

你说我说

# 关注民生与改善环境

□ 蔡庆荣

民生问题,已成为党的十七大和十一届全国人大高度关注的主题,也是企业和谐与发展的永恒主题。

谈到民生问题,有的领导就以为效益替代职工精神需求,认为给职工发钱了,就是对职工最大的关怀。实际上,效益只是职工利益需求的一部分,还应该把关注民生和改善职工环境紧密联系起来。

改善施工环境,为职工创造安全条件。如何保障职工在安全保障的条件下完成好施工生产,创造出更好的效益?比如说,高处作业,注意把安全网挂好,职工即使在作业时失手,也不能坠地,更不至于有生命危险;高温天气下作业,在现场搭个凉棚,有条件的设一个空调间,让职工消除炎热和疲劳,这也是改善环境;职工离家多聚少,放假前让职工休息一两天,从精力集中角度考虑,同样也是改善环境。把施工现场一点一滴“小事”做到位了,职工的安全条件就能有更大的保障系数,施工环境就能大大改善。

改善生活环境,为职工创造养生条件。混凝土打完以后需要一个阶段的养生,设备运转一段时间后,同样需要停机保养。人和混凝土的凝固、设备的保养维修同理。而人的“养生”则需要更高的条件,需要生活环境的改善。一方面,就是在职工的饮食保障上,要以人为本。十九局集团一公司连续三年为一线职工每月补助生活标准,既体现了关心职工,又做到了发展成果共享,不失为“双赢”举措。另一方面,要尽可能地给职工多创造一些学习、娱乐的机会。不能让职工成为机械型职工。疲倦、紧张、单调的生活,给职工的身心健康必然埋下隐患。再一方面,要着力改善职工的居住条件。工地倒班和倒班的混住一室,休息不好,必然会在现场增加出事故的机率。所以,作为领导和管理者,不但要学会带兵打赢攻坚战、攻坚战,关键要学会带兵打赢持久战。

改善人文环境,为职工创造成事条件。有些单位的人才接二连三地跳槽,单位没有凝聚力,埋头苦干的得不到鼓励,偷奸耍滑的却总有好处;想干事、爱干事的没有舞台,这说明了什么?可以说,很大程度上是一个单位的人文环境不好。创造干事、爱干事、干成事的条件,树立一个单位的好风气,领导要行得正、坐得端,以形象服众。要激发大家去创造性工作。领导做到了揽过推功,单位的职工就能围绕单位发展想问题、干工作,就能激发出每个人的潜力,也必然能造就一个坚强的团队。学会尊重。尊重别人就是尊重自己。领导如果把自己看得过高过大,凡事权威、命令、责罚,对职工横眉冷对,结果也就往往适得其反。关注民生无小事,改善环境在人为。

## 兑现党建思想政治工作目标责任奖

本报讯(通讯员 李明春)“白纸黑字,签了责任状就要兑现,党建思想政治工作也不例外”。日前,二十三局集团三公司共拿出12万元专项资金,对33个基层党组织进行了2007年度党建思想政治工作目标管理责任兑现。为达标单位发放了奖金,同时对未能达标的3个单位进行了处罚。该公司将党建思想政治工作目标、指标进行细化和量化,使各基层单位真正体现党、政干部权力与责任同在,绩效与收益挂钩。并采取一年一签订,一年一综合考核评比兑现的方法。

经过一年的运行与调研总结,这一举措不但强化了基层党、政干部的互动作用,纠正了一些人认为基层政工干部只是一个配角、错误的认识,而且又为全面抓好项目管理,落实公司各项目标任务,推动党建思想政治工作起到了积极的作用,增强企业凝聚力,实现公司又好又快发展奠定了良好基础。

## 党建带团建成效显著

本报讯(通讯员 孙利局)十五局集团二公司开展党建带团建活动取得明显成效,各级团组织动员和组织广大团员青年积极投身重难点工程建设,充分发挥了青年突击队和生力军作用。

在“党建带团建”工作中,加强对共青团的政治领导,采取发放问卷调查和座谈访谈、小组讨论相结合的方式,为做好共青团和青年工作提供了智力支持;二是带团组织,巩固和健全团的基层组织,保证“哪里有团员,哪里就有团组织”;三是带作风建设,评选表彰在企业改革发展做出突出成绩的优秀青年典型和外部劳务、教育和引导团员青年发扬求真务实、干事创业的良好作风;四是带队伍建设,提升团干部队伍素质。举办了基层团组织书记培训班,来自12个基层单位的20余名新任团委(总支)、支部书记参加了培训,提高了团干部的理论水平和履职能力。

通过“党建带团建”工作的扎实开展,公司团委先后荣获了全国、河南省、总公司“五四红旗团委”称号。

住新房,喝甜水,上大项目,涨工资。十七局集团一公司正在发生的变化让职工们乐开了怀,写在他们脸上的幸福指数似乎在说:“好日子来了!”

