

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管
中国铁道建筑报社主办

2008年3月25日 星期二
第1840期(总6358期)
国内统一刊号 CN11-0225

标题新闻

▲近日,在北京大学举行的“2007中国十大系列英才颁奖典礼暨英才论坛”仪式上,十六局集团公司副总经理兼武广客运专线项目副经理姜永军榜上有名(刘庆玉 陈本林)

▲日前,由二十三局集团六公司等单位承建的重庆轻轨二号线二期工程,荣获2007年度“中国市政金杯示范工程”奖(王长利 梁育贵)

马建堂到西格二线慰问

本报格尔木3月24日讯(特约通讯员邵月龙 李春成)日前,青海省委常委、副省长马建堂率省委、省政府、国土资源厅、建设厅一班人,深入到十九局集团西格二线响河村隧道,现场慰问了广大建设者。

马建堂十分关心工程的拆迁工作,他详细询问了施工中的具体困难,并当场指示各部门积极配合拆迁工作,以确保工程的顺利进行。在听取了西格二线指挥长陈金荣的汇报后,马建堂进入隧道实地查看了隧道断面掘进、工程质量和安全生产等情况,表示十分满意。他说:“你们面对高寒缺氧的环境,以饱满的政治热情,开拓进取的拼搏精神,精心组织,精心管理,确保了工程建设顺利推进,我代表省委、省政府向广大建设者表示衷心的感谢和问候。”

最后,西格二线工程指挥长陈金荣向马建堂表决心说,我们十九局集团一定不负众望、不辱使命,在西格二线建设上再创辉煌,为建设青藏铁路西格段增建二线这条北京连接拉萨的高原铁路、西藏和青海经济发展的生命线再做贡献。

担当国家责任 展现国企风采

承建援尼二桥施工

十四局集团

头条新闻 大赛

桥,历届政府都没能实现。

2006年11月4日,在中非合作论坛上,胡锦涛主席满怀对非洲人民的深厚友谊,宣布了对非八项务实合作新举措,尼日尔河二桥为援建项目之一。

“二桥”项目,尼日尔举国关注。应尼方要求,2007年11月5日,在尼亚美隆重举行了奠基仪式,尼总统坦贾、议长奥斯曼、总理奥马鲁及多位内阁部长出席。尼日尔政府报曾整版报道,详细介绍我国政府援建尼亚美“二桥”项目,并表示,该国人民期待多年的愿望即将实现,中国朋友的帮助坦诚无私。

十四局集团把承建援外项目当成国企的神圣使命,一年多来三次中标援外项目,援阿富汗共和国医院主楼项目已经封顶,被商务部中期验收专家组评定为优良工程,议标的援阿富汗总统府多功能中心项目也正在实施。

十四局集团海外公司的领导向记者解释了缘何对援外项目情有独钟:我们知道阿富汗战乱频繁、环境恶劣,我们更清楚尼日尔炎热、荒漠、干渴、贫穷,缺水少粮,灾害频发,疾病横行,但代表国家行使援外工程建设,使命重大,任务光荣,我们将以一流的质量、一流的速度、一流的管理、一流的形象,展现我泱泱中华的风采!

十四局集团认真落实总公司的海外战略,走出去几年来成绩斐然。但他们不单单追求工程“数量”,而是敢于继承优良传统,不怕坎坷艰难,不怕风险牺牲,担当起中外友好和平的宣传者,把一个凝固的建筑,铸成友谊的丰碑,成为我国与所在国休戚与共、团结合作的见证人。这无疑提升了走向海外的“品质”,展示了作为国有大型建筑集团勇挑重担、为国分忧的气魄和责任。

一代代援外工作者,抛家舍业,远离祖国,奉献着自己的汗水、眼泪、鲜血甚至生命,完成了一项项光荣而艰巨的崇高使命,为祖国和受援国做出了巨大贡献!

铁一院

获信誉评价“三连冠”

本报兰州3月23日讯(记者高俊)在铁道部刚刚公布的2007年下半年考核结果中,铁一院再次蝉联为“A级勘察设计单位”,这是该院自2006年四季度以来的第三次领先。而在当年三季度开始的第一次考核中,铁一院的名次曾经是倒数第二。

是什么原因让同一家单位先后发生了如此翻天覆地的变化,竟然从榜尾一举跃升至榜首?又是什么让他们在激烈的竞争中始终保持了领先?在记者采访过程中,无论是计划、经营部门,还是一线生产单位;无论是院领导、总工程师,还是一线的工程技术人员,态度

都出奇地一致:“质量和信誉,就是企业的生命!”

