

你说我说

雷锋精神贵在“恒”

□ 赵桂军

雷锋精神是一种庄严的责任感和伟大的激情,它体现在人际关系、职业态度和志愿行为等方面,其实质和核心是一种无私奉献精神、“螺丝钉精神”、全心全意为人民服务的精神。从60年代到现在,雷锋精神激励和影响了一代又一代人奋发向上。

伸出你的手,传递一份爱,让真诚和善举直到永久。伸出你的手,献出你的爱,让我们共同拥有这个精彩的世界。是啊!创造一个美好的社会环境,需要我们每一个人的加入。只有我们每一个人以一份执著的责任,一份真挚的情感,尽我所能,帮助需要帮助的人,做一些有益于社会的事,这个社会才会充满浓浓温情。俗话说,送人玫瑰,手有余香。以爱心、热情与智慧展现自己的风采,在播洒温暖的过程中,收获欢乐,确实是人生的一大境界。

在现代经济活动中,我们要强调按照市场规律办事,在思想道德领域,则必须大力提倡尊重人、关心人、热爱集体、扶贫帮困的美德,建立与社会主义市场经济相适应的思想道德体系。而雷锋精神就表现了中华儿女的高尚道德情操和崇高思想境界,代表了社会进步的方向。当前,雷锋精神正感召着全国人民投身中国特色社会主义事业,并成为全社会道德价值取向的一面旗帜,成为社会主义现代化建设中的强大精神支柱。

随着时代的发展,学雷锋的群众性活动的某些具体内容和形式虽然发生了一些变化,但雷锋精神贵在“恒”。党的十七大报告指出:“民族精神是一个民族赖以生存和发展的精神支撑。一个民族,没有振奋的精神和高尚的品格,不可能自立于世界民族之林。”雷锋精神是我们民族精神的一部分,弘扬民族精神,少不了雷锋精神;实现全面建设小康社会的各项发展目标,同样离不开雷锋精神。

胡锦涛总书记在党的十七大报告中还指出,要“深入开展群众性精神文明创建活动,完善社会志愿服务体系,形成男女平等、尊老爱幼、互爱互助、见义勇为的社会风尚”。这些新要求,激励着我们在学雷锋的道路上继续走下去,把雷锋精神发扬光大。

俗话说,“说起来容易做起来难”,要想真正达到雷锋那种无私忘我的精神境界是十分不易的。因此,我们要努力从小事做起、从身边做起,以自己的实际行动来支持“学雷锋”活动。

你是幸福的 我是快乐的

——记23年义务为居民服务的电工黄兴龙

□ 牛士红

十六局集团二公司物业公司第四小组的工人电工黄兴龙,22年如一日,无偿为小区里的450多户居民服务,共为居民义务修理各种家用电器1900多件,从不收费,有时候还要往里贴点小零配件,被全小区的居民称为离不开的人。

“黄师傅,你得向居民请假才能走”

去年,居民马玉刚家添了一件直热式热水器,没几天家里就没电了,不但洗不了澡,而且连晚上做饭都成了问题。他们找了电工,查不出问题,后来找到原来给他们家装修的师傅,也找不出问题,没办法,干脆把埋在墙里的线再扒出来看看,还是没有找出问题。

刚装修好没几年的房子,新鲜劲还没过够,为

了一点小事又要扒墙,又要剔槽,弄得一家尘土,踩得满地是泥,李玉刚一肚子气没处发。

这天,黄兴龙刚从老家回来,听了李玉刚的述说,他马上拿起工具用电表分段检查,一会儿就在吊柜里的插座处找到了原因。灯亮了,全家人长长舒了口气。“老黄呀,就那点小事把我们家折腾苦了。看来你以后可不能请假了,你走了,我们家里有啥事,找谁去?”

