

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管
中国铁道建筑报社主办



2008年3月13日 星期四
第1835期(总6353期)
国内统一刊号CN11-0225



中铁路集团首组高速铁路道岔下线

本报湖南株洲3月10日讯(通讯员张清华)今天上午10时,中国铁道集团首组时速250公里客运专线道岔在湖南株洲成功下线。首组道岔的制造质量得到了专家的好评,标志着中国铁道集团研发、制造、系统集成高速铁路装备的能力和水平迈上了一个新台阶。

2007年5月组建的中国铁道集团,瞄准“世界领先、国内一流”的目标,以轨道系统产品研发为龙头,以高速铁路道岔产品为核心,引进先进技术,整合同类资源,很快形成了高速道岔、弹性扣件、混凝土制品、电气化制品、施工装备五大产品系列,朝着集轨道系列产品研发、制造、系统集成、辅助施工和具有自主知识产权与品牌的专业化企业集团快步前进。2006年开工建设的高速道岔生产基地占地200亩,从开工建设到投入生产仅用了14个月时间。

针对作为高速铁路主要技术装备的大号道岔在国内尚未形成成熟的加工工艺、不具备批量生产能力的状况,铁道部对新建道岔项目提出了“引进国外先进技术,联合设计生产,打造中国品牌”的原则。中国铁道集团按照铁道部、中国铁建的总体要求,用高起点、高标准、高质量、高水平的理念,统领建设全过程。高速道岔制造、安装和试验的主要设备在国内同行业中处于领先地位。在引进、吸收、消化国内外先进技术、设备的基础上,轨道集团十分注重对高速道岔制造技术的改进、优化和自主创新,先进设备、工艺技术的采用,确保了高速道岔的制造质量,极大地提高了生产效率。

中国铁道集团首组高速铁路道岔的成功下线,为中国铁路发展对技术装备的需求创造了条件。目前,轨道集团道岔生产基地已与福州、广州客运专线签订近200组时速250公里的高速道岔订单。

图为技术人员正在对即将下线的首组道岔做技术检测。
鲁义军 摄

围绕中心 服务中心 团结一心

以党建创新促企业发展

本报沈阳3月12日讯(记者朱斌 通讯员彭春辉)十九局集团党委积极创新工作方式,扎实推进“四好”领导班子创建活动,企业全面建设上了新台阶,先后被授予“全国思想政治工作优秀企业”、“全国精神文明建设先进单位”、“全国精神文明建设先进单位”和“全国优秀施工企业”称号。集团公司领导班子跨入总公司“四好领导班子”先进、“全国企业文化建设工作先进单位”行列。

创新学习方法,加强思想建设。他们把党委中心组学习改为企业领导班子成员集体学习制度,重点突出决策

层,实行预报和报告制度,要求党委书记每年作一次专题讲座,上一次党课。在领导班子、党员队伍中每年开展一次主题教育活动,集团公司党委《以建靠群众满意工程为目标 扎实推进党建工作》的经验,被国资委网站转发;《政治建队 名牌兴企 精神文明建设上台阶》经验,被全国政研会转发。

创新管理机制,加强制度建设。在班子建设上,他们先后制定了《关于加强领导班子自身建设的十条规定》和《领导干部决策失误责任追究暂行办法》等制度;在经营上,实行承揽请示报告制度,谁审批谁负

责,从源头上防止了经营风险。

创新管理内容,加强作风建设。倡导并弘扬“低调、实干、挣钱”的企业工作作风,讲实话,办实事,求实效。制定了“六不欠”(不欠职工工资、五项基金、上缴款、工程款、材料款、设备折旧费)和“三不让”(不让一名困难职工生活在当地贫困线以下,不让一名困难职工看不起病,不让一名困难职工子女上不起学)政策,使职工群众感受到党的关怀和企业的温暖,凝聚了力量,营造了稳定发展的环境。大力弘扬勤俭办企业的精神,2007年在全集团开展了“反对浪

费、节约增效”活动,效果显著。

创新管理手段,加强能力建设。以岗位培训为重点,组织领导干部学习法律、经营管理、财政金融等知识,改善领导班子的专业知识结构;以交叉任职为突破口,培养领导班子的综合素质;以建设“四个一批”为目标,提高领导班子的整体水平。

近两年,由于党建工作始终围绕中心,领导班子团结一心,有力地促进了企业的大发展。生产经营一年迈上一个新台阶,起火冒烟和亏损项目从根本上得到遏制,铁路信誉评价进入前4名。

新闻特写

副部长现场考安全

□ 本报记者 李良苏

雪灾后的韶关,大地回暖。2月28日下午3时,铁道部副部长卢春房来到十七局集团武广客运专线架梁工地检查工作。

十七局集团三公司架梁队职工在队长吴成明和书记兼总工程师的带领下,正在进行架梁。他们操纵着架桥机过孔、就位、移梁,一会儿功夫,就将一孔900吨的箱梁,稳稳地架设在桥墩上。十七局集团董事长、党委书记魏观鄆向卢春房介绍说:“这支架梁队在京津城际铁路创造的日架设5孔900吨箱梁全国纪录,至今还没人打破。”

曾搞过多年铁路铺架施工、有着丰富架梁经验的卢春房高兴地说:“今天我可碰上同行了,出几个题考考你们。”“你们用的架桥机是哪个厂家生产的?”

