

新闻短波

二十四局集团江苏公司铁路运营分公司 抢运电煤保供给



本报南京3月4日讯(通讯员黄涛唐旭)日前,二十四局集团江苏公司铁路运营分公司管辖的南京化工园区铁路专用线长芦站一片繁忙,全体干部职工加班加点忙着运卸电煤。9天时间他们共运卸电煤366辆,累计2.4万吨。据悉,江苏公司铁路运营分公司担任南京化工园区几十家企业单位物资和化工园热电厂的电煤运输任务。由于受

到严重的雪灾天气影响,连续一个月的低温导致化工园区150多家企业用电量激增,使得电厂发电用电量一路飙升,随时有“断炊”的危险。运营分公司针对电厂“断炊”的险情,及时启动应急预案,加大电煤抢运力度,从而有效地缓解了电厂燃“煤”之急。图为调车组人员冒雪在编组车辆。

十六局集团四公司郑西项目部

春季施工火热“升级”

本报河南偃师3月5日讯(通讯员谢挺)自3月1日掀起今年第一次“百日大干”以来,十六局集团四公司郑西项目部正踏着奋进的节拍,攀向客专建设决胜年的领奖台。“单起一个点,向上5厘米……”现场调度熟练打着手势、沉着指挥。900吨提梁机牢牢“抓”起900吨箱梁,沿着轨道向存梁台座缓缓移动。制梁区内,20余名作业人员抽拉振捣棒,控制浇注密度。伴随着阵阵马达声,两旁的通道不时有混凝土输送泵车鱼贯而过。

今年是郑西客运专线建设的决胜年。为加快施工进度,郑西项目抓住春季这一施工黄金期,于3月1日至6月10日,展开“百日大干”。他们建立“节点问题挂帅制”,确立制约形象进度的35个节点,细化分解,层层落实到工区、外施队和个人,将个人收入与绩效紧密挂钩,严格验收后兑现奖励。一名队员介绍说,自2月28日起,他们采取两班倒,每天凌晨4点半对架桥机例行安检,天一亮便开始架梁,晚上9点才收工。

二十一局集团电务电化公司

40名“十佳”闪亮登场

本报兰州3月5日讯(通讯员刘建平何凯)今天早晨,40名“十佳青年”、“十佳优秀工程技术人员”、“十佳优秀管理人员”、“十佳优秀技术工人”身披绶带,精神焕发,在职工代表的热烈掌声中走上领奖台,接受职工代表的“检阅”。二十一局集团电务电化公司对评选出的2007年“十佳”进行隆重表彰奖励。公司党委书记齐宇旗、总经理张天舒

说:“我们又制定了四项措施,为培养选拔人才创造条件。按照严格程序,把经过实践锻炼、综合能力较强、群众公认的优秀青年选拔至重要管理岗位,不断改善干部职工工作、生活条件,完善激励机制,加大评选奖励力度,在公司内部形成学先进、当先进的热潮。”目前,公司300多名青年职工思想稳定,在各岗位上奋发进取、争先创优,成为推进企业发展的生力军。

二十五局集团三公司襄渝二线

质量信誉后进变先进

本报广州3月4日讯(记者周利兵通讯员吴婧)二十五局集团三公司自去年4月接管襄渝二线胡安段以来,克服诸多困难,全体参建人员通力配合,质量信誉评价从排名靠后跃居全线第二,在西安铁路局2007年年终评比中,项目部被授予“建设项目先进集体”称号。该公司接管襄渝二线胡安段工程时,遗留问题多、资金紧张、施工队伍难以管理、工程进度缓慢,各方面工作开展都异常艰难,为扭转被动局面,项目

部调整工作思路,把抓进度、抢工期、保安全作为重点,采取多种措施为工程提速提供动力;与施工队伍重新签订劳务合同,每月制定切实可行的施工进度计划,奖惩到位,兑现及时。加大对职工、劳务工的培训力度,要求技术人员深入现场跟班作业,突出严盯死守。合理调配资源,根据现场实际情况,及时调整各生产要素。目前,该标段安全、质量、进度和文明施工等各项工部都名列前茅,成为全线的标兵。

抗冰雪中的“小人物”

李卓

二十五局集团建安公司浮桥河、阎家河两梁场,是该公司在武合客运专线一对闪亮的“双子星”,在这次南方罕见的雪灾中,两梁场涌现出了一批“小人物”,用自己的行动去化解这场突如其来的冰雪危机。浮桥河、阎家河两梁场地处鄂东北大别山深处,冬季严寒。由于持续低温加上连降大雪和冻雨,导致两梁场的路面和许多屋面结冰。2月5日中午,浮桥河梁场办公楼二楼屋顶一角不堪重负,突然坍塌,现场情况十分危急。放弃与家人团聚而留守在工地值班的职工——安质部部长段亮、黄永强不畏严寒和危险,在无人救援的情况下,毅然投入到抗灾保护国家财产行动中。两位同志齐心协力,将倒塌的旧屋顶清理出办公区域,并把房