是啊,小区起初住着108户,后来发展到了420户,现在有450户了。有事时,只要黄兴龙在,那就不叫事,而没他,对居民来说,那就成了大事了。后来人们开玩笑说,黄师傅呀,你以后请假不能只向领导请,还要向咱小区的居民请,否则,咱小区居民找不到你时,生活起来心里都没谱呀。

22年,义务配置零件上千个

一天,有位同事搬着一台饮水机跑到他办公室来,“黄师傅,我这台饮水机300多块钱买的,这外面都好好的,就是不烧水了,扔了太可惜,放在家里又不能用,你给看看。”黄兴龙过去插上电源敲一敲,听听声音,断定不是线路问题,估计是零件坏了,然后把核心部件拆卸下来一看,果真是温控器烧了,他说:“放这儿吧,明天来拿。”真的,第二天就真的修好了。那人要搬走修好的饮水机时间:“黄师傅,得多少钱?”“不要钱”。邻居高高兴兴搬着东西走了,黄兴龙心里特高兴。看到这情景,我大惑不解。怎么不收点维修费?他却说:“不收,给他换那个温控器,是我上星期在废品收购站一块钱买的,又不是什么值钱的东西。”他说的很平静。



志愿者风采

十五局集团二公司团委日前开展了“和谐伴我行”青年志愿者服务奉献日系列活动,公司机关近30名青年志愿者分别在河南省焦作市恩村三街小学、工业东路等地进行服务活动。

图为青年志愿者为焦作市恩村三街中心小学捐赠图书以及奥运纪念品。

孙利民 张国文 摄

十九局集团二公司 重奖企业优秀人才

本报讯(通讯员 陈宝慧)近日,十九局集团二公司对去年在工程技术机械修理等各方面涌现出的拔尖人才和技术能手给予重奖,拔尖人才每月享受800元津贴,技术能手每月享受600元津贴,在评职称、工作调配方面给予优先考虑。此举极大地鼓舞了企业职工尤其是一线员工的工作积极性。

随着建筑市场竞争的加剧,企业间人才竞争越演越烈。为了避免人才流失,使他们能真正安心在企业,扎根在一线工作,十九局集团二公司党政工领导通过对人才市场的调查分析,对企业的人力资源进行充分整合,根据在册职工所担任的职务和所从事的工种建立人才数据库,实行电子档案管理。每年根据基层项目部的人员结构需要,有针对性引进大学毕业生和各类人才,树立先进典型。公司在每年的职代会上通过与会代表差额选举的办法评选出本年度的拔尖人才和技术能手,并当场公示。

在玉蒙铁路项目部从事机械修理的技师吴金山,由于工作成绩突出,再次当选为技术能手。

二十一局集团一公司 关爱职工出实招

本报讯(记者 石宝进 通讯员 周志庆)二十一局集团一公司福厦铁路晋江制梁场始终把职工的冷暖放在心上,关爱职工从一点一滴做起,凝聚了队伍,激发了活力,使这支箱梁生产新军创造了福厦线铁道部质量信誉评价第一的辉煌战绩,受到各方好评。

二十一局集团一公司副总经理、梁场经理凌涛认为,只有牢牢抓住关爱职工这个根本,帮助职工排忧解难,才能使团队保持旺盛的战斗力。

梁场领导班子从大处改善施工环境,并从细微处关心少数民族员工的生活,专门开设了清真食堂。筹建建立了医务室,就近联系了员工定点医院,开辟了就医绿色通道,方便员工就医看病。自办员工服务社,方便员工购物。

为稳定员工队伍,梁场领导和工会组织热心当红娘牵线搭桥,目前已有3位青年技术骨干在梁场找到了自己的意中人,成了家,此举极大地稳定了骨干队伍。

宋新海获“北京市优秀项目经理标杆”殊荣

本报讯(特约通讯员 倪作霖 程玉奇)2007年度北京市优秀项目经理评选揭晓,十九局集团三公司副总工程师、京津二通道项目经理宋新海被评为“北京市优秀项目经理标杆”。

在奥运之路京津高速公路二通道10标段建设工地上,宋新海以“北京给我一次展示机会,我还北京一项精品工程”的理念,带领宋新海优秀青年突击队利用春节期间的工地抢时间,争速度,精心组织,严格管理,上场不到一个月,就以“第一家完成建家建线,第一个进场清表,第一家建起钢筋加工房,第一个开工钻孔”的“四个第一”引领全线,业主组织全线13个施工单位到10标召开观摩会,推广10标段经验。