赵瑞亮答:“是我们同有关院校联合开发研制的,有完全的自主知识产权。”

卢春房转脸问吴成明:“架桥机工作效率怎样?”

“目前运梁距离达到了12公里。为确保工期,我们采用两班倒工作制,白班架两孔,晚班架两孔,24小时可架设4孔梁。”吴成明答道。

卢春房不放心地问:“晚上架梁安全能保证吗?”

乐锋说:“能!我们要求职工严格按照施工规范标准化作业,在架桥机前后左右都安装有照明灯,保证架梁作业照明,同时增加晚班操作人员和安全人员投入,确保了施工安全。”

卢春房接着饶有兴趣地问:“架桥机更换钢丝绳的安全标准是什么?”

吴成明答:“我们严格执行国家新颁布的钢丝绳报废标准,并分工有专人负责随时检查钢丝绳磨损情况,一般架设200孔箱梁,更换一次钢丝绳,可以确保架梁施工安全。”

卢春房满意地点了点头。临别时,他亲切地握着职工们的手说:“900吨箱梁的运输和架设,是铁路客运专线施工安全的关键环节之一。今天的安全考试,我可以给你们打满分。”

图为他们在工地阅读“两会”报道。

杜惠军 廖迪 摄



中铁建(北京)商务管理有限公司团委 深入开展学雷锋活动

本报北京讯(通讯员王成宝)为纪念毛泽东同志“向雷锋同志学习”题词发表45周年,以优美的环境迎接奥运,3月5日,中铁建(北京)商务管理有限公司团组织团员青年开展了“弘扬雷锋精神,构建和谐社区”为主题的青年志愿者便民服务活动。

他们高举团旗,拿着清扫工具,把中国铁道集团机关大院的环境卫生打扫得干干净净,为总部机关和大院居民创造了一个良好的工作和生活环境。物业管理中心团支部组织清洗了大院南、北门的电动门、院内护栏和交通标志牌,捡拾了花园内的垃圾和挂在树枝上的塑料袋,并在院内进行了植树活动,美化了大院环境。

铁道建团团支部组织团员青年对机关餐厅和宾馆内外的环境卫生进行了彻底清扫,开展了便民服务活动,开

办了礼仪知识讲座,以优美的环境和一流的服务迎接北京奥运会。

此次开展学雷锋活动,商务管理有限公司领导十分重视,亲自安排活动的有关

内容。团委副书记韩晶带领大家参加此次活动。此次活动共有50多名团员青年参加,植树30多株,做好事20多件,受到了广大职工的好评。

着力保障 关注民生

□ 仲铁平

两会随笔

温家宝总理的《政府工作报告》是一个务实的报告,鼓劲的报告,深受两会代表和委员的欢迎,也深受全国人民的欢迎。

总理把着力保障,关注民生专门作一个问题提出,可见党中央和国务院把民生问题提到了一个空前的高度。

回顾上届政府走过的五年历程,让老百姓永远记在心中的,那就是执政为民,彰显出以人为本,关注民生的服务理念。比如解决城市最低工资问题,社保全覆盖问题,对欠发达地区的大规模转移支付问题,《劳动合同法》颁布实行问题等,都是着力保障,关注民生的有力措施。

我以为对民生问题应该客观来看,以现在的人民生活水平和20年或10年前相比,的确有天翻地覆的变化,吃不饱穿不暖的现象正一年一年地逐步减少。但是即使这样老百姓还是不满意,这究竟为什么?我认为,人民对幸福生活的追

求是无止境的,这一点从本质而论,就是推动社会前进的根本力量。永无止境的追求,永无止境的奋斗,社会才能前进,生活才能改善,人民才会幸福。

另外从另一个角度而言,收入分配差距拉大,也是不满意的原因之一。我解决温饱了,你进入小康了;我进入小康了,你逐步小康了。这样低收入者自然不满。对这种不满的诉求,中央政府予以重视,也是非常正确的,采取有力的政策措施,尽量缩小收入差距,达到共同富裕的目的。