间重要的资料和设备及时转移。为保证办公楼的安全,二人果断对其屋顶进行了临时支撑和加固,黄永强冒着巨大危险上房打扫屋顶积雪100平方米,彻底消除了屋顶坍塌危险。在阎家河梁场,大雪阻断了工地与外面的生活物资联系,当时梁场还没有放假,整个梁场400多号人的吃饭、喝水问题成了项目部负责人的一大难题。装载机司机张良清主动请缨,开着装载机,在冰滑的山路上小心翼翼地缓缓前行,到6公里外的镇上去接水、买菜,来回4个小时。因车上没有暖气,冰天雪地里他冻得直打哆嗦,依然风雪无阻,接送员工,当起了工地与外界联系的“车夫”。蒸养工班班长马建伟,带着两名管道工顶着风雪,修复更换冻裂的水管和管接头,在3个小时的风雪中持续抢修,水管通水了,他们因几乎成了雪人。

人才流动成本有多大

龙艳

观察与思考

春节已过,又到了各大企业管理者忧心忡忡的时刻,因为此时正是职工离职流动的高峰期。特别是关键岗位或核心职工的流失,对企业的打击甚至会起到釜底抽薪的作用,如微软的副总裁李开复流失到Google公司担任全球副总裁及中国区总裁,这对微软来说损失是巨大的。下面,让我们来算一笔成本账,看看人才流动将给企业带来怎样的成本损失。

人才流动的成本分析

人才流动成本,包括可见(可计算)成本和不可见成本(无形成本)。可见成本,是指人才流动成本=离职成本+岗位空缺成本+人才重置成本+损失的工作效率。离职成本=离职前成本+分离成本,离职前成本也含有部分损失掉的工作效率,因为职工去意已定所带来的心理松懈,必然导致工作效率降低;分离成本=支付离职职工的工资+住房公积金+企业年金+企业欠离职职工的其他费用+有可能出现的诉讼费。人才重置成本=招聘成本+雇

用成本+人才成长长期成本,招聘成本包括招聘广告的策划、纸张、油墨和电脑损耗费;雇用成本,在施工单位流动的项目点上,它包括给新招聘职工的安家费及办公和住宿设备的重新安置费。

人才成长长期成本:企业每一位职工都是从招聘的新手成长为某一岗位的熟练工,这期间为职工的成长期。他们经过企业现场培训和送外培训相结合的方式,逐步发展成熟起来。在人才成长期内,企业还必须承担职工在成长期内因过失所带来的额外成本。成长期越短,企业需要投入的成本也越小,反之则越多。有些职工还处于成长期内就直接“跳槽”走了人,这对企业来说,属于净支出,没有享受到任何回报。

因而,人才成长长期成本=人工成本+培训成本+过失成本+时间成本,其中人工成本包括他本人在岗时的工资、奖金、福利以及企业为其缴纳的社会保障(住房公积金+失业保险金+医疗保险金+养老保险金)等。

岗位空缺成本,由于职工空缺导致原本应该由他人干的工作因此停滞不前,从而导致企业蒙受损失。如某项目工点在工程进展中,其项目总工程师突然离职,企业一时没有找到适合的人才及时补上去,由此造成施工方案不能更加优化,与业主、监理、设计院关系的重新疏通需要增加成本等一

系列损失,直接制约项目经济效益。

不可见成本:一个企业人才的正常流动,是加速企业体内血液循环的必备途径,但如果只存在逆向流动(也就是人才只出不进),则证明企业发展前景令人堪忧。

职工离职,对企业产生不可见的成本主要来自两方面:一是企业职工“跳槽”,尤其是“跳槽”成功人士对留守者带来巨大的心理冲击,致使企业现有留守职工蠢蠢欲动,工作效率大打折扣,企业形象受损。二是核心职工的离职不仅带走了企业的核心技术,而且也带走了人脉资源,带走了企业的商业机密。一旦他们把这些带到企业竞争对手那里,对企业就会形成巨大的竞争压力,削弱企业的竞争优势,降低企业的市场份额。

应对人才流动的策略

人才异常流动,尤其是核心职工的流失,往往令企业管理者头疼。因此,企业一系列的应对策略也应应运而生。

首先是企业将来在招聘职工时,不仅要考虑其是否胜任岗位的需求,同时还要考虑企业是否能为其提供发展空间,能否满足其自身能力提升时所提出的要求;其次是企业在人才流动频率最高的三大危机期要制定出相应的策略。