### 今天我们搬家

虽说早已出了正月,十七局集团一公司的大院里几乎每天都有鞭炮声!不是嫁闺女,也不是娶媳妇,而是职工们在庆祝乔迁之喜。“今天我们搬家”,成了大院里经常说的一句话。

职工集资的5栋180套住宅楼,于2007年1月20日打下第一根桩基,12月28日竣工验收,实现了当年开工当年建成的预期目标!在公司前后三任董事长和领导班子成员的推动下,户均建筑面积达到了102平方米,同时打破了太原市连续多年未批过集资建房手续的先例。

使职工自豪的还不止这些,物业公司党总支第三内退支部书记付学进说:在集团公司各子分公司内,一公司100平米以上的“大”房子是最多的,超过了300户!地方质检站的同志说:你们这房子是全区质量最好的;兄弟单位的职工们说:一公司职工有福……

### 甘甜的新井水

公司原有水井使用已近二十年,水泵压力不够,五楼以上的住户常常出去借水。因井深100多米,浅层地下水易污染,职工们常常叹惜水质不好。

今年公司发展了,职工们打一眼深井愿望迫切了。公司领导了解情况后,认为对待民生问题,仅仅关注是不够的,更重要的是付诸行动。说干就干,钻井的手续批下来了,40多万元的资金到位了,钻井队进场了,所有这些仅仅用了一个月的时间!2008年2月2日,一口402米的深井建成了,2月6日(大年三十)下午2点正式供水,正月初一大家都喝上了新井水。

“新井水甜着咧!”职工们以这样的表述庆幸自己摊上了好领导,赶上了好年景。

### 最高工资又涨了

国务院总理温家宝说:“把人民放在心上,人才会让你坐在台上。”十七局集团一公司领导班子深深体会到:只有把职工放在心上,才能把职工最广泛的拥护转化为最先进的生产力!

2007年以来,公司在建工程超10亿元的大项目就有三个,2008年初公司又新建了一个近20亿元的项目。更提气的是,

公司以自有资质与集团公司联合中标海南东环铁路工程,承担着近30亿元的施工任务,首次与集团公司“平起平坐”。另外,受集团公司委托管理的成都北编组站、猴子石滑坡治理工程等均备受各方好评;在京津、黔桂、福厦、宜万、襄渝等集团公司管理的项目中,公司均发挥着骨干支撑作用!公司所有项目均实现平安建设,更让职工们有理由认为:“我们是最好的!”

“职工工资支付率100%,在岗职工年均收入增长达到15%”。职代会行政工作报告的白纸黑字,更让职工们看得眉开眼笑。

公司董事长赵林信心百倍地解释说:

15%只是最低目标,最高目标不限;公司鼓励各个项目(单位)通过加强管理、严控成本等多种途径来切实提高职工工资。过去,管理好的项目不敢给职工发奖金,不敢明目张胆地发,不敢大张旗鼓地发,不敢“重”奖,担心别的单位害“红眼病”!现在那些想法都成了老黄历了!

公司党委书记潘喜发则认为谁也没有权力擅自停发职工工资,即使是职工罢工,也要严格按照公司规定办!过去,有的职工因工作调动,部分工资成了“三不管”,职工为讨薪而苦恼;资金紧张的项目,有的采取“先开后内”的权宜之计:先发农民工工资,职工工资能拖就拖。如今,这些现象也成了老黄历!

# 把职工放在心上

——十七局集团一公司发展“惠民”记

□ 张英智

## 为百岁老人祝寿

近日,一封祝贺张秀林老人100岁生日的贺电从铁一院总部西安飞抵新疆勤设院。张秀林是铁一院退休职工中的第一位百岁老人,这一天,老人被浓浓的祝福包围着。铁一院新疆勤设院专门为老人举办了生日庆祝会,党政领导和大家齐唱《生日歌》,共同祝贺老人百岁生日。

图为铁一院新疆院的领导为老人庆祝生日的场景。白保拴 朱琛智 摄



## 正确处理三个关系 做好项目部党的工作

十六局集团郑西客专指挥部党工委书记 蒲仕洲

郑西客运专线上场以来,抱着对事业热爱,对企业负责的态度,我在专职副书记的岗位上,找准定位,服务中心,积极主动地开展工,较好地发挥了作用。

正确处理上级、下级和同级的关系,找准自己的工作定位。

目前,在我们的企业里,党建工作的重点在工程项目上。落实项目党建工作责任重大。作为专职副书记,我认为项目部的党建工作,首先要处理好上级、下级和同级的关系,找准工作定位。

