快上的良机,从原来的市政、房地产市场向铁路、高速公路“两路”市场进军,施工领域从东南沿海向中西部转变,一举中标合同价为7.74亿元的福州可门港铁路支线工程项目。接着,他们迅速在本报和厦门人才网等媒体发布人才招聘广告,目前有几个骨干人才已进入面试和录用阶段。

该公司党委还奉行效率至上、效益第一的理念,以特区的务实作风提高党建工作的实效。据介绍,党委班子人员长期对口管理一线项目部,并坚持哪里困难大就去哪里。厦门至安溪城际快速路项目,中标后因征地拆迁问题影响了近半年工期,公司党委副书记、纪委书记、工会主席王广友受命前往项目部担任指挥长,他果断调整项目管理结构,优化施工方案,振奋员工精神,比计划提前5天贯通隧道,受到建设单位高度评价,他本人荣获厦门市2009年“五一”劳动奖章。

党建工作的加强,推动了该公司学习实践活动深入开展,也加快了生产经营发展。公司一跃成为中国铁建的排头兵,先后被评为中国铁建“先进工程公司”、“全国优秀施工企业”、“中央企业先进集体”,并先后被集团公司党委评为先进集体、四好领导班子等。

凡星谱

陈良二三事

通讯员 孙丽华 孙一然

他个头不高,为人老实,性情温婉。在技术上精益求精,在本职岗位上脚踏实地;他被集团公司评为第五届“十大杰出青年”,他是全局技术工人的优秀代表。他就是现任十九局集团电务公司北京地铁四号线机电Ⅱ标的技术主管——陈良,2003年7月毕业于锦州铁路运输学校铁路信号专业。

2005年1月,陈良被分配到重庆华福公路隧道机电安装项目部,负责公路隧道照明安装、变电所安装及监控室设备安装工作。圆形的隧道顶部很难准确定位,如果两端灯具的水平、垂直不在一条直线上,照出的角度、效果就会不同。他带着这些问题查阅资料,研究方案,最后决定使用线坠,线坠垂到地面后,使用量尺测出图纸要求灯具底座的高点,再量出这个点与公路边缘的距离,由于公路边缘是一定的,所以同侧灯位只需满足其线坠到公路边缘的距离与第一处保持相同。隧道的另一侧采用水管超平,这样两端灯具的标高就一致了,然后按上述方法操作,确定另一侧的位置。像这样,陈良在整个施工过程中大胆应用新技术,使整个施工过程做到了标准化、程序化、规范化,该工程后来被评为“重庆市精品工程”。

2007年2月,陈良在北京地铁五号线负责刘家窑车站BAS(环境与设备监控系统)施工及调试工作。当他第一次接到调试联系单时,心里都没底了:BAS涉及通风、给排水、暖通、FAS、通信、计算机软硬件等专业,系统网络结构复杂,系统间接口多不说,更何况线缆还没完全敷设完毕!从没接触过BAS的他与厂家联系后,知道可以部分调试。考虑控制的点较多,

他果断地分4次进行调试。调试当天,厂家通过计算机程序对设备进行监视与远程操作,结果一堆问题把陈良弄得团团转。于是,他开始日夜学习BAS方面的知识。通过学习,研究,他明白:每个模块对应一个DC24V继电器,一个继电器控制一个点,只要用一条封线封住继电器的两个点就可以使继电器吸起,厂家就是通过此原理来实现监控的。弄明白了这点,以往存在的问题都解决掉了,陈良悬着的心这才一点点地放下来。可厂家第二次调试,又有两个回路出现问题。陈良心里再次不安起来,他仔仔细细地查看了模块后说:“是你们系统的问题。”结果,经厂家自查,证实确是厂家把两组监控点编辑反了。厂家临走时,拍拍陈良的肩膀,掷地有声地说了三个字:“很专业!”随后的两次调试均一次性通过,准确率和完成率都是最高的,在北京市轨道交通公司2006年度评比中获得机电专业最高奖。

现在,陈良凭借以往积累下来的宝贵经验和对本职工作的不断求精,由他负责的北京地铁四号线小营控制中心,到目前为止,已完成了控制中心综合楼施工工程,并完成了控制电缆敷设工作,为设备安装及设备调试工作奠定了坚实的基础。

不断的历练,使陈良更加注重对施工现场积累的经验进行总结,他撰写的《铁路信号区间设备微机监测系统》、《电码化模拟试验工法》论文,分别荣获集团公司优秀论文和集团公司青工五小成果一等奖。他本人也连续多年被评为各级先进。更有意思的是,他竟然有一个“百宝箱”,里面装满了他随手捡的小物件、小东西,甚至是一个小小的螺丝钉。生活中勤俭节约、工作上认真负责,这就是一线技术工人陈良的真实写照。

