

全面恢复生产 把灾害损失夺回来

灾后掀起大干高潮

二十四局集团 南昌建设公司

本报南昌3月12日讯(通讯员史华兴)挖掘机欢腾起舞,运土车急速运转,施工人员全身心投入建设……这是二十四局集团南昌建设公司西环线铁路施工现场的一片繁忙景象。像西环线铁路一样,包括国家、省重点工程在内的该公司所有工程施工,已经走出冰雪灾害的阴霾,迅速形成了大干高潮,确保月份施工产值任务的完成。

1月以来,我国南方发生的50年不遇的雨雪冰冻灾害,本来热火朝天的二

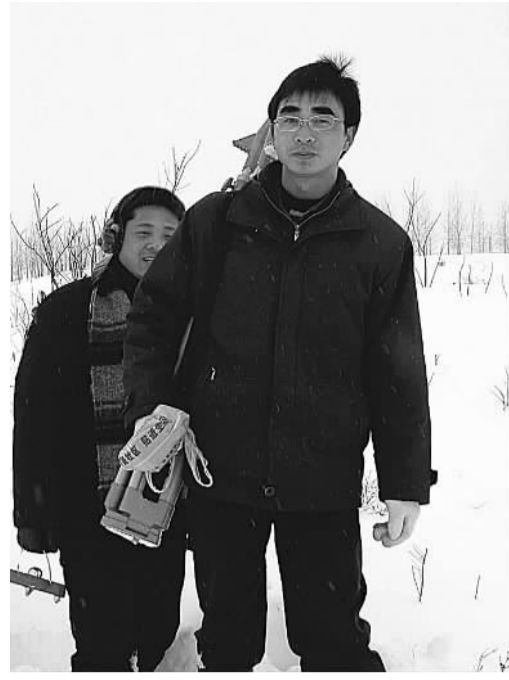
十四局集团南昌建设公司在南方的20多个工程项目遇到了前所未有的“暴风雪”:工地断电停水,建筑材料调运不进,工期延误长达一个多月……灾后恢复生产点多面广,任务繁重,头绪繁杂。

经过一个多月的连续奋战,抗击雨雪冰冻灾害的战役取得了阶段性胜利,该公司开始由“应急抢险救灾”转入“全面恢复生产,形成大干高潮”。西环线项目部提出“灾害破坏再大,全线最先竣工的目标不变”、“灾害耽搁的时间灾后抢

的口号,用开水化掉设备上的冰块,用铁锹铲去道路上的冰雪,用热心换来电力部门优先恢复的供电,成为全线最先恢复生产的施工单位。

恢复施工后,各项目启动脑筋,变方案,工作满负荷,一天抢出两天的工作量。除夕之夜,人们喜气洋洋团聚过大年,该公司的工地热气腾腾忙活。公司副总经理兼西环线项目经理李传民每天两点一线来回跑,凌晨和衣睡上三四个小时,第二天又是第一个出现在工地上。

受到极端气候重创后,该公司受害工地全力“疗伤”,做到安全先行。根据灾害天气对施工安全造成的不利影响,他们把灾后安全隐患排查治理作为恢复生产的第一道工序,公司和项目部两级对每一根临时用电线路、每一项安全防护设施、每一部机械设备、每一座现场临时用房进行拉网式过筛清理、复查检测,确保其功能和安全恢复正常;对已损毁的安全防护和文明施工设施及时重新搭设,保障施工现场安全。



人物小传

刘天一,从事测量工作14年,创造了测量差错率为零的纪录。2005年,被共青团山西省委、山西省劳动保障厅评为“优秀青年岗位能手”;2006年荣获“山西省十佳进城务工人员”、总公司“劳动模范”称号和“山西省五一劳动奖章”;2007年荣获第五届“全国十大杰出进城务工人员”称号。

一个从湖北宜昌小山村走出来的农民工合同工,在十二局集团三公司这个大熔炉里,逐渐把自己锻造成为总公司系统继刘军华之后的又一颗测量明星,刘天一,在平凡的工作岗位上诠释了一名农民工工投身于企业的价值。

1993年,刘天一来到十二局集团三公司侯月铁路建设工地从事测量工作。初到工地,刘天一一对测量基础计算公式一窍不通,只能干扛仪器等辅助工作。但是,勤奋好学的他,就是有一股不服输的劲。硬是靠刻苦钻研,很快成为独立负责一个工点的测量工。这位话语不多、憨厚勤快的小伙子,引起项目部领导的注意,并被推荐到公司测量队作为重点培养对象。

1996年5月,刘天一被任命为福建三明公路石马岭隧道的测量主管。该隧道全长2000多米,地质情况复杂,是全线的重点控制工程,刚刚走马上任的刘天一备感压力之大,整天带着测量人员扑在现场,对已测点不断反复进行复测,以确保测量的准确性,对已放桩基不断进行检查,生怕被人不小心挪动,隧道贯通误差始终控制在3毫米左右。刘天一初出茅庐,便赢得了阵阵喝彩。

