

聚焦两会

每年两会的政府工作报告,都被看作是中国发展的“指南针”和“风向标”。特别是今年,适逢全面贯彻落实十七大精神的第一年、改革开放30周年、北京奥运会。这一特殊年份的政府工作报告,更是受到了前所未有的瞩目。
3月5日,温家宝总理在十一届全国人大一次会议上所作的政府工作报告,全面提出了国家2008年的大政方针、发展政策,清晰体现了政府的施政特点,描绘了2008年中国经济社会发展的新图景。
每一次国家宏观政策的调整,都与企业的发展和员工的生活密切相关。为帮助大家更好地学习、领会政府工作报告精神,本版今天编发了一组体会文章,希望能对广大读者有所启发。
——编者

百姓关注的两会十大热点

- 缩小贫富差距 ●反腐倡廉 ●关注教育乱收费 ●解决看病难 ●关注国企改革 ●打造法治政府 ●重视信访 ●打击假冒伪劣 ●树立司法权威 ●抑制物价上扬

我看两会报告

通讯员 彭春辉 马 铭 陈宝慧

3月5日,温家宝总理在作政府工作报告的两个多小时中,共响起了43次掌声,而在十九局集团武襄项目部专门组织农民工收看温总理报告电视直播的现场,这些农民工的掌声一阵高过一阵。

广西籍农民工刘裴清是这些农民工里资格最老的一个,也是鼓掌劲头最热情的一个,他跟随项目部南征北战已经有五年了。刘裴清的老家在广西南宁一个偏远的小山村,自从孩子上学后,由于学费太高,老人又常年有病,他只好把两个儿子托给亲戚照顾,让妻子来到工地和他一起挣钱。

“不过现在好了,去年村里免掉了我两个儿子的学杂费。村里还实行了医保补助,家里两位老人看病也花不了多少钱了。项目部更是替我们着想,去年不仅给我们买了养老、工伤和医疗保险,还为我们免费进行了身体检查。”讲到这些,刘裴清眼睛有些湿润。

刘裴清说,温总理在报告中提到的“要加快建立适合农民工特点的社会保障制度,重点推进农民工工伤保险和大病医疗保障工作”,这就是农民工的一颗定心丸和强心针。“我以前一直担心自己工资不高,没有储蓄,没有养老金,没有保险,将来老了怎么办?要是生了病就更难了。现在国家都替我们打算好了,我一点儿都不担心了。”刘裴清高兴地对笔者说。

像刘裴清这样的农民工在该集团公司玉蒙项目部有好多,他们以前最大的愿望就是把在农村的孩子接到身边,可高额的学费和繁琐的手续让他们望而却步。这次,温总理在报告中强调:“要解决城市低收入家庭和农民工子女义务教育阶段上学困难问题,让每个孩子都有平等接受义务教育的机会。”这又重新给了这些农民工希望:“政府的这些好政策,是我们做梦都想不到的,能赶上这个好时代,是我们的幸运!”许多农民工说出了肺腑之言。

农民工养老不愁了

十九局集团武襄项目部农民工刘裴清

你说我说

善比方知福

马国瑞

所谓“福”,就是欲求满足后的快乐之感。幸福作为一种感觉,没有绝对的标准。对于同样的事物,人心不同,感觉不同,有的满足,有的不满足。

福从何来?笔者认为,幸福之感产生于对比,不比苦便不知福。例如金钱,贫困者得之,即便不多,仅能解决温饱,也会觉得满足,感到快乐;而富翁得之,再多也往往罕有快乐、满足之感。再如健康,对健康无病者而言,常常不以为福;而对于饱受痛苦、刚刚康复的人来说,则会倍感可贵。

善比方能知福生乐。比有多种:纵比横比,上比下比,自他比……以性质而言,有人把比分为雅、俗两种。雅比,就是古贤说的“德比于上,物比于下”,西哲说的“先人比,后物比”。俗比,则与此相反,比物不比人,比上不比下,甚至比恶不比善。两种对比,两种结果。前者能够比出满足,比出快乐,比出幸福;后者只能比来牢骚,比来苦恼。“人比人,气死人”,就是俗比的结果。雅比,是一种积极之比,文明之比,是正确人生观、幸福观的表现,反映了一种高尚的精神境界。

我国有句成语,叫“比上不足,比下有余”,这是一条人生规律。比下有余,便会感到满足,心生福感;比上不足,则会心理失衡,感觉苦恼。过去有首《行路歌》:“别人骑马我骑驴,仔细思量我不如;回头一看,又有挑脚汉。”新评说曰:虽愚但浅,足以醒世。经验告诉人们:处世立身,只有“存上等心,享下等福”、“德比于上,物比于下”,才能成就一番事业,永葆人生幸福。