2007年,铁一院承担的国家重点铁路项目进一步增加,16个重点建设项目的施工图设计和配合施工压力空前加剧。铁一院迅速作出调整,在新疆、内蒙古以及青藏地区和哈大客运专线成立了院总指挥部,同时又在郑西客运专线、襄渝二线等重点工程所在地成立了39个配合施工指挥部或配合施工队,将服务直接延伸到了生产建设一线。

经过近两年的探索与实践,铁一院的服务质量和信誉也因此得到了质的提升。

茫茫沙漠腾巨龙

首条穿越沙漠的临策铁路主体工程完工

本报临河3月24日讯(记者张荣文 特约通讯员严茂林)春风送暖时,我国北部第一条穿越沙漠的铁路——临(河)策(克)铁路主体工程全部完工。

这条投资42亿元、全长759.582公里的地方铁路,东起京兰与包兰铁路通道的临河车站,经内蒙古自治区的巴彦淖尔市和阿拉善盟,穿越我国西北部乌兰布和、巴丹吉林两大沙漠,终至中蒙边境的策克口岸。

临策铁路是我国中长期铁路网规划中临(河)哈(密)铁路其中的一段,其长度居中国地方铁路的第二位。该铁路于2006年10月上马修建,预计2008年底投入使用。

承建临策铁路的有4家施工单位,其中中国铁建占了两家。而十一局集团四公司担负施工的3标,地处阿拉善盟境内,长达203公里具为浩瀚的沙漠,建设单位称其为全线最艰苦的地段。去年,在建设单位的信誉综合评价中位居第一,项目部还被评为了“优秀项目部”,经理田红星被评为“优秀项目经理”。

【新闻故事】

受灾职工的一封感谢信

文雄 周建华

3月19日,二十四局集团南昌公司党委组织部收到了受灾职工代表吴学敏送来的一封信,真挚的感谢信。这是怎么一回事呢?

事情是这样的。年初,几十年不遇的大雪冰冻让江西成了重灾区,二十四局集团南昌公司的职工也因此受到了冰雪的袭击。冰雪无情人有情,灾情时刻牵动着中国铁建机关全体职工的心,他们纷纷伸出援助之手,及时把捐款送到了需要帮助的职工手中。

吴菊秀在信中说,丈夫因公殉职后,自己赡养的婆婆一直住在江西省万年县石镇里湾村。今年的一场大雪,无情地压垮了她们居住的瓦房,冰雪冻坏了她们的果木和蔬菜,老人又因抗灾自救摔伤了腿,是中国铁建领导和机关全体职工捐款相助,给了她们全家坚强活下去的勇气。

吴学敏来信后,深有感触地说,雪灾造成了39户职工宿舍水表水管冻裂破损,生长20多年的雪松也被大雪压倒,造成500多米长的供电主线短路起火,给职工生活带来很大困难。在大家的帮扶下,受灾职工们坚定了战胜困难的信心,顺利度过了难关。

重庆鱼洞长江大桥成功合龙

本报重庆3月24日讯(通讯员齐晓赛 王翻云 付帅)3月18日6时,随着最后一仓混凝土泵入梁体,备受各界关注的总公司BT项目、十七局集团二公司担负施工的重庆鱼洞长江大桥中跨顺利实现合龙。这标志着中国铁建大跨度连续刚构梁施工取得重大技术突破。

重庆鱼洞长江大桥长1541.6米,其中,承台墩高72米,单箱双室箱梁,梁段为三向预应力钢筋混凝土结构,单幅桥面宽20.3米,梁段最高为15.1米,零号块混凝土浇筑1640方,重约4260吨。大桥桥面承受公路和轻轨两种荷载,施工综合难度为国内同类型桥梁之最。

自2005年开工以来,面对主桥墩基础口径达300平方米、基岩裂隙发育严重、260米跨度悬灌施工技术

难题多等困难,二公司在施工中,先后聘请中科院、铁五院的多名桥梁专家现场指导。大胆引进青岩帷幕止水技术,成功解决了基础开挖涌水难题。采用上部墩身预埋大刚度钢结构托架作为支撑体系,顺利完成零号块施工。通过三级接力超高压泵,成功解决了长距离、高扬程输送灌注混凝土难题。研制单套挂篮重达180吨,将传统的滑动式走行改成了轮轨滚动式的国内最大的三角形挂篮,确保了高达14.6米的悬灌梁段一次性浇筑成功。中跨合龙前,根据20天后混凝土的收缩徐变量,对合龙段采取了精确顶梁措施,有效预防了目前国内同类型桥梁在通车后跨中下挠的通病。