巾帼赞

关角山上“花儿”红

通讯员 殷万军 王凤香

每到夏天,关角山也进入了它的山花烂漫时,满山的绿,衬着朵朵小花,蔓延至远方。在这茫茫雪域高原上,在西格二线工程指挥部里,也盛开着一朵灿烂的“花儿”,前来检查指导工作的领导们称她们是“六朵金花”,她们同男同胞们一样付出,一同进步,为青藏人民奉献青春,留下时代精品。

范井琢是关角山上盛开的第一朵“花”。她是第一个随上场人员到现场的女孩子。众所周知,关角山隧道环境恶劣,地质复杂,高寒缺氧,11月的青藏高原,正是寒风凛冽、冰雪肆虐的季节,小范与大家一起凭着惊人的意志力,在-30℃左右的气温下坚守岗位,在茫茫草原,地广人稀的大山深处建起了一座草原新城。

青藏高原平均海拔3400米至4000米,是典型的高寒气候,空气稀薄,太阳光直射强烈,初上高原的人,难免有这样那样的反应。公司领导、指挥部领导体恤职工,为医疗室配备了先进的医疗设备,高压氧舱、紫外线杀菌仪、血压测量仪等等。医疗室里唯一的女同胞是一名护士,叫杜喜军,大家亲切地喊她“阿杜”或“小杜”,是一个热情、大方、豪爽的姑娘。无论气候多么恶劣,小杜和医生们始终坚守岗位,时刻准备,随时随到。他们就是

高原上职工健康的“守护神”,守护一方健康平安。

会计陈艳可以称得上是“军中花木兰”,父亲就是一位一生献身铁路事业的老铁道兵。女承父业,大学一毕业,陈艳就投身到西宁至格尔木的铁路建设中。一年过去了,“小燕子”成熟了,稳重了,在繁杂的工作中也能够独当一面了。

三朵新开的“花”,王亚斌、赵静、王凤香是2008年7月到关角山的。来到这里,她们首先被青藏高原的粗犷、辽阔所震撼,但是种种高原反应也在慢慢侵袭着她们,头晕目眩,浑身乏力,呼吸不畅,血压反常等等时时折磨着大家,她们心里打鼓了:为什么要来这个鬼地方。但是慢慢地,在领导的宽慰下,在同事们的帮助下,在优越的医疗条件下,她们的身体逐渐适应了,开始全面投入工作。

傍晚时分,夕阳西下,晚霞当空,倦鸟归巢,姐妹们偶尔结伴同行,偷个闲暇回来,或散步或侃侃大山,时而还和可爱的牦牛做个鬼脸,唧咕几句似懂非懂的藏语,阵阵欢笑声在连绵群山间回荡。

曾有人问:荒无人烟的大草原有什么好呀?

她们说,这里湛蓝深邃的天空,千姿百态的云;这里满眼的绿,山的壮美、水的秀丽;这里远离尘嚣的宁静,天水相接的辽阔;这里翱翔苍穹的苍鹰,遍地的牛羊,都是她们的最爱。

十八局集团一公司

举行建党88周年诗歌会

本报讯(通讯员 田超)7月1日,十八局集团一公司举行了“激情音符送给党,无私奉献促企建”主题诗歌会,来自机关和基地18个单位的30名选手参加了比赛,机关职工及涿州基地退休老党员、老职工300余人参加了此次活动。

十七局集团四公司

庆“七一”活动丰富多彩

本报讯(通讯员 李小香)为了庆祝建党88周年,十七局集团四公司党委组织开展了一系列丰富多彩的活动。他们在机关党员中开展了以“唱红歌,庆祝党的生日”为主题的诗歌朗诵会;包西一项目部组织党员参观革命圣地延安,党支部书记现场上党课;大佳二十四标项目部召开了组织生活会,牢记党的历史;晋中分公司在榆次基地上流动党课,开展重温入党誓词活动,使党员们再一次受到了革命传统和爱国主义教育。



6月30日上午,总公司机关离退休职工管理部举办了一次别开生面的健康沙龙。大家以“健康与生命”为课题展开了探讨,提出了整体健康、安全健康、适应健康、生理健康等新理念,引发了机关离退休干部职工浓厚的兴趣。近几年,机关离退休职工管理部对离退休人员的健康非常重视,多次组织各种活动多角度、多方面地提高离退休人员的健康意识。图为健康沙龙现场。