杨昌济先生的《达化斋日记》中有段话,对善比福描述得淋漓尽致,颇能发人深省,不妨录此共赏:“思量疾病苦,健康便是福。思量风雪苦,和暖便是福。思量阴雨苦,晴朗便是福。思量应酬苦,闲居便是福。思量行路苦,安生便是福。思量寒饿苦,饱暖便是福。思量兵戈苦,太平便是福。思量异乡苦,安土便是福。思量字缺苦,无罪便是福。思量孤独苦,有家便是福。思量自苦苦,知福便是福。”

签订发展协议 路地和谐共益

十九局集团武广客运专线三工区施工一路绿灯

本报讯(通讯员 王继常 马晓媛)日前,十九局集团武广客运专线项目部三工区与驻地政府签订了《路地和谐发展协议书》。这是项目部融入新农村建设理念,大力和谐路地关系,确保客运专线建设顺畅而采取的举措。

该项目部地处湖南广东两省交界,经济发展比较落后,当地多以家族聚居,村民与村民之间因各种利益关系,时常发生群体纠纷,甚至造成流血事件,给施工征地带来一定的难度。为此,项目部领导认真做好乡风民俗民情的调查,积极同当地政府和村民委员会沟通,并与镇湾雷村村民委员会签订了《路地和谐发展协议书》。双方约定:定期召开路地代表座谈会,妥善化解各种矛盾,遇有路地纠纷,一律通过双方组织解决,严禁个人或群体借机闹事;村委会把武广客运专线建设纳入议事日程,积极协调和解决征地拆迁中的问题或难题,不推不拖,保证铁路建设顺利进行;项目部在施工中注意环境保护,确保文明施工,尽最大努力保护群众利益。

协议签订后,正值春耕,项目部及时派出人力物力,为该村修复农渠1400米,整修机耕路3.4公里;2006年洪灾期间,工区组织员工从洪水中救出村民60多人;还用自已的工程用油为灾民脱米上万斤。大干期间,村委会派出闲散劳动力600余人支援铁路建设,项目部按时合理支付工薪,增加了村民收入,路地关系更加和谐。

宇通重工旋挖钻机,不到地心非好汉。郑州宇通重工有限公司 地址:中国·郑州再屯东路23号 邮编:450051 销售热线:0371-67568488 售后免费服务电话:4006597017 网址:www.yutong.com

二十二局集团公司党委书记、董事长刘国志

好字优先 稳中求进

本报记者 孔祥文

3月5日,举世瞩目的第十一届全国人民代表大会第一次会议在京正式召开。我在出差途中专门抽出时间观看了开幕式,倾听了温家宝总理代表国务院所作的政府工作报告。现结合集团公司发展实际,谈几点体会:

坚持好字优先,加大加快资本经营,追求有质量、有效益的发展速度

温总理在政府工作报告提出,实现经济社会发展的目标和任务,就要“坚持好字优先,加快转变经济发展方式”,特别指出,要推进经济结构调整,转变发展方式,促进经济增长由主要依靠投资、出口拉动向依靠消费、投资、出口协调拉动转变。

作为建筑施工企业,要实现更“好”地发展,我认为也要转变发展方式,具体来说就是不再“一业”独大,而是与时俱进,解放思想,有效整合资源,调整经营战略,寻找新的经济效益增长点。几年来,我们坚持打造房地产经营板块,

发展势头很好,去年销售收入虽然仅为完成施工产值的七分之一,实现的利润却占全集团公司的四成多。

下一步,我们将以更宽广的视野,借助国家扶持能源开发等政策,瞄准那些潜能巨大的产业、行业和企业,特别是能源、电力、交通、金融、证券、保险业等,进行战略投资或强强合作。去年以来,针对一些大型投资机构四处寻找投资项目而自身没有施工建设经验的情况,我们主动和他们联系,建立战略合作伙伴关系,对方开发项目,我方从事设计、施工总承包,以实现优势互补、双双获利。

坚持稳中求进,继续做强做大主业,在市场扩张中保持品牌影响力

温总理在报告中指出,要坚持稳中求进,促进经济平稳较快发展。根据国内外经济形势和宏观调控任务的要求,今年要实行稳健的财政政策和从紧的货币政策。

“稳中求进”的方针,也非常适合于当前正处于快速发展的二十二局集团公

司。许多同志一谈到提高发展的质量,仿佛就不要“速度”了;还有一提起来就走多元发展之路,就不想做“主业”了。我认为这两种想法都是片面、错误的。这是因为:只谈质量不要速度,就好比失去了效益的源头,成了“空中楼阁”。特别是像我们这样一个组建成立时间不是很长的集团公司,要赶上行业的领先企业,首先要汲取他们粗放型管理等方面的深刻教训,注重提高经济运行质量,提高产值利润率,同时要善于打破常规,迅速做大规模,提高核心竞争力,否则,“按部就班”地发展就会被早已完成资本积累的领先企业扼杀在“摇篮”中。退一步说,同样的市场环境,没有速度,发展何从谈起,民生何以改善。

