

环保技术化 植树经常化 清运日常化

# 绿色行动扮靓伊水河畔

本报河南偃师3月26日讯(通讯员谢挺)“晓广,你左边还有一块”,一名身穿蓝色“中国铁建”工作服的年轻人说道。另一位小伙子站在便道上,转身将轻拨开四周刚吐绿的小草,用铁锹将混凝土渣铲至垃圾桶。在静谧清晨,十六局集团四公司郑西项目部的职工正细心呵护着伊河风景区的生态环境。

伊河发源于洛阳市栾川县,是著名的风景旅游区,举世闻名的龙门石窟所在地。由于措施有力,伊河中墩自开工以来,未出现一例污染环境的行为,实现施工与生态和谐推进。站在伊河大坝,人们可以看到一幅生动画卷:万顷河面上,一两只扁舟从桥墩下欢快飘过;建设者新栽下的杨柳整齐列队两岸,万千“丝绦”映绿清澈的河水,与墩柱的倒影相映成趣;河滩上一群白鹭,或翱翔空中,一决雌雄,或拍翅戏水,静浮水面,怡然自得。

去年7月以来,该项目部将伊河中墩施工纳入重要议事日程,提出“行为与伊河同美”,在方案编制中将环保放在首位,开展“绿色行动”,确保自然环境不受人为破坏。

773-2号墩旁边的河岸上静静卧着一标有“中铁十六局集团”字样的水泥罐,一端伸出两根直径约10厘米的导管“探”入水中。

施工人员告诉笔者,这是在进行水下灌注桩施工中采用的技术性环保措施。作业过程中产生的泥浆及石块等在反循环泵作用下经导管进入泥浆罐,沉淀分离后的泥浆再经另一根导管用于灌注,弃渣及淤泥由运渣车运到指定弃渣场,确保泥浆不外溢。

“这仅仅是环保措施中的一项,我们陆续在岸边种植杨柳,目前已有80余棵,你瞧,都已经发芽了”,五工区总工程师指着岸边的柳树微笑着说道,“工区有7名青工还自发组成‘绿色’志愿队,每天清晨对前一天施工中产生的混凝土弃渣和游客留下的矿泉水瓶等建筑、生活垃圾彻底清理一遍。”



## 十一局集团一公司连霍项目主体建精品 附属成样板

本报郑州3月25日讯(记者桑胜文 通讯员金伟 唐忠阳)3月17日,十一局集团一公司连(云港)霍(尔果斯)高速公路郑州段改扩建工程建设项目,来了一伙被称为“冤家”的同行们在此“评头论足”。

“哎呀!真没有想到,本属附属工程的路肩集水槽和排水沟,让你们做成了景观工程。砌好的排水沟对凹缝进行描黑修饰,简直成了工艺品。”相邻9个标段的项目经理、总工程师以及业主、监理单位共28人,在3标段排水沟施工现场议论纷纷。

“同样的施工图纸,同样的材料,人家中铁十一局为什么就能做成精品?大家都要向他们好好学习……”河南省高发公司兼连霍高速公路改扩建项目总经理杨文礼,在全线附属工程样板推进会上如是说。

2004年10月,十一局集团一公司中标连霍高速公路刘江至西南段改扩建工程3标段3.825公里施工任务。这项工程是由原来的双向4车道,加宽改扩建为8车道。施工中如何在车辆通行产生振动时,将新线与旧线无缝衔接为一个整体,是对主体施工质量的最大考验。

面对安全隐患大、质量控制难的局面,连霍项目经理孙昱、党委书记唐忠阳,精心组织、科学施工,带领数百名员工严把安全细节“卡控”关,从而实现了安全零事故的目标。在质量上,他们不断优化施工方案,工艺上坚持精益求精,实现了内实外美,在业主开展的8次全线质量评比中多次名列第一。

今年初,3标段主线完工再进行附属工程施工时,项目经理孙昱抓大不放小,从排水沟基础夯实度,再到预制件的内外在质量,以及浆砌平整、竖直面,实行精益求精,把附属工程建成了景观工程。为此,业主专门下文进行通报表彰,并奖励20万元。

职工论坛

# 成长需要压力

□ 陈宝慧

生活在今天快节奏的环境中,每个人无时无刻都在面对沉甸甸的责任。面对来自各方的压力,把压力扛在肩上,让压力迸发出更大的动力,是每个当代人的正确选择。

压力无处不在,无时不有,激烈的市场竞争给人以压力,上级的要求是压力,落实节约增效目标有压力,实现个人理想抱负也有压力。压力是客观存在,每个人都有压力,谁都无法逃避。关键是怎么变压力为动力,驱动前进的航船。

有的人,在困难面前自加压力。党的十七大代表、“金牌工人”许振超,只上过一年半初中,在机械文化程度很高的港口工作中发奋努力,练就“一钩准”、“无声响”操作等绝活。邓亚萍5岁开始练球,由于她个子矮,手臂短的缺陷,曾一度被认为不是打乒乓球的料。但邓亚萍毫不灰心,每天延长练