鱼洞长江大桥合龙后,经有关监理单位检测,各项技术指标均达到设计要求。

何明辉

30年义务传播红色文化



本报太原3月24日讯(通讯员赵桂军)“明辉同志,山西人民感谢您!”3月15日,在山西省图书馆举行的纪念周恩来诞辰110周年图片展上,省文化厅厅长杨波亲切问候了十七局集团机关职工何明辉,对他为山西传播红色文化所做出的贡献给予了肯定。

“收藏红色历史,传播红色文化,是我一生的理想。”何明辉,45岁,陕西汉中,是十七局集团机关办公室的一名管理员。他从小学爱红色历史,15岁开始收藏共和国伟人史料。参军到铁道兵后,从《铁道兵报》上学习共和国历史,他开始剪贴照片和文章,并参加部队演讲。30年间,花了20万元积蓄收藏红色经典,熟读红色历史并义务传播。1998年,他的月工资才300元,却舍得花1800元买相框保存收藏周恩来的照片。

为期15天的山西纪念周恩来诞辰110周年图片展,于3月5日开展,展出的100余幅图片均为何明辉30年来精心珍藏。展出期间,他还亲自到现场义务为观众们讲述周恩来革命历史。

今日视点

析“做错不要紧,不做就有错”

□ 蔡庆荣

“做错不要紧,不做就有错”,这句算不上经典的工作理念,是十九局集团一公司第七项管部经理刘旭峰,在国内知名企业海螺水泥建筑市场七年滚动发展中总结出来的。解读这个理念,让人感触颇深,它至少给企业带来创造三个良好环境的启示。

创造一个人放手工作的环境。放手工作,就是放手让人去想问题、做事情,充分调动人的创造性与积极性,然后取得难以预见的工作成效。然而,现在我们有些单位或者有些领导往往不能做到这一点,他们经常在工作中摆出一副我说怎么办就怎么办的领导作派,下属有好的建议听不进,好的方法不采纳,弄得部下在工作中总是畏首畏尾,生怕出差错。有的甚至担心下属的能力超过自己;有的做好了不鼓励,做错了就惩罚。结果,出现了“多一事不如少一事”的局面,出现了不愿多想事、多干事、多管事的现象。如果人人都放手工作,就会挖掘出自己的最强项、最有潜力的一面来,去经营、管理企业。有了这样的工作环境,企业在发展中就会少走弯路,减少决策上的失误。

创造一个人人负责的环境。越是放手工作,越让人感到肩上的担子重、压力大。眼下,从一些单位的发展上看,从一些人的工作态度上看,我们一般不担心能力问题,而是担心缺少一种敬业精神。工地站岗值班的,偷卖工程物资的有之;工作岗位上“靠山吃山”、近水楼台先得月的有之;通过各种手段变通,损公肥私的也有之。一些单位高产低效的顽症之所以难以根治,关键是缺少人人为企业负责的实际行动,负责成了带负号的“负责”,负责成为只为个人谋取利益的“负责”,如果不根治这种顽症,企业是座金山银山也将被掏空。

创造一个人人成才的环境。放手工作,就会使人人都在岗位上、工作中得到锻炼,哪怕一件事情做错了,也会从中吸取教训。现在,工作中都提倡创新、提倡快节奏,如果做错了就下岗,就一棍子打死,谁还会冒“死”进谏呢?谁还会去创新?一个人成才,必须要经过岗位锻炼,也必须经受挫折,更要为其提供磨砺的

机会,提供成事、成才的平台。

十九局集团一公司第七项管部,在海螺水泥市场拼搏七年,鼓励做事者,淘汰平庸者,实行“无过错淘汰机制”,选拔锻炼人才,职工的技能熟练程度因此达到了惊人的水平:他们居然不用看图纸,就能知道一颗螺丝钉该往哪安装。所以,海螺对建筑市场的队伍七年大浪淘沙,这个单位能在海螺市场中稳坐钓鱼台,并把触角伸到了香港华润水泥基建市场,在低成本发展中年年淘金进账。

“做错不要紧,不做就有错”的工作理念,理应为一些单位所效仿,让人们从中受到启迪。