刘建国 摄

暴雨中救助中考生

通讯员 倪作霖 张欢

6月22日早晨,台风“莲花”登陆闽南,顿时电闪雷鸣,狂风暴雨肆虐,诏安县梅州村四周一片汪洋,通往四都镇中学的道路也被淹没在一片汪洋中。

参加抗台抢险熬了一个通宵刚刚回部队休息的十九局厦深铁路3标一工区桥梁队队长谢鸿发,被一阵急促的敲门声惊醒:开门一看,是一群被暴雨淋成“落汤鸡”的学生,他们有的冻得瑟瑟发抖,有的睁着一双惊恐的大眼睛,一个胆子大一点的男生

吞吞吐吐、支支吾吾地说:“叔叔,今天上午9点我们中考,这雨实在太大了,伞都被风刮跑了,一片汪洋看不见路,求你用车送送我们行吗?”

“好好!”谢队长一边满口答应,一边把头发身上都滴着雨水的学生们让进屋,叫妻子拿来干毛巾,一个个给学生擦头擦脸,紧接着又安排炊事员熬了一盆姜汤。

这时,谢队长把微型面包车开到门口,把学生一个个让上车,安排好座位一数,共12名学生。

“大家坐好,不准嬉笑打闹,注意安全。”谢队长宣布完纪律后,小心翼翼地向前进。

大风还在刮,暴雨仍在下,车里却是一个吉祥平安的世界,学生们轻轻地说着考试的事。面包车稳稳地停在学校门口,谢队长一看表:8点38分,时间很充裕,打开车门,学生们鱼贯而下。正在校门口张望的老师,看到梅州村学生冒着暴风雨坐车赶来中考,有些疑惑,还是那个胆子大一些的学生抢先给老师说:“这是十九局修路叔叔的车。”

“谢谢”,“谢谢十九局修路叔叔”的道谢声,不断地传给往回急着赶路的谢队长。

本报记者 李仕兵

通讯员 颜以亨

从小到大,从苦到今,王艳君一直凭着脚踏实地、埋头苦干、攻坚克难、敢于拼搏、锐意进取、与时俱进,在对事业的追求中,诠释着自己的人生观。

2006年1月,年仅30岁的他,被任命为十三局集团四公司泉三高速公路QA1合同段项目常务副经理兼总工程师。他2000年毕业于黑龙江省科技学院建筑工程专业,先后参加并主抓过大连城市轻轨、哈尔滨房建等重点工程。这一次他又担起了福建省目前最大的互通区的泉三高速公路QA1标段的施工和技术掌门人。

该项目由晋江枢纽互通和主线路基两部分组成,其中晋江枢纽互通是福建省目前最大的改造互通工程,由新建匝道和对沈(沈阳)至海(海南省)高速公路和既有的牛山互通工程进行改造而形成的枢纽互通,共有匝道11条,总长14987.3米。

自2006年4月开工以来,由于施工材料价格大幅上涨,超出合同预算价近一半,加之环境等诸多方面的原因,一年的时间仅完成整个工程造价的三分之一,而且出现了亏损。业主多次亮出红牌,前线告急。摆在王艳君面前的工程难度超出了人们的想象。沈海高速公路拓宽施工,业主要求所有桥梁、涵洞及路基土石方的施工,要在不影响高速公路正常运营的情况下进行。而整个互

互通距离沈海高速公路和牛山收费站最近的石质山体只有3米,需爆破施工且不允许影响交通运营,爆破方量近1.5万立方米;横跨既有道路的桥梁施工较多,共有11座,施工安全需有保障;现浇梁工程量大,施工难度大;全线共有36联现浇梁,132跨,总长3387.5米。斜腿钢构现浇梁因施工场地为水田,现浇梁基底承载力差,需进行换填处理,投入大,质量难控制,施工安全难度增加;钻孔灌注桩多,共有672根,沿海地区地质条件复杂,施工难度大,质量不好控制。

面对如此重重困难,他常常说这样一句话:一个人追求的目标越高,他的才能就发挥得越快,对企业就越有益。

鹰战泉三高速公路QA1标的序幕全面展开。王艳君结合施工现场实际,精心组织,科学安排,不断更新自身的知识结构,始终坚持对最前沿施工技术理论的了解和研究,使自己负责的各项工作得心应手。现浇桥梁是重点,他根据现浇梁体的浇筑顺序,安排钻

孔灌注桩的施工和桥梁下部墩台柱的施工,实施以现浇匝道桥交叉部位为中心点,以现浇梁浇筑顺序为线,多点多线全面开花的施工方法。根据总体工期要求上足机械设备、材料和人员,杜绝因基础和下部工程施工影响到现浇梁的施工。