习时间,自加压力,长期训练不松懈,终于成为中国最优秀的运动员之一。他们的成功靠的是积极进取的信心,靠的是坚韧不拔的毅力,靠的是战胜困难、战胜自我的精神。

个人的成长需要变压力为动力,企业的发展与成长,更需要自加压力。在实际工作中,每个企业都有自己的不利因素,比如人力资源短缺、经济基础薄弱、无品牌战略优势等,但以此为借口为自己找台阶、减压力,那么压力没了,干事业的热情冷却了,眼看就要达到的目标也会越来越远。我们只有解放思想,开阔眼界,换个角度看问题,才能看到自己的不足,奋起直追,拼命赛跑。

把压力放在肩上,变压力为动力,形成你追我赶、生动活泼的局面,才能实现企业又好又快发展。



中国铁建股份有限公司上市后,作为中国铁建大家庭中的一员,十三局集团三公司职工欢欣鼓舞,打出庆祝条幅,表达了施工一线职工对企业的热爱之情。  
杨德伟 赵俊刚 樊洪宇 闫素摄

# “拔苗”与“助长”相结合

### 十七局集团一公司筑实人才成长跑道

本报太原3月26日讯(通讯员刘亚鹏)3年前,刚来到十七局集团一公司工作的孟亚武和庞会文怎么也想不到,如今他们能当上工区的工程部长。惊人的成长速度,连他们自己都难以置信。

很难想象,就在几年前,十七局集团一公司还面临着人员“老龄化”,人才匮乏,青黄不接的困境。如今他们通过打造一条“拔苗”与“助长”相结合的人才生产线,构筑坚实人才成长跑道。现公司35岁以下的领导干部年轻化、专业化的生力军已初具规模。

“选拔人才不看资历,不看关系,只用本事说话;培养人才不惜代价,不遗余力,只用业绩说话。”公司董事长赵朴这样总结。

“拔苗”先靠广撒网。公司建立完善的干部民主评议制度,由职工投票打分,年年摸底。结合工作成绩,对评议得分高的干部予以提拔重用,将内部人才“一网打尽”。总工程师巨宏博、副总工程师王永宏等年轻干部脱颖而出,成为公司的中坚力量。

“拔苗”还靠毛遂自荐。2007年,公司对施工能力相对低下、专业特色不突出的专业公司进行了合并重组,同时对专业公司经理岗位进行公开招聘。“老将”李文福上台演讲,通过评委打分、职工投票被选为新组建的机运一公司经理。如今,在他带领下,机运一公司已成为公司海南东环铁路项目的主力军之一。

“拔苗”不问英雄出处,农民工也能一展拳脚。跟随路桥三公司经理房秀恩多年的农民工周太平、徐安全、冯西金

都是手下的得力干将。从农民工提拔起来的工班长,在施工中大显身手。路桥三公司在京津客专建设中,仅用短短10个月时间,便完成了1.2亿元的工程任务。

“拔苗”与“助长”互相补充。近3年来,公司先后接收近400名大学毕业生,在充实队伍专业实力的同时,也为选拔人才提供了雄厚的储备。公司在人才培养上狠下工夫,每年两次以上的各种理论培训和专业技能培训,以及奖罚分明的劳动竞赛成为人才成长的催化剂,大大加快了人才的成长速度。



十二局集团一公司第十三项目部施工的武广客专芝山特大桥梁跨跨京广铁路,施工中,他们精心组织,严密监控,确保了安全万无一失。图为芝山特大桥梁浇筑梁施工现场。  
武卫国 清摄

## 二十一局集团架梁现场热气腾腾

### 兰青二线项目部

本报兰州3月26日讯(记者张兰忠 通讯员孙勇)兰青铁路增建二线正在建设者手中快速向前延伸。

日前,记者在二十一局集团承担施工的兰青铁路二线施工现场看到,从兰青铁路湾车站开过来的架桥机稳稳当当地停在了横跨109国道的兰青段牛克沟铁路桥西头,4根6米高的巨大桥墩上的几名工作人员正在忙碌着,几节印有“铁路特运”字样的平板车上躺着的6片90吨桥梁静静地等待着自己的新“家”。

随着指挥员一声令下,165吨架桥机巨型大臂缓缓升起、落下,一片24米长,90吨重的2201型T梁平稳地落在牛克沟大桥兰州台1号桥墩上。4名工人一边擦着额头上的汗珠,一边麻利地拿起24根约有40厘米长的螺栓进行紧张作业。

兰青铁路增建二线工程全长188公里,二十一局集团公司承建的兰州铁路局管区工程有特大桥6座、大桥4座、中桥4座、小桥4座,2201型梁219孔,具

有工程量大、工期紧迫、技术难度高等特点。

为确保此次T梁成功架设,二十一局集团兰青二线指挥部投资900多万元,专门从厂家定制了性能良好的165吨架桥机,500名参建职工,每一个环节都做到精细操作,规范施工。