据媒体报道和资料查询,目前分配不合理有五大表现。第一是“四过大”和“一低一慢”问题。“四过大”即城乡之间、地区之间、行业之间及不同群体之间的收入差距过大。农村人均收入不到城镇居民收入的1/3;东部和中部地区的收入,以2005年为例拉大462元,东部和西部地区拉大545元;行业差距,以2005年为例,最高收入是最低收入的4.88倍;不同人群收入,以2005年为例,高收入组是低收入组的9.2倍。

“一低一慢”,是指普通职工和农民工的劳动报酬不仅过低,而且增长很慢。2006年北京市平均工资为36097元,可是有61%的职工达不到这个平均数。

第二是资本分配太多,劳动分配太少。职工工资占GDP比重仅10%左右,低于发达国家4至5倍。

第三,国家和企业储蓄增速明显快于城乡居民储蓄增速。

第四,我国城乡居民财产分布的差距已远远超过居民收入分配差距。目前收入最高的10%家庭财产总额占城镇居民全部财产比重已经接近50%,收入最低的10%所占比重仅为1%。

第五,尽管改革使大多数人收入有了显著提高,但受益最大和受益最小的群体相对固定。这就形成了“富人一直富下去,穷人一直穷下去”的社会性现象。

老百姓心理不平衡的还有,有些人的致富并非能力致富。把水平一般的人,安排在高工资的岗位上,他就能拿到高工资;把那些有能力有本事的人,安排在低工资的岗位上,他就拿低工资。收入是高是低,不是按劳分配,而是制度安排,或人为的安排。

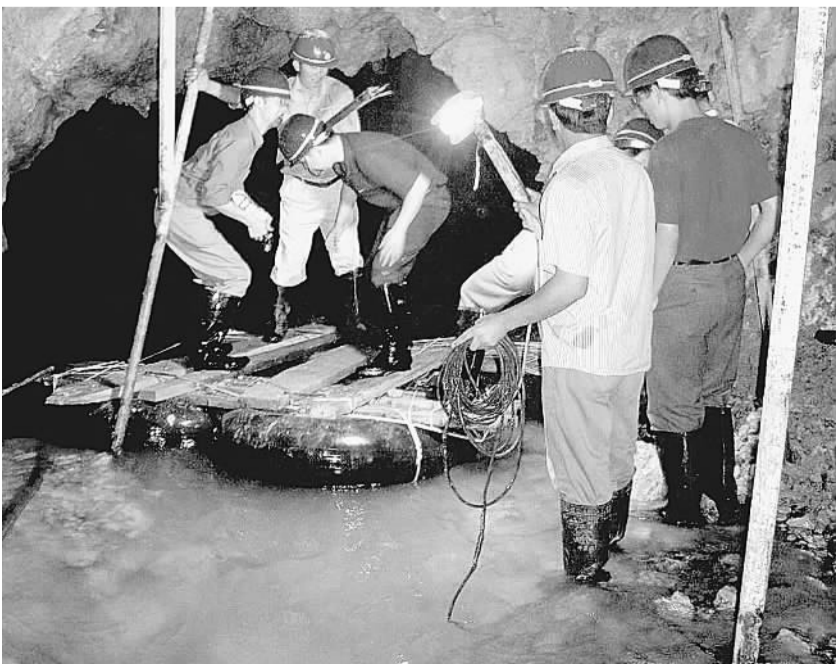
如企业中退休的一些司局级干部,过去不少在政府部门工作,到企业工作,是党组织的安排,是服从组织分配,是为党干事业来了。他们在企业工作期间,也没有年薪制,也没拿高工

显著。中标地铁工程4项,新开辟了杭州、西安、沈阳等地铁市场;中标阿尔及利亚铁路、阿富汗共和国医院和总统府援建项目。三是经营布局不断完善。区域分公司重组为经营型区域指挥部。专业化板块成为主导,在13个子公司中专业公司占9个。

——施工生产发展平稳。全年完成产值比上年增长20%多。安全质量稳定受控。21项重难点工程均完成了形象进度,1月14日南京长江隧道盾构机开始掘进。获鲁班奖2项,国家优质工程3项,“泰山杯”优质工程2项,荣获“创鲁班奖工程特别荣誉单位”、“全国工程建设QC小组活动优秀企业”。取得一大批具有自主知识产权的科技进步成果:国家级工法3项、专利5项、省部级科技进步奖3项。

——企业改革稳步推进。资产处置、房地产确权等股改工作政策把握准,工作质量高。集团公司对组织结构进行了优化,撤销了22个办事处,改组了区域分公司。企业组织结构压缩为两级,分支机构减少为20个(含区域指挥部)。辅业退出,主业突出。

“四大亮点”为企业打造新优势,再谋新跨越奠定基础。



宜万铁路别岩槽隧道掘进班日前被评为全国2007年质量信得过班组。这个班组在该隧道施工的5年中历经40多次塌方、涌水等险情,确保了安全、质量。图为他们在导洞作业。
本报记者 刘民主 摄