现浇梁上部梁体现浇混凝土施工是重中之重,因梁体设计原因,现浇梁的浇筑顺序决不能搞错,且要合理安排工作面,在保证浇筑顺序不错的情况下,进行多联现浇梁施工。

现浇梁基底处理是难点,因现浇梁施工所在区域均为水田地,基底承载力差,需换填处理才能满足承载力要求。他精确计算所要求的承载力,找平并顺好排水坡度后铺上一层塑料薄膜,再在上面铺3厘米至5厘米海砂,最后按支架的间、排距摆放预制好的30×40×7厘米的可重复利用的C20混凝土预制块,并在基底两侧挖好排水沟,支架在预制块上进行搭设。此方案曾被省高速公路建设指挥部和业主

否定,他们要求在砂包土上现浇20厘米厚现浇混凝土再搭设支架,王艳君根据科学计算,有理有据,使业主心服口服,认同此方案,仅此一项节约资金400余万元。

在他的精心组织安排下,仅2个月时间就完成粉煤灰碎石混凝土灌注桩170000米,填土80000余立方米。

在管理上,王艳君不断创新,以新的姿态、新的认识、新的要求、新的标准去迎接新的挑战。在QA1标段,他深入现场调查,认真分析施工现场情况,进行统筹安排,确定了抓住“项目责任成本控制”一个中心,突破“调动协作队伍、征地拆迁”两个重点,做好“安全、质量、进度”三个环节,实现“项目部与协作队伍双赢”目标,精心安排施组,科学管理,合理利用资源。

在泉三QA1项目中,王艳君以严著称。既有线改造施工,安全为重中之重。在安全教育培训上,他严字当头,强化规章制度培训,优化安全培训环节,严把安全防护关,做到安全投入超

前、施工介入超前、防范措施超前。他严格要求安质部所有人员必须白天盯在现场,技术人员在技术交底时,必须严格安全防护交底。对防护人员,王艳君更是“黑脸包公”,他规定:如果防护人员所负责的防护用品丢失,说明他是一个不称职的防护员,把施工安全防护交给他不放心,一旦发生就按规章制度办。在工程质量上,他也是以严字闻名。夏天模板内部温度高达50℃至60℃,为了保证墩身外观质量,模板内部的拼装检查是一个十分重要的环节,不能有半点疏忽,为此,他总是顶着高温,爬到几十米高的模板上,进入模板内进行细心的检查,不允许有任何环节遗漏,从而确保了工程质量,业主、监理都被他的精神所感动,称他是“最值得信任的人”,并诚邀他到泉州绕城二期工程担任业主的总工程师职务,被其婉言谢绝了。

在平凡的工作岗位上,王艳君实现了自己的人生价值。

群言堂

导师带徒须真心

周广宽

眼下,又有一批“90后”大学毕业生即将进入各单位,与老职工,尤其是兵改工的老职工相比,他们有着鲜明的时代特点和张扬的个性特征。导师带徒怎么带?古语云:“心为九窍之治。”因此,导师带徒须用真心换真情,方能收到良好效果。

知徒是带徒的前提。若要走进新职工的心,带徒的技术人员,尤其是领导干部首先要放下架子,与新职工打成一片,同吃同住同娱乐,同学习同劳动同甘共苦。这样才能消除距离,熟悉掌握新职工的思想、工作、学习、性格特征、心理状态等情况,才能知道新职工所思所做所需,并为其排忧解难,才能真正成为新职工可信赖的知心朋友。

每一位新职工来到单位,都是想有所作为的。作为导师和领导干部,在带徒过程中要坚持以人为本,努力营造良好氛围,帮助新职工协调发展和全面进步。应结合新职工的需求,制定出切合实际的成长计划和实施步骤,当新职工出现失误时,要和风细雨、耐心开导;当新职工取得进步时,要及时肯定和表扬,引导和鼓励新职工健康成长。

“得千人之所爱,则得千人之心”,历来为带兵之道。导师和领导干部对新职工倾注一颗心,他们自然就会对你服从有加。爱徒,就是一事当前,先替新职工着想,关心新职工比自己为重,时时处处把困难留给自己,把方便让给新职工,让他们切身体会到组织的关怀、企业的温暖,从而与导师心连心、心贴心,与企业同呼吸、共命运。

常言道“喊破嗓子不如做出样子”。导师和领导干部的言行对新职工的影响很大。如果导师人前一套、人后一套,新职工就会嗤之以鼻;如果言必行、行必果,要求新职工不做的自己坚决不做,要求新职工做到的自己首先做到,就能赢得他们的尊重。所以,导师和领导干部不但要言教,更要身教,以自己的模范行动感召、带动新职工。如此,才能完成好导师带徒的任务。

作者单位:十二局集团二公司