现场总指挥、二十一局集团兰青二线指挥部指挥长杨安怀胸有成竹地告诉记者说:“照这样的速度,全线架梁工作将提前在5月底全部完成。”

### 【新闻故事】 □ 魏守华

# 工地竖起了“警示牌”

在位于河南省泌阳县境内的焦(作)桐(柏)高速公路二十局集团六公司预制场,一块用镀锌钢镶嵌玻璃制成的雨棚式质量“警示牌”格外引人注目。“警示牌”字样下是一幅漫画:一名手持大锤的工人正在砸碎一块黑色物件;漫画两侧写有“精品人品同在,质量生命共存”的大字。竖立的“警示牌”下放着7把大锤。这块“警示牌”及铁锤是项目部对产品质量的特别警示。

正在建设中的焦桐高速公路全长43.9公里。担负施工任务的二十局集团六公司,主要为5至9标段生产小型预制构件。该预制标段混凝土总量虽然只有5万多立方米,但预制构件的类型与型号多达21种,共80多万块。它们的

单件混凝土数量在0.01—0.034立方米之间,生产这种小体积的混凝土产品,出工不出活,且优良率必须达到95%以上。这些预制构件将分别安装在高速公路桥梁锥坡、路基边坡、护坡道、碎落台、中央分隔带等处,其内实外美、全线统一的效果,如同为高速公路披上亮丽的外衣。

预制场从去年10月29日正式投产,截至目前已生产多种预制构件12000多块。这些实心构件达到了内实外美的质量要求。然而,3月4日首批生产的空心六棱块脱模后,经该项目部工程部长李明辉、工班长李龙和湖南金路监理公司监理杨金科、刘长营共同检验,发现40多块空心六棱块外观存在不同程度的细

小裂纹,怎么办?

这种空心六棱块直径约30厘米,周边壁厚5厘米,单个的混凝土数量仅0.01立方米。这样小预制件的生产工艺不好控制,又是首批产品。按理,埋设地表的空心六棱块出现细小裂纹也无关紧要,不会对公路行车和线路安全造成潜在威胁。但现场工程技术和监理人员却认为,这种产品虽小,却暴露出质量上的大问题,同样属于不合格产品。于是,他们决定当场砸碎,决不能让类似的预制构件上路。

事后,工程技术和监理人员与施工人员一起分析原因,从施工流程和工艺上进一步改进提高。两天后,预制场就竖起了这块质量“警示牌”。

### 重点工程攻坚录

# 再创温州奇迹

### ——二十二局集团三公司温州瓯海大道施工侧记

部上场之初,工作千头万绪。孙锡寿面对严峻考验,当即确定了“精心组织、严密管理”的施工指导思想,合理调配项目部有限的人、财、物资源,制定详细的施工方案并结合实际不断加以优化。他们克服了征地拆迁难、施工图纸迟到了3个月、隧道地质复杂等困难,采用双侧导坑法施工,加强超前地质预报工作,及时做好监控量测指导现场施工,保证了钻爆、开挖、支护、出渣等道工序的有序运行,促进了工程安全、快速推进。

在主体工程施工阶段,恰逢国内钢材、水泥等建材价格上涨,项目部面临巨大的成本压力。孙锡寿带领项目部全体同志眼睛向内,从文明施工,节能降耗入手,努力挖潜增效。他们严把材料收发关,建立完善的材料使用登记台账,有效堵塞了跑、冒、滴、漏现象。项目部努力变废为宝,孙锡寿发现隧道内开挖出的弃石质量非常好,如能作为石砾厂的生产原料,既能减少弃土场的征用,又能卖出一大笔钱,经送有关单位检测,果然能作为生产级碎石石的原料。仅此一项,就为项目多创造了200万元的效益。

搞好项目技术创新和育人也是孙锡寿关注的重点。项目部成立了青年QC攻关小组,根据图纸,结合现场施工情况,大胆进行施工技术创新。在每

周的项目部例会上,大家可对于施工图纸提出更合理的变更计划并与设计院交涉,第一时间为施工解决难题。施工过程中,针对上京辅道隧道左辅道进口距金温铁路既有线仅27米、隧道最小埋深仅8米的实际困难,孙锡寿和工程部长吴国江组织人员提出科学施工方案,确保了铁路既有线的安全和工程的正常进行。在孙锡寿和项目全体人员的不懈努力下,瓯海大道进度和质量一直在全线名列前茅,在业主组织的综合大检查中多次受到表彰和赞誉。2007年12月11日,凝聚了项目部全体人员两年拼搏和汗水的瓯海大道全线顺利建成通车,他们以实际行动续写了温州奇迹,上交了满意答卷。

□ 屈立军