一个工点的施工往往涉及到大量的人力、物力,每一个测量桩位放下去之后,测量人员必须时时检查桩位的准确性。在武康增二线铺轨施工中,刘天一在检查桩位和复测已铺轨道的准确性时,发现一段已铺轨道误差20公分,经检查,施工队在施工时碰掉了原有桩位。刘天一马上组织测量人员重新进行复测,从第一天上午一直干到次日凌晨两点半,保证了后续铺轨的准确性。刘天一这种对工作高度负责的精神和精益求精的态度,受到大家的广泛好评。

刘天一在工作中,善于把测量工作与企业的经济效益联系起来思考。在京广下行线两个框架涵的施工中,他经过反复测量和推算后,建议修改曲线要素,直接避免了两个框架涵的接长费用。在常青路特大桥桩基施工中,桩头部分施工队实际开凿为2—3米(标准为1米),有些桩头甚至开凿废弃了3.2米,刘天一发现问题及时向项目部领导反映了这一情况,使桩长从施工源头上得到了控制,仅此一项就直接节省40万元左右。测量仪器只有经常保养和维修才能保证测量的精度,而外送即便是最简单的检修,也要开支5000元以上。刘天一努力熟悉掌握各种测量仪器的基本构造和性能,练就了小故障手到病除的绝活,仅此一项就为企业节省了数十万元。

上图为刘天一在野外测量途中。

测量明星：刘天一

行
行
出
状
元

□ 冯长春 冯学亮

新闻快读

福建公司获福建AAA级信用企业

本报讯 日前,二十四局集团福建公司被福建省企业评价中心和企业评价协会授予福建AAA级信用企业荣誉称号,这是省级评价中的最高级别,是公司首次获此殊荣。(庄民群)

上海设计院工程咨询资格证书通过国家发改委重新认定

本报讯 近日,上海设计院集团有限公司工程咨询资格证书通过国家发改委的重新认定,在原来认定的专业、服务范围及证书等级上又有了新的提升。(范娟)

十七局集团三公司通过计量认证监督评审

本报讯 3月2日,由铁道部组织的计量评审组专家对十七局集团三公司中心试验室进行检测能力和水平考核,同意通过计量认证监督评审。(刘远峰 李秀珍)

合六项目部获11万元奖励

本报讯 日前,承担合(肥)六(安)高速公路施工任务的十九局集团四公司项目部,在业主组织的综合评比中取得优异成绩,受到安徽省公路局有限公司通报嘉奖,同时获得奖金11万元。(蒋小军 何英龙)

襄渝铁路二线首座门式墩桥梁开建

本报咸阳3月11日讯(记者尹登明 通讯员魏金元 彭英)门式墩桥梁设计独特,除特殊和困难地段外,一般极少采用。蒿子河大桥是襄渝铁路二线成都局管段198.232公里线路,唯一一座采用门式墩设计的桥梁。

由二十一局集团承建的襄渝铁路二线蒿子河大桥,在重庆市合川区境内。大桥0~10号墩与蒿子河、204省道仅北路平行,11、12号墩跨204省道,其夹角不到15度,铁路桥跨越公路十分困难,而公路右侧又紧贴50多米高的悬崖峭壁,附近厂矿多,坡度陡,车流量大,地方公路部门要求不能中断交通。由于地形复杂,迟迟未确定设计方案。后经多方论证,将跨公路的11、12号墩设计为门式墩。

所谓门式墩,就是为了适应特殊和困难地形,将一个墩墩向变为两个,形状如门一样,两墩之间再浇筑横梁联接,横梁上架梁。铁路从两组墩组成的凹形墩的对角线跨过公路。

记者在现场看到,公路左侧的11、12号墩已经建好,还要在公路右侧的崖壁上炸掉上方岩石,才能腾出11、12号墩右侧基础的位置。九标段指挥长吴松说:“公路两边的墩身起来后,就浇筑横梁,由于净空高度不足4.5米,公路前后500多米要降低高度两米左右。”对此,指挥部制定了科学严密的施工方案,除加强道路两侧防护,设限速标志外,两头都有专人指挥交通,爆破作业选择在凌晨两点至五点进行,炮眼深度1.5米,每次爆破方量控制在30方以内,以便能及时清理路面恢复交通。

本报福州3月11日讯(通讯员庄民群 王顺)