在路基、桥梁施工中,各项指标全部符合规范要求,在全线第一家通过验收进入路面基层施工。浇筑的墩、柱、台和梁,内外实美,光洁如镜,堪称建筑艺术品,创下四项样板工程。

瞧,这师徒俩

□ 文雄



“向左偏点,前进12毫米,OK,OK”,这是徒弟聂君正在全站仪前复核铁路线路中桩,而在前方200米处抡铁锤打桩的则是师傅尹刚。

聂君是2006年8月进入二十四局集团南昌公司的大学毕业生,来到铜九铁路Z-2标后,项目部安排有着丰富现场经验的尹刚作为他的导师,他们签订了师徒合同。

聂君好学在项目部是大家所共知的。他原学的是土木工程类的工民建专业,然而现场大部分是铁道线路,对专业性较强的缓和曲线、竖曲线等知识,他还是第一次接触。为了能尽快掌握这些知识,他开始对《铁路线路》专业书籍进行理论学习;在湖口车站,师傅手把手地教他测量放样,讲解如何使用全站仪,在使用过程中应注意哪几个要点。功夫不负有心人,聂君由于肯学,很快就进入了角色,慢慢地工地上已能独立作业了。

聂君说,导师尹刚比自己大不了几岁,对自己特别好,两人不仅是师徒关系,还是好朋友呢。聂君初到项目部时有些腼腆,不敢大声

说话和大胆开展工作,尹刚想方设法让他多开口讲话,多干一些手上的话,渐渐地,他们成了好朋友,以至无话不谈,相互取长补短,比如徒弟聂君在大学里学的用蓝正软件在电脑里画房屋建筑图纸,就给师傅尹刚上了一课。

尹刚说,聂君在短时间里进步很快,现在已能独当一面了。有一次,聂君对一涵洞的设计提出了质疑,他大胆提出更改一下设计,以便达到更好的使用功能,经过认真的思索和论证,他的提议得到了项目部的认同和业主、设计单位的赞许,更改图纸后建成的涵洞不仅达到更多的使用功能,还节约了成本。

他俩是项目部QC主要攻关成员,遇到难题从不退缩。在跨杭瑞高速公路的九景特大桥施工中,采用悬臂梁施工工艺浇筑混凝土,为使打出的连续梁内实外美,他们师徒两人顶着烈日,多次在施工现场检查把关,从而确保了工程质量。他们以取得一点成绩而止步不前,趁着空隙,他俩还跑到其他兄弟单位的标段去观看其先进施工方法,取长补短。

师傅尹刚说,项目部每个月给自己100元钱作为“传、帮、带”徒弟的补贴,但是就算项目部不给钱,自己带好徒弟也责无旁贷,现在自己每次测量后,都叫徒弟进行复核。由于他们工作出色,他俩被评为2007年度南昌公司十大优秀师徒之一,各得到500元的奖励。

Advertisement for Yutong Heavy Industry Co., Ltd. featuring a large crane and the slogan '不到地心非好汉' (Not a hero until you reach the earth's core). The ad includes the company name, address, and contact information.

求是

工会规范化建设要强化民主管理

□ 陈琦 赵琳

十一局集团四公司八队是一支以桥梁建设为主的综合型施工队伍,多年来转战南北,屡建功绩,曾荣获总公司和铁道部“模范职工之家”等殊荣,去年又荣膺“全国‘创争’活动先进班组”和国资委“中央企业学习型红旗班组”桂冠。今年,我们根据上级的统一安排和部署,广泛深入地开展了贯彻《工会工作条例》,全面加强工会规范化建设的活动,强化目标责任机制,激励约束机制,网络监控机制,取得了明显成效。

工作中维护职工合法权益。我们将维权工作放在“达标工作”的首位,着重在全面履行《集体合同》,重点在维护职工的劳动就业、劳动报酬、劳动保护、休息休假、职业健康、技能培训、安全卫生等权益上投入精力,下真功夫。定期对账检查,及时纠偏补缺,使