关于第二个方面,我认为我们现在之所以能顺利进入他业发展,无不是借助当前主业创造的品牌。企业经营战略调整要逐步展开,他业发展要稳步推进,在时机不成熟的情况下,放弃主业就等于将市场拱手相让。因此,走多元发展之路要高瞻远瞩,宜稳不宜急。

技术创新环境更好了

本报记者 洪进祥

“五年来对科技发展作出全面部署……一批重大工程相继建成或顺利推进,青藏铁路提前一年建成通车……”。3月5日上午,在集中收看温总理的政府工作报告后,十一局集团二公司合武铁路项目经理部工程部长彭维清激动不已:“温总理对科技发展与创新这么重视,令我们科技人员备受鼓舞!”

这位1995年毕业于的大学生,已经在7项国家重点工程建设中奋斗了13年,对应用科技创新成果,促进工程建设有着亲身体会。“记得刚参加工作,工地上搅拌混凝土用的是搅拌机,混凝土浇注用手推车,不仅工作效率低,工人体力消耗大,而且技术指标不易控制。现在,混凝土搅拌用的都是电子计量控制的搅拌机,输送都是用罐车和泵,不仅精确度好,而且效率高!”记者在电话采访中得知:听了温总理的报告,很多技术干部都感触良多。

“温总理在报告中指出国家制订了中长期科学和技术发展规划纲要,我想,随着国家科技水平的进步,以后应用到建筑施工方面的新技术、新工艺、新材料将会更多,咱们建筑企业的技术优势和综合竞争力将会得到更大提升。”此时,一旁的项目老总接过彭部长的话茬儿,娓娓道来。

看到项目员工对科技创新的讨论如此热烈,十一局集团二公司副总经理兼合武项目经理甘胜也禁不住插话:“从温总理在报告中对科技创新的阐述,我们可以得到三点启示:一是国家对技术创新的支持力度将会更大;二是建筑行业的技术更新压力将会逐步显现,随着国家和行业技术水平的提高,企业自主创新的压力将会更大;三是作为骨干建筑企业,要奠定自己的核心竞争力,就必须紧紧依靠科技创新。”

江城武汉的初春,微风习习,暖意洋洋。十一局集团二公司合武项目部的员工们,聆听着报告,畅谈着体会,勾画着对未来的美好憧憬与希望。



喜听报告

3月6日,二十局集团三公司老职工李高忠工作小憩时,收听两会新闻。当听到温总理说要加大稳定物价力度,提高工人工资标准和退休职工工资时,高兴得不拢嘴。 本报记者 刘民主 摄

清理劳动合同 责任到人

本报讯(通讯员 缪兴标)十九局集团六公司针对用工中存在的无计划、无报批、无合同或有合同也不规范等问题,采取措施,确保新《劳动合同法》的贯彻落实。

清理劳动合同,防范用工风险。项目上场半个月,确保在用工合同签订劳动合同率达100%,同时对没有资质的劳务队、个人承包经营者进行清理辞退。

实行谁用工谁负责的制度,如因用工单位工作疏忽、工作失误、工作不到位等人为因素,导致劳动者反映或申请仲裁的,单位承担经济赔偿。

开展巾帼建功活动

本报讯(通讯员 周金龙 王崇普 孙丽)十六局集团二公司通过开展“巾帼建功立业”竞赛,涌现出一批先进集体和先进个人。其中有2人被集团公司评为“巾帼之星”,1人荣获“巾帼文明标兵”,1人荣获首都“巾帼之星标兵”称号。

该公司工会建立健全了基层女工组织,努力为女职工办实事、办好事,先后参与协调解决女职工关于工资福利待遇纠纷12起,探望并救助困难女职工165人次,送去慰问金和慰问品价值18500余元。

求是

谈如何落实集体决定重要事项制度

二十二局集团哈建公司五分公司党委书记 孙振平

项目部集体决定重要事项制度是施工企业多年来经过实践检验行之有效的制度,坚持好这一制度,对项目工作起到了积极的作用。如何才能把这一有效制度坚持下去,并落实到位,笔者认为应从以下4个方面去探索和实践:

一、精心准备,为项目部集体决定重要事项创造条件

坚持《项目部集体决定重要事项制度》,能否将民主集中制制度落实的原则问题,也是落实“三个代表”和科学发展观的具体体现。要把《项目部集体决定重要事项制度》真正落在实处,一是抓认识,统一思想。在落实《项目部集体决定重要事项制度》过程中,要着重解决思想认识上的问题,保证集体决定重要事项制度的质量。要组织班子成员认真学习《项目部集体决定重要事项制度》,对集体决定重要事项内容、要求、原则有深入的了解,对在新形势下坚持《制度》的重要性和必要性有一个正确的认识,准确把握项目部集体决定重要事项的内涵。增强参与重要事项决策的自觉性,从而在班子中形成达成共识。二是提高素质。要以提高班子成员的理论水平为出

发点,在认真学习政治理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的同时,加强对市场经济、企业管理、法律、技术业务等方面知识的学习,提高政治业务素质,参与决策能力。三是明确参与决策人员的范围。为了强化《制度》的落实,结合企业实际,采取措施,明确参与决策的人员由党支部书记、项目经理、项目副经理、工会主席等人员组成。为充分发挥职工主人翁责任感,一些重大问题研究也应吸收工班班长和职工代表参加,增强决策内容的透明度,形成强有力的监督约束机制,防止个人专断和各自为政,有令不行,有禁不止。四是建立决策程序和运作机制。做到会前调查论证,会中发扬民主,会后分工落实机制,逐步形成完整、规范和可操作性的制度体系,使集体决定重要事项制度步入科学化、制度化、规范化的轨道。五是设立重要事项决策专用记录本,进行详实记录,留下清晰的工作轨迹。

二、抓调研、反复论证,提供决策依据

在实际工作中,我们深刻体会到:凡是决策正确的事情,都是在经过事前调查论证的基础上形成的。因此,我们在讨论决定重要事项前,必须做好充分的调查研究。一是搞好超前预测。班子成员要

经常深入现场,开展日常调研活动,充分听取各方面意见,努力掌握生产经营和干部职工思想方面的第一手资料。二是开展专题调研。针对改革和发展中的难点、生产中的重点,特别是围绕重要问题决策开展调研,形成正确思路,参与决策时才能够胸有成竹,才能充分体现针对性。三是开展跟踪调研。针对职工关心的热点、难点问题,及时捕捉,积极反映,定期分析。针对企业改革发展的实际和存在的问题,决定会上研究决策的议题。如:制定年度生产经营方针、目标,发展规划,经济承包方案,项目部人员组合、选聘,文明单位建设,工资奖金分配方案等重要问题都要集体决定。

三、讲民主、不搞“一言堂”,确保决策质量

科学合理的决策,来源于充分地发扬民主,一个民主和谐的环境和议事氛围是充分发扬民主的关键。一是党政正职要充分发挥表率作用。在重大问题决策中,党政正职要注意听取各方面意见,做到当“班长”,不当“家长”,自觉摆正个人与集体的关系,总揽不包揽,放手不撒手,果断不武断,尊重班子成员的意见。在重大问题的讨论决定中,鼓励大家敢

讲话,讲真话、讲实话,充分发挥班子成员的集体智慧。二是每个班子成员都积极参与。在发挥党政正职在决策中表率作用的同时,每名副职也要主动参与,对于分管的工作充分发表自己的意见,提出自己的看法,做到知无不言,言无不尽,切实负起责任。三是坚持走群众路线,广泛征求群众意见。要充分调动职工群众参与决策的积极性,使他们认识到自己是企业主人,参加决策是义不容辞的责任。

四、抓落实、重实效,兑现决策目标

各项决策出台后,落实工作至关重要。有的项目部能够科学合理的决策,决策措施很具体,可是在落实上不肯下力气,白白浪费了经过周密决策而形成的好办法、好措施。在落实过程中,要坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则,做到分工明确,责任到人,措施到位,不留死角,按照各自分工抓好决策方案的落实。二是相互配合抓落实。在《项目部集体决定重要事项制度》实施过程中,支部班子成员要做到既有分工,又有相互配合,补台不拆台,形成齐抓共管的良好局面。三是强化监督抓落实。首先要强化组织监督,建立必要的监督检查机制,对决策措施落实不力、出现问题的责任人要追究相应的责任。其次要强化群众监督,让职工群众对班子成员进行评议考核,重点是考核其对民主集中制贯彻执行情况和对重要问题集体决定的态度和行为。必要时也可组织民主测评,让职工群众评议班子成员,增强职工群众对党员领导干部的监督检查。再次是强化自我监督,把项目部集体决定重要事项的落实情况列入民主生活会和职代会述职的主要内容,由本人对自己落实民主集中制情况进行自评。