今年初,我国南方遭遇了几十年罕见的暴雪袭击,二十四局集团福建公司南昌西环线铁路项目部工期受阻,面对突如其来的困难,项目部投入抗冰雪抢险工作,生产自救。但是工期仍然滞后,为使工程施工尽快进入全面赶工状态,他们对目前工作进行盘点及细心安排,决定大干150天,确保各项节点目标顺利实现。项目部对施工生产做了总体部署,分析了当前面临的严峻形势,并对具体的节点任务目标进行了细化,特别是对土源确定和征地拆迁两大难点问题作了具体进度安排,公布了具体的目标考核奖惩激励措施,使项目部管理人员进一步明确明确了本职岗位工作进度要求,建立了奖惩制度。

项目部动员全体职工进一步明确肩负的担子和应承担的责任,确保从思想上提升“唇亡齿寒,荣辱与共”的意识,从作风上展示“迎难而上、雷厉风行”的拼搏精神,不辱使命,不负历史重托,为施工生产开好头,打开良好局面。

目前,全体职工均已到岗,正精神抖擞地与工期展开搏斗,把滞后的工期抢回来。

福建公司南昌西环线铁路项目部抗灾自救保工期

对具体的节点任务目标进行了细化,特别是对土源确定和征地拆迁两大难点问题作了具体进度安排,公布了具体的目标考核奖惩激励措施,使项目部管理人员进一步明确明确了本职岗位工作进度要求,建立了奖惩制度。

项目部动员全体职工进一步明确明确了肩负的担子和应承担的责任,确保从思想上提升“唇亡齿寒,荣辱与共”的意识,从作风上展示“迎难而上、雷厉风行”的拼搏精神,不辱使命,不负历史重托,为施工生产开好头,打开良好局面。

工程环保手拉手 文明绿色齐步走

本报北京3月12日讯(通讯员刘亚鹏)望着落成的永定新河特大桥,十七局集团一公司京津项目经理庞林仍感重担在肩。“主体工程完工后,我们还要拆除生活区、梁场和钢筋加工场等所有的临时建筑,恢复并改善当地环境。”

工作虽然多,兼任项目环保组组长的庞林心里有底:适宜植物生长的表土早已集中堆放保护,复耕和恢复植被的工作已有基础;环保台账记录详尽,材料保存、设备维护、污染物处理有章可依、有册可查;临时建筑证件手续齐全,拆除方便,可以有条不紊进行。他说:“这与公司长期以来对环保工作的重视和投入是分不开的。”

大型工程建设的环境保护工作一直是政府和社会关注的焦点,也是体现企业素质的重要因素。针对这一“敏感环节”,该公司制定了《环境保护管理办法》,从细节入手,做到工程与环保并进,文明与绿色同行。一棵百年树龄的水葱树,让公司广深港项目另修便桥,增加投资10万元;而为了预防砂浆溅入农田,公司京津项目的运浆车每趟绕行两公里。

海鹏的带领下,他们购进隔音设备,按居民作息安排施工、爆破时间,力避噪音扰民;将生活废水、隧道排水、车辆冲洗场和混凝土拌合站冲洗废水进行专门处理;工程材料堆放、土石方运输一律用篷布遮盖,防止了废水、扬尘对长江水源的污染。罗海鹏说:“我们不仅要将对地质灾害治理好,还要让文明环保的种子在这里发芽。”



由十八局集团三公司承建的二河国道主干线云南昭(通)待(补)高速公路第三合同段,始终保持进度快、质量优,多次在全线19个标段检查评比中获第一名,为三公司打造桥梁专业化施工优势再添新色。图为建成后的昭待高速公路中营1号高架桥雄姿。 刘凤翥 张伟良 摄

2月23日,在北京大学举行的“2007中国十大系列英才颁奖典礼暨英才论坛”仪式上,十六局集团公司副总经理兼武广客运专线项目经理姜永军名列“中国十大建设英才”榜,接受了全国人大副委员长乌云其木格授予的奖牌和奖杯。

在武广铁路客运专线上场两年后的今天,姜永军用实际行动指挥他的“部队”取得了一个又一个骄人的战绩:2006年全国优秀项目经理、2006年北京市优秀项目经理、2006年武广公司优秀项目经理、2006年湖南省株洲市抗洪抢险先进个人;2006年度项目部在武广公司质量信誉评比中两次蝉联第一、开局之年“红旗单位”;2007年度在武广公司质量信誉评价中再次荣获第一,并在全线预制箱梁施工、现浇梁施工、箱梁架桥施工、移动模架现浇梁施工、连续箱梁施工均名列六项第一……

十六局集团武广客运专线位于湖南省株洲市和湘潭市境内,正线里程62.628公里,总投资近30亿元。这是集团公司有史以来承建的最大的工程项目,用姜永军的话说“对于武广客专来说,我是第一个吃螃蟹的人,真是不吃不知道,一吃才知道别有一番滋味在心头”。姜永军所说的“别有一番滋味”,即一是标段线路长、工程量大;二是使用寿命长、工程质量要求高;三是工程相互制约、工期相当紧;四是科学组织施工、管理施工难度大。故此,在客运专线施工过程中必须树立创新的理念。