一是处理好与项目主管的工作关系。目前,工程项目部大部分实行项目经理、党工委书记一肩挑的管理模式。实践证明,这种管理模式,有利于迅速地实施决策,有利于资源的整合与调配,有利于集中统一指挥和高效运转。但是,书记抓党建工作的精力就会相对少一点,尽管书记与副书记是上下级关系,但对于党建工作副书记不能自己是副职而等着书记去安排,而是要站在书记的角度去思考,主动地出主意、拿方案、提建议。对于行政方面的工作安排,副书记不能认为是行政上的事而推辞,应该以积极的态度去落实。当项目部遇到棘手问题时,副书记更要主动地站出来,为主管排忧解难,当好帮手。

二是处理好局项目部和所属子公司项目部的上下级关系。子公司项目部党工委书记受原单位党委和项目工委的双重领导。在处理和下属项目部党委的关系上,我认真按照上级规定,属于企业长远发展的项目以原单位党委领导为主,属于项目围绕施工生产开展的活动以项目党工委书记为主。对下属的专职副书记我采取多商量,多沟通,多关心,多帮助,勤检查,多指导的方法,每季度召开一次专职副书记会议,组织汇报工作,交流情况,交换意见。我还采取拉清单的方式,每半年对党工委布置的任务列出清单,进行逐项检查、讲评和通报,使大家互相学习,取长补短。

三是处理好与班子成员的同级关系。项目专职副书记与项目副经理、总工程师等都是项目部的副职领导,但是,我认为项目专职副书记负有协助书记抓好项目管理和班子建设的责任。因此,我坚持与副职干部多沟通,多了解情况,针对出现的思想问题和苗头,协

助书记做好工作。正确处理党建工作与施工生产的关系,找准工作的切入点。

项目党建围绕施工生产来开展,这是毋庸置疑的。但是,围绕中心开展工作并不等于去配备施工生产要素和直接组织指挥施工生产。专职副书记应该侧重于通过发挥党组织的作用,统一思想,处理矛盾,协调关系,调动方方面面积极性来促进施工生产任务的完成。因此,我以“党建工作创亮点,分管工作争第一”为工作目标,扎实有效地为施工生产提供服务和保证。

一是针对郑西客专管区长、工期紧、技术复杂、工作量大的实际,深入开展思想发动和现场宣传鼓动工作,使参建员工始终保持旺盛的干劲。郑西线一上场就一直处于工作繁忙的紧张状态,从早晨六点钟忙到晚上十一点,星期天节假日不休息是常有的事,多数同志没有正常休过假。对此,我坚持每月、每季度和各个阶段性的工作都进行动员和总结,让大家明确目标,明确责任,增强干劲,以积极的态度去落实。我还组织员工创办了工地刊物《中原》杂志,让年轻大学毕业生发表文章,大力表彰先进人物,对每月评出的劳动竞赛先进个人和优秀务工人员都刊登在杂志上并颁发一定的物质奖励。这些工作的开展,对我们企业的精神风貌、为参建员工鼓劲加油起到了很好的作用。

二是针对参建单位比较多,认识问题不统一,执行力落实不到位的实际,认真抓好企业经营理念、管理制度、施工能力、施工能力、习惯做法都不一样,执行力落实力度差距较大。为了解决好这个问题,我紧紧抓住贯彻集团公司领导班子建设座谈会和企业文化建设推进会这一良好契机,在各级班子中开展了“如何在郑西线争第一”的大讨论,在职工中开展学习贯彻六大理念的

演讲比赛。今年上半年,全局安全生产形势严峻,我和有关部门研究,很快拿出安全教育实施方案,扎实抓好找短板、创亮点和安全主题教育活动,在党员中深入开展“抓安全、保稳定、促和谐”主题党日,做到了关键环节、关键岗位都有党员分兵把口,指导工会组织认真推行“一法三卡”实施方案,把党建工作向现场延伸,向重要岗位拓展,促进了现场安全管理水平的提升。指挥部被洛阳市政府评为优秀项目和安全文明工地,有2名项目经理被洛阳市政府评为优秀项目经理。上场以来,先后开展三次百日大干、一次决战四十天活动,有力促进了生产经营目标的实现,其做法三次被集团公司转发。