全队在册职工无一人息工待岗,平均工资达三千余元,休息休假的时间与待遇全部到位,无任何安全事故和职业危害现象的发生。二是认真落实“三不让承诺”,加大扶贫帮困力度,一年中支出资金九千余元资助八名子女上学、就医困难的职工。三是强化建家建线工作,改善职工的经济和文化生活,使他们在工作中安心、顺心、尽心,在生活中舒心、宽心、温馨。强化民主管理。建立和完善了“职工民主管理大会”制度,将涉及职工群众切身利益的重大事项,如:《工资奖金分配方案》、重要规章制度、队里的重大决策等,都必须经职工民主管理大会讨论通过后方可实施;并将行政工作、财务工作和工会工作分别向大会报告,交给职工群众审议,征求意见和建议;队领导干部向大会作

述职报告,接受职工群众的评议与监督。二是坚持完善队务公开制度。将职工关注的热点、焦点问题,如外部劳务招用、物资材料采购、小型机具购置、工费定额包干、资金流向使用、工资奖金分配等全部公开,在接受监督的同时,妥善解决职工提出的意见和建议,遇有偏差,随时纠正,赢得了职工的拥护与称赞。广泛深入地开展了劳动竞赛活动。将全年划分为四个阶段,攻打了(新春大战、盛夏攻坚、金秋献礼、冬季决战)四大战役。在每个战役中均做到组织领导、实施方案、保证措施、目标分解、宣传鼓动、科技攻关、适时突击、后勤保障、考核评比、表彰奖励十到位。并实行了定岗、定责、定人、定目标、定薪酬的“五定”制度,从内在动力上“驱使”与“催化”,极大地激发了士气,鼓舞了斗志,焕发了朝气,在项目部考核评比中次次榜上有名,在全

公司单项重点工程立功竞赛中荣获“桥梁竞赛第二名”的好成绩。全面深化“创争”活动。针对特大桥高质量、高标准、高科技、高技术、高速度的“五高”要求与职工生产技能偏低的突出矛盾,深入开展了“创建学习型组织、争当知识型职工”活动,在去年公司“试点”的基础上,进一步加强五个组织,强化五种制度,丰富五个载体。先后举办了九个工种、各工种30多个课时的培训,大幅度提升了职工技能素质,贴近了现代化施工要求。我们的“创争”活动经验先后被全国、湖北省、总公司和集团公司层层推广。开展经济技术创新活动。成立了由队长挂帅,由五名技术人员组成的科技攻关组,率领全队职工,活动于施工现场。大桥开工不久,就遇到了“桩基钢筋加固圆度控制”的问题,我们反复研

究、潜心探讨、多方请教、认真论证,最终采用了“工字型加工支架”的方法,使“加强筋”的形态得到了有效控制。然后又创造了6项成果,有的还被推广到全线应用。

在抓班子建设中,通过无记名投票“直选”的方式,选举产生了文化水平较高,组织能力较强,事业心、责任心具备,热衷于工会工作的五名委员组成的工会委员会和专职工会主席;以工班为单位组成了五个工会小组,选举产生了小组长。二是抓素质培养。通过上送深造与外出考察相结合,参加培训与自学相结合、学习理论与工作实践相结合的方法,努力提高了工会一班人的综合素质。三是抓劳务入会。将大干期间使用的120余名外施劳务,全部吸收为工会会员,分配在各个小组,享受与内部职工会员的同等权利,增强了他们对企业的认同感和亲和力。

成立了由党政主管为组长、工会主席为常务副组长,队其他副职、团支部书记和有关人员为组员的工会“达标”工作领导小组,下设了组织协调、宣传动员、督导检查、目标考核和奖惩兑现五个专项小组,制定了相应职能,明确了各自责任。建立实行了党政工团联席会议制度,定期听取工会“达标”阶段性工作汇报,肯定成绩,查找不足,完善对策,不断深化,为“达标”工作的顺利开展并获成效提供了“靠山”与保证。