于是,他决定先给全体参建员工进行一次大规模的战前集训。

点将台

“亮剑”锋自磨砺出

——记十六局集团武广项目部经理姜永军

□ 馨钰

他们首先从中南大学、石家庄铁道学院、北方交大、北京万桥公司等名牌大学及权威机构聘请专家教授,就路基、桥梁、隧道和无砟轨道施工举办各级各类培训班,特别是在900吨箱梁的制、运、架和无砟轨道施工工艺上,不惜重金与中南大学等单位签订长期跟踪监控协议,保证“高、新、难”等重点工程始终处于受控状态,并选派技术人员到德国实习培训,教育全体职工克服经验主义、调整状态,坚持做到“三个转变”:一是从传统的效益观念向确保高速铁路建设需要的转变。二是从传统的技术观念向高速铁路新技术和新工艺的转变。三是彻底从按部就班的工作方式向超前思考、超前安排、超前施工、勇争第一的工作方式转变。同时满足“三个一流”的要求,做到“早、好、快”,早,即早筹划、早组织、早落实,争取时间,赢得主动;快,就是加快工作节奏,不等不靠,集中力量,打歼灭战;好,就是竭尽全力把每一项工作干得更好。

通过对技术层、管理层、施工层一系列的拉网式“战前集训”,全体参建人员群情激昂,捷报频传:上场不到两个月,率先在株洲和湘潭两市相继开工;不到半年,就在武广全线率先建成了一个占地240亩的900吨大型制梁场和日生产能力达1250根的无砟轨枕场,率先预制和架设了全管段第一片900吨箱梁,实现开局之年开门红;不到20个月,路基隧道在全线率先贯通。

面对集团公司有史以来的这一恢宏浩大的“战场”,集团公司领导能把这一重任交给姜永军,看重的就是他的才能和敢于“亮剑”的精神。

十六局集团管段共有路基土石方643.5万立方米,桥梁67座,隧道12座,涵洞87座,铺设无砟轨道124公里(双线),在武广全线独此一家只有一个梁场的情况下,如果路基工程挡道,随之而来的整个架梁工作就会被困死,更会直接威胁到整个武广线工期的完成。姜永军敏锐地看到了这一点,于是一场声势浩大的“路基攻坚战”在全管段迅速拉开:所有的土石方车辆,所有的大车小车司机一律顶上去,所有的机械车辆24小时连轴转,人停机不停。就连项目经理,项目总工的司机也要上一线“冲锋陷阵”,一切为路基工程提供方便,一切为路基工程大开绿灯,并在资金、物资、人员等资源配置上最大限度地给予倾斜。平时,姜永军除了开会出差不在现场外,其余时间几乎每天都盯在施工现场,听取现场施工负责人的汇报,哪里有困难就在哪里当场解决,做到“小事不过夜,大事有着落”。

苍天不负有心人。在90天的时间里,60多公里的路基拉通了,900吨的箱梁运过去了,无砟轨道试验段的设备进来了,姜永军的脸上也露出了胜利的微笑!

事后,项目部调度中心主任刘永迅深有感触地说,姜永军指挥的路基攻坚战就是一次“高瞻远瞩,超前谋划,运筹帷幄,决胜千里”的神来之笔!当初,集团公司高层领导在谋划武广线的“封疆大吏”时就对姜永军的“亮剑”精神胸有成竹,现在姜永军用自己的实际行动作了最好的诠释。

从赠送借书证想到的

□ 杨学友

朋友所在的单位为帮助大家学习,新年伊始,在一家大型图书馆为每位职工免费办理了借书证,以此引导大家在新的一年里,从学习开始,从争当学习型、创新型员工开始,受到职工们一致的欢迎和赞许。

未来的竞争主要是人才的竞争,而不断学习创新又是人才竞争的重要砝码。这就要求我们的领导与组织者必须大力培养造就能够顺应时代科学发展、具有开拓创新能力的宏大的高素质的学习型人才队伍,“形成全民学习、终身学习的学习型社会,促进人才的全面发展”。

作为一个单位,一个组织,要倡

导终身学习理念,提高职工的学习能力、实践能力与创新能力,关键是拿出可行的办法、措施与行动,全力营造良好的学习条件与氛围。比如,构筑各种学习平台,建立图书馆、读书俱乐部、办理借书证,积极建立各类学习型组织,为职工创造更多的学习与成才机会,为他们的学习提供服务、创造条件。开展推荐好书,组织读书成果演讲交流,以及技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等活动等等,不断地激发、调动广大职工争当勤学、善学、真学,做学习型职工的自觉性,并通过学习获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性。