三是针对施工中的重点难点,及时拿出主导意见,并身体力行,抓出成效。我分管征地拆迁工作,刚上场时,我就认真分析管内征拆工作的特点,紧紧抓住各级政府层层进行征拆动员的机遇,加强与地方政府和主管部门的沟通,积极争取业主在人力、财力上的支持,一鼓作气,在较短的时间内,完成了大部分正线用地和临时用地的征用工作,为工程按期开工提供了保障,受到业主多次表扬。郑西铁路在我们标段有11处与高速公路、省道、国道交叉,由于业主、设计与地方公路部门在道路改移方案上一时难以达成一致意见,致使这些节点无法开工。根据这一状况,我经请示领导同意,直接与公路部门接触,经过努力,达成了先预付部分公路改移费用后允许先行施工的意见,为突破这些节点目标赢得了时间。

正确处理个人利益与企业利益的关系,树立思想上的高境界。当好专职副书记必须具有较高的思想境界,否则不可能履行好职责。

第一,要不怕吃苦。项目部工作千头万绪,常常两眼一睁忙到熄灯。在这种工作下,我每天都要抽出一定的时间思考问题,把当天要做的事思考一遍,做到月有计划,日有安排,目标明确。当政工干部要抓教育,做人的工作,大道理、小道理都要会讲,要想讲得好就必须经常“充电”。因此,无论工作再累,我都要挤时间读书学习、阅读文件。党建工作不可能利用大块时间开展,大量的工作都安排在晚上处理。在做好党建工作的同时,我把大块时间用在跑现场协调关系上。如在跨焦柳和洛宜铁路施工中,保通方案需要得到铁路部门的认可,由于当时主管这项工作的领导因公外出,为了争取时间,我主动承担

了到洛阳铁路五个站段协商沟通的任务,并很快签订了施工协议。第二,要甘于吃亏。在市场经济条件下,如何对待个人利益,是党务干部经常遇到的一个问题。我认为,党务干部在对待个人利益问题上姿态必须要高。姿态高了,工作才有说服力。在绩效奖金和铁路信誉评价奖金分配时,由于我所做的工作能够挂上钩的不多,尽管一天到晚很辛苦,但在班子成员中拿奖金仍然是最低的。对此,我没有任何怨言,坚持按文件办。一些同志对奖金差距拉大,不适应,想不通,发牢骚,我就及时召开职工大会,宣传集团公司实施分配制度改革的新举措,并现身说法,使这部分同志很快理解接受了这一新的分配方案。

第三,要严格要求。政工干部是教育人的人,是靠非权力影响做工作的干部。因此,我把要求别人做到的自己带头做到,作为自己的行为准则,用行动影响和带动他人。工程一上场,就有好多亲戚和战友找我要点活干,我一概拒绝,对他们讲,想包工一律参加竞标,做到了没有介绍一个包工队、没有安排一个临时工。政工费用的开支和因公发生的职务消费,我严格按照规定办,做到公私分明。八小时以外的业余生活除了工作就是学习,打扑克下象棋的时间基本没有,不健康不文明的场所更是坚决不去。对自己要求严我就敢对别人严格要求。一次,下属项目部的一位领导向我反映,指挥部个别部门存在着吃拿卡要和服务不到位的问题。我及时调查核实,把掌握到的情况向主管作了汇报,提出了加强作风建设、改进服务态度、提高服务质量的建议。

## 抓好项目部党建工作的能力建设

□ 邹静

员工都能意识到企业的形象就在自己手中,认真负责、标准规范地做好每项工作,保证项目安全、质量、进度、效益目标的全面实现。

要能干事。作为新时期的政工干部,首先要加强思想政治、道德作风、知识能力等综合素质的训练;要系统地学习管理知识,提高自己认识问题、分析问题和解决问题的能力,提高议大事、定方向、谋全局的能力。项目部处于施工生产的最前沿,日常工作生活中会遇到各种各样的难题,要能结合项目部的实际,研究解决在工作中出现的新情况、新问题。

要敢干事。项目部党建工作中要把握好参与重大问题决策的层次和角度,多为

项目部施工生产和项目管理提供预见性、超前的思路,敢于在事关方向性、全局性和倾向性的大事上发表意见,主动与行政领导共商生产经营中的重大问题,协调好行政与职工群众组织的关系,增强项目部的合力,帮助职工解开疑虑,疏导情绪,带领群众攻坚克难,有了敢作敢为、锐意进取的精神状态,才能促进生产经营任务的顺利完成。

要干成事。坚持理论联系实际,把心思集中用在工作上,多做一些实实在在打基础的工作,多做一些顺民心、得民意的实事,坚持把职工利益作为做好党建工作的出发点和落脚点,把各方面积极因素都调动起来,把不利因素转化为有利因素,最终达到凝聚人心、协调共进的目的,从而把项目取得更大的经济效益和社会效益目标变为现实。