流动频率最高的三大危机期分别是试用期、升迁期、职业或岗位疲倦期。

试用期危机:一般新人的试用期为

3个月左右,国有施工企业新分来的学员是一年定岗定级。很多学员分到施工一线实践才发现这里的工作环境极其恶劣,薪水也不高,没等试用期满,就“跑”了。

策略:针对这种情况,十八局集团五公司的做法是:把当年接收来的学员直接分配到大工程上去锻炼。这些大工程,虽然工作压力大、劳动强度高,但是大多在都市,收入高,生活环境较好。此招在遏制学员流失上收到了较好效果。

升迁期危机:这一类危机针对的是企业成熟型人才,当他们能够独当一面、企业却无法给予适当位置时,这类人才的工作热情就会因无法升迁而逐渐降低,最终寻找新的机会。策略:给他们创造独立发挥的空间。施工单位可以把一些短、平、快的市政小项目交给他们独立去干。

岗位疲倦期危机:在取5年或更长时间,往往会产生工作厌倦感。当预知自己的升迁越来越慢,且机会越来越少时,这些资深职工或已担任主管的人才开始想寻求更多发展机会。

策略:在某种岗位上任职的资深职工可以适当转换岗位,以岗位叠加或岗位互换的形式来增加工作热情,担任部门的主管也可以效仿这种做法。



2008 奥运工程 进入倒计时

今年,是奥运会工程建设的决战之年,我国的奥运配套工程“硬件”筹备工作已进入最后阶段。目前,总公司系统十六局集团、十八局集团等单位承建的奥运及配套工程已进入收尾阶段。他们正全力以赴确保工程按期优质交付使用,以优异成绩为奥运添彩,为企业争光。——编者

调集精兵强将确保工期

本报潍坊3月5日讯(特约通讯员丁万斌)截至目前,十八局集团承建的胶济铁路客运专线等奥运配套工程,已进入全面攻坚克难的最后冲刺阶段。

胶济客运专线是2008年北京奥运会配套工程,该工程建成后,市民到青岛看奥运会的奥帆赛时,可实现早上从济南出发、中午看比赛、下午回家休息的“理想奥运生活”。自去年开工以来,承建ZH-3标段的十八局集团参建将士,在指挥长刘东的带领下,把安全优质建好奥运配套工程作为己任,克服了安全要求高、技术难度大、工期紧迫等重重困难,不断把施工推向高潮。为应对工期紧迫的严峻挑战,集团公司还紧

急从各大线抽调15名现场经验丰富、技术过硬的管理和技术人员,充实到胶济线管理队伍当中,配备充足劳力机具,加强现场力量。为加强安全管理,指挥部统一对所有上场施工人员进行安全培训,坚持24小时值班制度,近日又增设20名安全防护员,确保安全零事故、质量零缺陷目标的实现。

日前,十八局集团承建的各项“奥运之路”工程都取得重大突破。在奥运配套工程京津城际客运专线施工中,跨新开路钢管拱桥仅仅用了22天就完成了全部混凝土浇筑,同时项目部创造了博格板粗装、精调和灌浆3项最佳施工成绩。

安全质量环保一个不少

本报北京3月5日讯(通讯员周广宽)“精益求精干工程,服务奥运我光荣”。承建4月底底通水不到两个月了,十二局集团二公司南水北调北京段西四环暗涵应急供水工程8标项目部精心组织“收尾施工”,决心把“精品工程”进行到底。

南水北调北京段西四环暗涵应急供水工程,是2008年北京奥运会的重要配套工程,这个项目部承担其中的8标段施工任务。施工竖井正好在南坞桥绿化带上,他们采用自主创新技术——

“小创口”进洞,比计划少占绿地56%;隧洞掘进中他们始终坚持“短进尺、弱爆破、强支护、早闭合、勤量测”和“四步流水法”作业,实现了在不良地质条件下的安全、优质、快速施工,先后被业主评为“安全生产先进单位”和“文明施工单位”。为确保今年奥运会前向北京供水和4月底全线进行试通水,做到隧洞一点水都不渗漏。

目前,他们正组织员工对工程进行最后“自查”和完善,让“奥运工程”变成实实在在的“放心工程”、“精品工程”。



十六局集团承建奥运配套工程南水北调PCCP段四标工程的建设者们,正倒排工期,加紧进行管道安装。据悉,管道安装主体工程将于4月完工。本报记者 威海忠 摄



由十八局集团等参建单位施工的北京奥运会交通配套工程——京津城际客运专线,力争五月底前完工。图为一系列动车组从京津城际跨新开路钢管拱立交桥旁穿过。伍振 摄